

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ



ವಿಷಯ: ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ 70 ಕಚೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2ರ ಹುದ್ದೆಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರು ನಿಧನ ಹೊಂದಿದರೆ ಅವರ ಕುಟುಂಬದ ಅವಲಂಬಿತರಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬರಿಗೆ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಮಂಡಳಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬ5/721/80-81 ದಿನಾಂಕ: 17.04.1997 ರಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ನೀಡಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಏಳನೇ ತರಗತಿಯ ಕಡಿಮೆ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿರುವ ಅಥವಾ ಅವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಮಹಿಳಾ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ರಾಜ್ಯದಾದ್ಯಂತ ಯಾವುದೇ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಸುಮಾರು 70 ಮಂದಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ನೀಡಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 03.03.2005 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಚರ್ಚಿಸಲಾಯಿತು. ಇಂತಹ ಸನ್ನಿವೇಶಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಹಿಂದೆ ವಿವಿಧ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿ ಕಚೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಿ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡಿರುವುದನ್ನು ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಗಮನಿಸಲಾಯಿತು. ಕಚೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 ಹಾಗೂ ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಒಂದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ವಿವಿಧ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ 70 ಕಚೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಿ ನೇಮಕಾತಿ ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲಾಗಿರುವ 70 ಮಂದಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗೊಳಿಸಲು ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಕೆಳಗಿನ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದೆ :


ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ5/721/80-81, ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ: 30.04.2005

ನಿಗಮವು ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಿಗೆ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ನೀಡಿದೆ :

1. 'ಅನುಬಂಧ-ಅ' ನಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ, ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿ ಖಾಲಿಯಿರುವ 70 ಕಚೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವುದು.

2. ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದು, ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶದ ನಿರೀಕ್ಷಣೆಯಲ್ಲಿರುವ 'ಅನುಬಂಧ-ಆ' ನಲ್ಲಿ ಹೆಸರಿಸಿರುವ 70 ಮಂದಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಇತರೆ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಪರಿವರ್ತಿತ ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗೊಳಿಸುವುದು.
3. ಕಚೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 ಹಾಗೂ ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸಮಾನವಾಗಿರುವುದರಿಂದ, ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇರುವಲ್ಲಿ, ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಗೊಳ್ಳುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆಗೆ, ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ, ಕಚೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಯ ಕೆಲಸ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಹಿಸುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ಎನ್.ಜಯರಾಜ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಹಾಗೂ ಆರ್ಟ್ಸ್ ಮತ್ತು ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659).
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು,
3. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು,
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು,
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು,
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು,
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲಕ್ಷ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು,
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ/ತಾಂತ್ರಿಕ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು,
9. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
10. ಎಸ್ಎ - 2 ದಾವಿಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ.659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (ರಿ), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಅನುಬಂಧ-ಆ

ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿ ಕಚೇರಿ, ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ವಿವರಗಳು.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವೃತ್ತದ ಹೆಸರು	ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ನಿರೀಕ್ಷಣೆಯಲ್ಲಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪಾಲಿಯಿರುವ ಕಚೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2ರ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ -2 ರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಬೇಕಾಗಿರುವ ಕಚೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-2ರ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ	ಷರಾ
1	ಬೆಂಗಳೂರು	15	44	17	ತುಮಕೂರು ವೃತ್ತದ ಇಬ್ಬರು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿದೆ.
2	ಕೋಲಾರ	3	3	3	-
3	ತುಮಕೂರು	2			ಬೆಂಗಳೂರು ವೃತ್ತದಲ್ಲಿ ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಯ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಿದೆ.
4	ದಾವಣಗೆರೆ	3			ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ ವೃತ್ತದಲ್ಲಿ ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಯ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಿದೆ.
5	ಮಂಗಳೂರು	1	19	1	-
6	ಹಾಸನ	3	7	3	-
7	ಮೈಸೂರು	8	18	8	-
8	ಶಿವಮೊಗ್ಗ	4	20	4	-
9	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ	6	20	15	ದಾವಣಗೆರೆ ವೃತ್ತದ ಮೂರು ಹಾಗೂ ಮುನಿರಾಬಾದ್ ವೃತ್ತದ ಆರು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿದೆ.
10	ಬಿಜಾಪುರ	5	12	9	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ವೃತ್ತದ ನಾಲ್ಕು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಿದೆ.
11	ಬೆಳಗಾವಿ	8	9	8	

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಅನುಬಂಧ-ಆ

ಮಾಲಿ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಯ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಹೆಸರುಗಳು.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಹೆಸರು (ಶ್ರೀಮತಿ)	ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ ಕಳುಹಿಸಿರುವ ವೃತ್ತದ ಹೆಸರು
1.	ಮುನಿಯಮ್ಮ	ಬೆಂಗಳೂರು
2.	ಪಾರ್ವತಮ್ಮ	ಬೆಂಗಳೂರು
3.	ಕೆ.ಲಕ್ಷ್ಮಿದೇವಮ್ಮ	ಬೆಂಗಳೂರು
4.	ರುಕ್ಮಿಣಮ್ಮ	ಬೆಂಗಳೂರು
5.	ಜಯಲಕ್ಷ್ಮಮ್ಮ	ಬೆಂಗಳೂರು
6.	ಕುಮಾರಿ. ಮಂಗಳ	ಬೆಂಗಳೂರು
7.	ತುಳಸಮ್ಮ	ಬೆಂಗಳೂರು
8.	ಮಹದೇವಮ್ಮ	ಬೆಂಗಳೂರು
9.	ಸಾಕಮ್ಮ	ಬೆಂಗಳೂರು
10.	ಲಕ್ಷ್ಮಮ್ಮ	ಬೆಂಗಳೂರು
11.	ಶೋಭ	ಬೆಂಗಳೂರು
12.	ಸುಶೀಲಮ್ಮ	ಬೆಂಗಳೂರು
13.	ಸಣ್ಣಮ್ಮ	ಬೆಂಗಳೂರು
14.	ಶಿವನಮ್ಮ	ಬೆಂಗಳೂರು
15.	ಶದ್ಧಮ್ಮ	ಬೆಂಗಳೂರು
16.	ಕಮಲಮ್ಮ	ತುಮಕೂರು
17.	ರೇಣುಕಮ್ಮ	ತುಮಕೂರು
18.	ಚಿಕ್ಕನರಸಮ್ಮ	ಕೋಲಾರ
19.	ಶಾಂತಮ್ಮ	ಕೋಲಾರ
20.	ಸಿ.ಲಿಲ್ವಿ	ಕೋಲಾರ
21.	ನೀಲವ್ವ	ದಾವಣಗೆರೆ
22.	ರೇಣುಕಮ್ಮ	ದಾವಣಗೆರೆ
23.	ಬಶೀರ	ದಾವಣಗೆರೆ
24.	ಕೆ.ಸರಸ್ವತಿ	ಮಂಗಳೂರು
25.	ಬೀರಮ್ಮ	ಮೈಸೂರು
26.	ಲಲಿತ	ಮೈಸೂರು
27.	ನಯೀಮ	ಮೈಸೂರು
28.	ರತ್ನಮ್ಮ	ಮೈಸೂರು
29.	ಮಹದೇವಮ್ಮ	ಮೈಸೂರು
30.	ಎನ್.ಕುಮಾರಿ	ಮೈಸೂರು
31.	ಮಂಜಮ್ಮ	ಮೈಸೂರು
32.	ಶರಣಮ್ಮ	ಮೈಸೂರು
33.	ಜಯಮ್ಮ	ಶಿವಮೊಗ್ಗ
34.	ಸಿದ್ದಲಿಂಗಮ್ಮ	ಶಿವಮೊಗ್ಗ

35.	ಮಲ್ಲಮ್ಮ	ಶಿವಮೊಗ್ಗ
36.	ಜಯಮ್ಮ	ಶಿವಮೊಗ್ಗ
37.	ಶಾಂತಮ್ಮ	ಹಾಸನ
38.	ಯಶೋದಮ್ಮ	ಹಾಸನ
39.	ಹೆಚ್.ಎಸ್.ನೀಲಮ್ಮ	ಹಾಸನ
40.	ಕಸ್ತೂರಿ	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ
41.	ಸುಶೀಲ ಬಿ.ಕೊಡ್ಲಗಿ	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ
42.	ಯಲ್ಲು ಬಾಯಿ	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ
43.	ಸುಮಿತ್ರ	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ
44.	ಪುಷ್ಪ ದತ್ತು ಸೂರ್ಯವಂಸಿ	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ
45.	ಗಿರಿಜ ಶಂಕರಪ್ಪ ಕುಡರಿ	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ
46.	ರೇಣುಕ	ಬಿಜಾಪುರ
47.	ಬೋರಮ್ಮ ಮಲ್ಲಪ್ಪ ಇನ್ನಲೇಶ್ವರ	ಬಿಜಾಪುರ
48.	ಅನುಸೂಯಾಬಾಯಿ	ಬಿಜಾಪುರ
49.	ಸೇವಂತರಾಮು ಸೂರ್ಯವಂಸಿ	ಬಿಜಾಪುರ
50.	ಶಾಂತಾಬಾಯಿ	ಬಿಜಾಪುರ
51.	ಗೌರಮ್ಮ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ
52.	ಗೌರಬಾಯಿ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ
53.	ಗುರುಬಾಯಿ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ
54.	ಸುಮಿತ್ರಾಬಾಯಿ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ
55.	ಮಾಲಮ್ಮ	ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ
56.	ನಾಗಮ್ಮ	ಮುನಿರಾಬಾದ್
57.	ಶ್ಯಾಮಮ್ಮ	ಮುನಿರಾಬಾದ್
58.	ಸಣ್ಣಹುಲಿಗಮ್ಮ	ಮುನಿರಾಬಾದ್
59.	ರಾಜರಾಜೇಶ್ವರಿ	ಮುನಿರಾಬಾದ್
60.	ಸತಿದೇವಿ	ಮುನಿರಾಬಾದ್
61.	ಉಮಾದೇವಿ	ಮುನಿರಾಬಾದ್
62.	ಸರಸ್ವತಿ	ಮುನಿರಾಬಾದ್
63.	ಯಮುನಮ್ಮ	ಬೆಳಗಾವಿ
64.	ಶಾರದ ಮಾರುತಿಗಡಿವದ್ದರ	ಬೆಳಗಾವಿ
65.	ನಿಂಗವ್ವ ಪಕಿರಪ್ಪ ಪೂಜಾರ	ಬೆಳಗಾವಿ
66.	ಶಾಂತಮ್ಮ ಚನ್ನಪ್ಪ ರಾಜನಲ	ಬೆಳಗಾವಿ
67.	ಮಹದೇವಿ ತುಕಾರಾಂ ಖಾಂದೇಕರ್	ಬೆಳಗಾವಿ
68.	ವಿನುತ ವಿಷ್ಣು ನವಗೇಕರ	ಬೆಳಗಾವಿ
69.	ರುಕ್ಮಿಣಿ ಚಿದಾನಂದ ಮಾಲಿಗಿ	ಬೆಳಗಾವಿ
70.	ಮಂಗಳ ವಿಲಾಸ ಪಾಟೀಲ್	ಬೆಳಗಾವಿ

Rawal Selection
 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)
 ಇವರ ಪರವಾಗಿ

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/1306/2004-05



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Dated: 24.05.2005

CORRIGENDUM

Sub.: Recruitment of Assistant Lineman.

Ref.: Notification No.KPTCL/B16/1306/2004-05 dated 25.4.2005.

The existing Note under Regulation 6 (a) (iii) of Chapter I of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations shall be substituted by the following.

Note: Notwithstanding the above, for the post of Assistant Lineman, the cutoff marks to all the Category of candidates shall be 60% of the qualifying examination i.e. -

- a) in the 18/24 months course in "Electrician"/ "Electronics"/ "Electronic Mechanic" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognised by the Government of Karnataka.
- b) in the three years "Lineman trade"/ "Electrician trade" imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/ KPTCL.

By Order,


General Manager
(Admn. & HRD)

Copies to:

1. Sri.N.Jayaraj, Director, KPTCL and President KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. Sri.B.N.Sathya Premakumar, Director, MESCOM, HESCOM, GESCOM and President KEB Engineers' Association.
3. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
4. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director (P&IT)/Director (Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
10. PS to GM (A&HRD)/GM (Tech.), Company Secretary, KPTCL.
11. All Officers, Corporate Office.
12. SA-II, Records.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ:- ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ

1. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 6.2.1999 ರಂದು ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659) ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 1.4.1998 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3589/98-99 ದಿನಾಂಕ 6.2.1999 ಮತ್ತು ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3590/98-99 ದಿನಾಂಕ 6.2.1999.
3. ದಿನಾಂಕ 1.7.2004 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ, ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ 16.11.2004.
4. ದಿನಾಂಕ 1.1.2005 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 26 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎ. 2005, ದಿನಾಂಕ 19.5.2005.
5. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 20.5.2005.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 02.06.2005

1. ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ತನ್ನ ನೌಕರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 1ನೇ ಜನವರಿ 2005 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ಹಾಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.64 ರಿಂದ ಶೇ.67 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದೆ.
2. ಎವಿಧ ವೇತನ ಹಂತಗಳಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 1.1.2005 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ಸಂಜಿಕ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ.
3. ಈ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಎಪ್ರಿಲ್-2005 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮುಂದೆ ಮರು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
4. 1ನೇ ಜನವರಿ-2005 ರಿಂದ 31ನೇ ಮಾರ್ಚ್-2005 ರ ಅವಧಿಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗುವ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ಬಾಕಿಯನ್ನು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉಳಿತಾಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ 8 ನೇ ಮಾಲಿಕೆಯಲ್ಲಿ ರೂ.100/- ಗಳ ಗುಣಕದಲ್ಲಿ ತೋಡಗಿಸುವುದು. ರೂ.100/- ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಮೊತ್ತದ ಬಾಕಿ ಏನಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಎಲ್ಲಾ ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ಬಾಕಿ ಹಣವನ್ನು ಪಡೆದ ಮೂರು ದಿನಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉಳಿತಾಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ 8 ನೇ ಮಾಲಿಕೆಯಲ್ಲಿ ತೋಡಗಿಸಿ, ಹಣದ ಮಾತ್ರ ಉಳಿತಾಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ ಸಂಖ್ಯೆ ದಿನಾಂಕ ಮತ್ತು ಅಂಚೆ ಕಚೇರಿಯ ಹೆಸರು, ಇತ್ಯಾದಿ ವಿವರಗಳನ್ನು ಜೂನ್-2005 ನೇ ತಿಂಗಳ ಸಂಬಳದ ಹುಂಡಿಯಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿ ದೃಢೀಕರಿಸುವುದು.

5. 1ನೇ ಜನವರಿ-2005 ರಿಂದ 31ನೇ ಮಾರ್ಚ್-2005 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತರಾಗಿರುವ ನೌಕರರ, ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಈ ಆದೇಶದಡಿಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
6. ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಸಂದಾಯವಾಗುವ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ಬಾಕಿಯನ್ನು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉಳಿತಾಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ವ್ಯಕ್ತಪಟ್ಟ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ಬಾಕಿಯನ್ನು ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
7. ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ಪೂರ್ಣಾವಧಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ದಿನಗೂಲಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ದಿನಗೂಲಿಯವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
8. ಈ ಆದೇಶಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದರೆ, ನೌಕರರು ಧಾರಣೆ ಮಾಡಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವಡೆಯುವ ವೇತನ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಇತರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಸಹ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ:
 - ಅ) ನಗದುದ ನಿಯಮಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸ್ಟ್ರಾಟಿಫೈಡ್/ಎಲಿಮೆಂಟೇಡ್/ಅಡಿಮೆನ್ಸ್/ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಳು.
 - ಆ) ನಗದುದ ನಿಯಮಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ (Personal Pay).
9. ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ ನಿರೂಪಿಸಿರುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಇತರ ಯಾವುದೇ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಸೇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ಗಣನೆಗೆ ವಿಶೇಷ ವೇತನ, ಪ್ರಭಾವ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
10. ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು 50 ಪೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಾಂಕಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು 50 ಪೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
11. ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸಂಭಾವನೆಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಅಂಶವಾಗಿ ಕಾಣಿಸುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗುವುದು ಹಾಗೂ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇದನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಅಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ಎನ್.ಜಯರಾಜ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659).
2. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯಪ್ರಸಾದ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಮ್ಯಾಂ. ಹೆಡ್, ಬೆಂಗಳೂರು ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕ.ವಿ.ಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ., ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಒಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
10. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)/(ತಾಂತ್ರಿಕ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
11. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
12. ಎಫ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮೀತಿ.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ: 02-06-2005

ದಿನಾಂಕ 1.1.2005 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಕುಟ್ಟುಭಕ್ತಿಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳು

ಮೂಲ ವೇತನ	ಕುಟ್ಟುಭಕ್ತಿ	ಮೂಲ ವೇತನ	ಕುಟ್ಟುಭಕ್ತಿ	ಮೂಲ ವೇತನ	ಕುಟ್ಟುಭಕ್ತಿ
3125	2094	6275	4204	10600	7102
3185	2134	6350	4255	10950	7337
3245	2174	6425	4305	11300	7571
3305	2214	6525	4372	11650	7806
3365	2255	6575	4405	12000	8040
3425	2295	6700	4489	12400	8308
3500	2345	6725	4506	12800	8576
3575	2395	6875	4606	13200	8844
3650	2446	7025	4707	13600	9112
3725	2496	7050	4724	14050	9414
3800	2546	7225	4841	14500	9715
3900	2613	7300	4891	14950	10017
4000	2680	7400	4958	15400	10318
4100	2747	7550	5059	15850	10620
4200	2814	7575	5075	16300	10921
4300	2881	7750	5193	16750	11223
4425	2965	7800	5226	17200	11524
4550	3049	7925	5310	17650	11826
4675	3132	8050	5394	18100	12127
4800	3216	8300	5561	18550	12429
4925	3300	8550	5729	19050	12764
5075	3400	8600	5762	19550	13099
5225	3501	8800	5896	20050	13434
5375	3601	8900	5963	20550	13769
5525	3702	9100	6097	21050	14104
5675	3802	9200	6164	21550	14439
5825	3903	9400	6298	22050	14774
5975	4003	9500	6365	22600	15142
6000	4020	9700	6499	23150	15511
6125	4104	10000	6700		
6175	4137	10300	6901		

Rawat

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಕವಿಪ್ರನಿ, ರವರ ಪರವಾಗಿ

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ66/811/2004-05

ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು.

ದಿನಾಂಕ: 2-6-2005


ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ಮಾರ್ಚ್ 2005 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಜೆರಾಕ್ಸ್ ಪ್ರತಿಗಳಿಗಾಗಿ ಹಾಗೂ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ

ಉಲ್ಲೇಖ: ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ಬ16/3612/2003-04 ದಿನಾಂಕ:27.04.2004

ಮಾರ್ಚ್ 2005 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ತಮ್ಮ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಜೆರಾಕ್ಸ್ ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅಥವಾ ಉತ್ತರ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಮರುಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿಸಲು ಇಚ್ಛಿಪಡುವುದಾದರೆ ಅಂಥವರು ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅಧಿಸೂಚನೆಯ ಪ್ರಕಾರ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಪಾವತಿಮಾಡಿ ದಿನಾಂಕ: 18.6.05 ರ ಒಳಗೆ ಈ ಕಛೇರಿಗೆ ತಮ್ಮ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ದಿನಾಂಕ: 18.6.05 ರ ನಂತರ ಬಂದ ಯಾವ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.


ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಆ)
ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು,
ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಳಿ

ಪ್ರತಿಗಳು:

- ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು
- ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕೆ.ಟಿ.ಐ. ಬೆಂಗಳೂರು
- ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು
- ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು
- ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ವಿ.ವಿ.ಎನ್.ಎಲ್
- ಎಲ್ಲಾ ಉ.ಲೆ.ನಿ., ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ವಿ.ವಿ.ಎನ್.ಎಲ್
- ಎಲ್ಲಾ ಕಾನಿ.ಇಂ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ವಿ.ವಿ.ಎನ್.ಎಲ್

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ



ವಿಷಯ:- ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶುಚ್ಚಿಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 06.02.1999 ರಂದು ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿಯ ಆಡಳಿತ ಪೋ ಹಾಗೂ ಕವಿಮಂ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659) ಇವರ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2004 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶುಚ್ಚಿಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರವನ್ನು ಶೇ.61 ರಿಂದ ಶೇ.64 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ದಿ16/3611/2003-2004, ದಿನಾಂಕ: 25.11.2004.
3. ದಿನಾಂಕ: 01.01.2005 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶೇ.64 ರಿಂದ ಶೇ.67 ಕ್ಕೆ ಶುಚ್ಚಿಭತ್ಯೆಯ ದರ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ(ಎತೇಷ) 10 ಎಇಆ 2005, ದಿನಾಂಕ: 25.05.2005.
4. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 01.06.2005.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ದಿ16/3611/2003-2004, ಬೆಂಗಳೂರು,


ದಿನಾಂಕ: 14.06.2005

ನಿಗಮದಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ವಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಶೇ.64 ರಷ್ಟಿರುವ ಶುಚ್ಚಿಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಶೇ.67 ಕ್ಕೆ ದಿನಾಂಕ: 01.01.2005 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ದರದಲ್ಲಿ ಶುಚ್ಚಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.01.2005 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮರು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಾಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಆದೇಶದಿಂದಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಶುಚ್ಚಿಭತ್ಯೆಯ ಮಾತ್ರದಲ್ಲಿ ಐವತ್ತು ಪೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ಡೂಪಾಯಿಗೆ ವರ್ಜಾಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಐವತ್ತು ಪೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ.


 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ.ಎನ್.ಜಯರಾಜ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ. ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659).
2. ಶ್ರೀ.ಡಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯಪ್ರಸಾದ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮೆಷಿನ್, ಹೆಸ್ಟಿಂಗ್, ಟೆಸ್ಟಿಂಗ್ ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕ.ವಿ.ಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ./ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ. /ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀನ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ./ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ಮಾಪಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು, ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನಿ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
10. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ/ಕಾಂಪಿ.ಸಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
11. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
12. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ. ಘೋಷಣೆ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂಖ್ಯೆ 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Sub: Transfer of KPTCL Training Institutes functioning at Mangalore, Hubli and Gulbarga to MESCOM, HESCOM and GESCOM-reg.

Read:

1. Corporation Addendum No.KEB/B5/4480/99-2000 dated 25.1.2000.
2. Corporation Order No.KPTCL/B5A/B6/7063/75-76 dated 17.5.2001.
3. Corporation Order No.KPTCL/B5A/2712/2002-03 dated 1.8.2002.
4. Corporation Order No.KPTCL/B5A/2713/2002-03 dated 21.3.2003.
5. Note No.KTI/03/04-05/2410 dated 25.11.2004 of the CEE (Training), KPTCL, Training Institute, Bangalore.
6. Corporate office note dated 30.3.2005.

Preamble:

The CEE (Training), KPTCL Training Institute, Bangalore, in her note dated 25.11.2004 has informed that under Section 8 (3) (A) of the Apprenticeship Act 1961, read with section 11, it is obligatory for any industry listed under the group of Industries to train Apprentices in the designated trade and to impart training to Engineering graduates and Diploma holders and hence, it is mandatory for ESCOMs to open and maintain Training centres to train the Apprentices as well as Graduate Engineers and Diploma holders. The CEE, (Training), has proposed to direct ESCOMs to invariably register their Companies with the Board of Apprenticeship Training (Southern region), Ministry of HRD, Govt. of India, Chennai, to fulfill the statutory requirements as per Apprenticeship Act 1961, etc. The proposal of CEE (Training) was examined in detail and hence, the following order.

ORDER NO.:KPTCL/B16/5601/2000-01, BANGALORE DATED: 20 JUL 2005

Approval is accorded for the following:

1. To transfer the KPTCL Training Institutes functioning at Mangalore, Hubli and Gulbarga to MESCOM, HESCOM and GESCOM respectively, with the existing staff and infrastructure.

The staff position under various cadres in the Training Institutes at Mangalore, Hubli and Gulbarga is shown at Annexure I, II and III respectively.

2. BESCOM shall utilize its HRD centre to meet the requirements of the Apprenticeship Act, 1961.
3. All the ESCOMs including BESCOM shall register their Companies with the Directorate of Employment and Training, Government of Karnataka under the Apprenticeship Act, 1961 and commence one year short term training in 'Electrician Trade' for those who have passed two years course in ITI 'Electrician' trade, w.e.f. 1.10.2005, as per the quota to be fixed by the Apprentice advisor.

4. All the ESCOMs including BESCO shall register their Companies with the Board of Apprenticeship Training, Southern Region, Ministry of HRD, Government of India, Taramani, Chennai and impart Training to Graduate Engineers and Diploma holders from 2005-06.
5. BESCO and MESCOM shall reimburse the cost of Training incurred by KPTCL upto June 2005, to KPTCL and to bear the cost thereafter.
6. The KPTCL Training Institute, Bangalore shall continue the Training programme relating to 'Group 400 - Transmission of Electrical Energy' in addition to other obligatory Training of in-service officers and workmen working in KPTCL and ESCOMs.
7. The sanctioned posts, working strength and vacancy position under various cadres in KPTCL Training Institute, Bangalore and the no. of posts proposed for redeployment to BESCO Training Institute is shown at Annexure-IV. All the vacant posts in KPTCL Training Institute, Bangalore shall be redeployed to other offices on need basis.

This order shall come into force with effect from 01.07.2005.

By order,


GENERAL MANAGER
(ADMN. & HRD)

Copy to:

1. Sri.N.Jayaraj, Director, KPTCL and President KPTC Employees' Union (Reg. No.659)
2. Sri.B.N.Sathya Premakumar, Director, MESCOM, HESCO, GESCOM and President KEB Engineers' Association.
3. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
4. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Exccutive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director (P&IT)/Director (Transmission)/Director (Finance)/ Director (Law), KPTCL.
10. PS to GM (A&HRD)/ Company Secretary, KPTCL.
11. All Officers, Corporate Office, KPTCL.
12. SA-II, Records.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association,
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

STAFF POSITION IN KPTCL TRAINING INSTITUTE, MANGALORE

Sl. No.	Designation	Sanctioned posts	Working Strength	Vacancy position
1.	Executive Engineer (Elec.)	1	1	-
2.	Assistant Executive Engineer (Elec.)	1	1	-
3.	Mechanic Gr-II	4	-	4
4.	Junior Assistant	1	1	-
5.	Typist	1	-	1
6.	O.A. Gr-II	1	-	1
7.	Watchman	1	-	1
8.	Driver Gr-II	1	-	1
9.	Sweeper	1	1	-
	Total	12	4	8


GENERAL MANAGER
(ADMN. & HRD)

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

STAFF POSITION IN KPTCL TRAINING INSTITUTE, HUBLI

Sl. No.	Designation	Sanctioned posts	Working Strength	Vacancy position
1.	Executive Engineer (Elec.)	1	1	-
2.	Assistant Executive Engineer (Elec.)	7	1	6
3.	Junior Assistant	1	1	-
4.	Typist	1	1	-
5.	Mechanic Gr-II	5	-	5
6.	Lineman	1	-	1
7.	Driver Gr-II	1	1	-
8.	O.A. Gr-II	1	1	-
9.	Sweeper	1	1	-
	Total	19	7	12


GENERAL MANAGER
(ADMN. & HRD)

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED**STAFF POSITION IN KPTCL TRAINING INSTITUTE, GULBARGA**

Sl. No.	Designation	Sanctioned posts	Working Strength	Vacancy position
1.	Executive Engineer (Elec.)	1	1	-
2.	Assistant Executive Engineer (Elec.)	2	1	1
3.	Mechanic Gr-II	1	-	1
4.	Tool Keeper	1	-	1
5.	Typist	1	-	1
6.	Junior Assistant	1	1	-
7.	Watchman	1	-	1
8.	O.A. Gr-II	1	-	1
9.	Sanitary Worker	1	-	1
10.	Driver	1	-	1
	Total	11	3	8


GENERAL MANAGER
(ADMN. & HRD)

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

STAFF POSITION IN KPTCL TRAINING INSTITUTE, BANGALORE

Sl. No.	Designation	Sanctioned Posts	Working Strength	Vacancy Position	No. of posts Proposed for redeployment to BESCOM
1.	Chief Engineer Elec. (Training)	1	1		
2.	Controller (Training)	1	1		
3.	Executive Engineer (Elec.)	1	1		
4.	Deputy Controller of Accounts	1	1		
5.	Assistant Executive Engineer (Elec.)	6	6		2
6.	Personal Secretary	1	1		
7.	Accounts Officer	3	3		
8.	Assistant Accounts Officer	1	1		
9.	Senior Assistant	1	1		
10.	Assistant	7	6	1	2
11.	Junior Assistant	5	4	1	2
12.	Typist	3	2	1	
13.	Driver	2	1	1	
14.	Dafedar	1	1		
15.	Daftary	1	1		1
16.	O.A. Gr-II	4	3	1	
17.	Watchman	3	-	3	
18.	Sanitary Worker	3	2	1	
19.	Line Mech Gr-I	1	1		
20.	Line Mech Gr-II	6	-	6	
21.	Cable Jointer	1	-	1	
22.	Tool Keeper	1	-	1	
23.	Lineman	6	-	6	
24.	Librarian	1	-	1	
25.	Care Taker	1	-	1	
26.	Cook Cum Butler	1	-	1	
	Total	63	37	26	7


GENERAL MANAGER
(ADMN. & HRD)

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/B6/676/99-2000



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Dated: 26.7.2005

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations as hereunder.

I. TITLE AND COMMENCEMENT:

- a. These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations "Education Leave (Paid)" Regulations, 2005 (Amendment).
- b. These shall come into force from the date notified.

II. AMENDMENT BY WAY OF INSERTION OF NEW REGULATION 142 (A) UNDER CHAPTER VII, SECTION- 'C' OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES' SERVICE REGULATIONS AS FOLLOWS.

Regulation 142 (A): "Education Leave (Paid)"

- i) These Regulations are applicable to all the employees of the Corporation who have put in a minimum of five years satisfactory service excluding those employed on contract, deputation, training, apprentice and casual labourers.
- ii) The Education Leave (Paid), ['ELP' for short] cannot be claimed as a matter of right and shall be granted purely at the discretion of the Managing Director.
- iii) Discretion is vested in the sanctioning authority to refuse or revoke leave at any time, for any reasons.
- iv) ELP may be granted for acquiring additional qualification, professional advancement, professional training at any level, within the country and do not apply to any study outside India.
- v) ELP may be granted in respect of those employees who are already undergoing such courses at the discretion of the Managing Director, subject to fulfillment of all other terms and conditions.
- vi) ELP shall not be granted for any period of study involving a duration of more than 24 months.

- vii) The employee proposing to undertake the course may be granted ELP not exceeding 24 months. During the first 6 months of this leave, the employee will be entitled to full pay, without dearness or other allowances of any kind. During the next 6 months of the course, the employee will be entitled to 50 per cent of the pay, without dearness or other allowances of any kind. During the balance period of course, the employee will be entitled to 25 percent of the pay, without dearness or other allowances of any kind.
- viii) In the event of course extending beyond 24 months and up to 36 months, the competent authority may at his discretion sanction ELP exceeding 24 months, without pay.
- ix) The leave admissible under these Regulations shall be granted only after exhausting all leave other than Casual Leave at the credit of the officer/workmen and in combination with or in continuation of any other kind of leave, except Casual Leave.
- x) The Corporation may consider reimbursement of the fee of a course/training, if the employee need not attend a regular academic or semi-academic course, provided the course of training or study tour is certified to be of use to the Corporation and is related to the work or duties of the employee and no ELP is sought (within the limits to be prescribed by the MD).
- xi) ELP shall not be granted to employees who have attained the age of 50 (fifty) years.
- xii) ELP shall not be granted to the employees in respect of whom disciplinary proceedings have been initiated or is pending, or a penalty has been imposed within the previous 5 years.
- xiii) The employee granted ELP shall produce necessary attendance certificate from the Institution, in which he/she undertook study.
- xiv) Employees granted ELP shall not be eligible for any cost of fees for study or any other allowance or traveling allowance.
- xv) The employee shall resume duty on completion of ELP. When the course of study falls short of the leave granted, the employee shall resume duty on the conclusion of the course study duly obtaining necessary permission from Managing Director.
- xvi) If the employee does not obtain the necessary qualification by completing the studies and appearing in the necessary examination, etc., all the benefits extended under these regulations including expenses if any incurred by the Corporation shall be recovered from the employee concerned from his salary or other amounts payable.

Method of Application:

- (1) The employee may apply for ELP, justifying how the course of study is beneficial to the Corporation.

- (2) All applications for ELP with particulars stating the course of study, institution in which it will be undertaken, period of study and other relevant particulars as required shall be submitted to the General Manager (Admn. & HRD), through proper channel, at least 6 months in advance before the date of commencement of the course.
- (3) The Managing Director may, after obtaining further information as he deems fit may grant ELP as per these Regulations.

Other issues:

- (1) Employees who are granted ELP shall execute a bond with a surety acceptable to Managing Director duly undertaking to serve the Corporation for a minimum period of three years on expiry of the ELP. A specimen of the form is given as Annexure.
- (2) An employee who is granted ELP may be permitted to receive any scholarship or stipend that may be awarded to him from the Government or non-Government source or the institution. The employee shall file a declaration to the Corporation providing the nature and quantum of scholarship or stipend received/sanctioned to him.
- (3) The period of ELP shall be counted as service for promotion, annual increments and pensionary benefits. Increase in the pay fixation benefits on promotion during the leave will be given only with effect from the date of his re-joining the duty after the expiry of the leave.
- (4) The employee shall not claim as a matter of right promotion or higher grade or higher scales of pay on the ground of completion of study/training. The promotion to the higher grade shall be subject to KEB R & P Regulations and other conditions.
- (5) If an employee is on ELP or training, his case for promotion, if eligible will be considered only on his return from leave and not till then.
- (6) The employee, on his return from study/training, shall within (30) days submit a detailed report on the course successfully completed by him while on ELP and certificate issued to that effect.
- (7) The number of personnel considered eligible for ELP under this Regulation, shall not exceed 5% of the strength in the Corporation (Technical, Accounts, other than Technical/Accounts, Maintenance, etc.)

By order,


Company Secretary
KPTCL

Copy to:

1. Sri.N.Jayaraj, Director, KPTCL and President, KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. Sri.B.N.Sathya Prcmakumar, Director, MESCOM, HESCOM, GESCOM and President, KEB Engineers' Association.
3. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.

4. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director (P&IT)/Director (Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
10. PS to GM (A&HRD)/GM (Tech.), Company Secretary, KPTCL.
11. All Officers, Corporate Office, KPTCL, Bangalore.
12. SA-II, Records.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

4. That he/she shall, during the period of leave from time to time keep the Corporation posted with accurate information about the progress made by him/her in the studies and furnish such other or further information as may be required by the Corporation, and on completion of the course furnish to the Corporation a certificate from the concerned authority in that behalf;
5. Upon completion of the course or the expiry of the period of sanctioned leave, whichever is earlier, he/she shall promptly rejoin duty in the Corporation and serve the Corporation diligently, satisfactorily and faithfully for a minimum period of three years from the date of rejoining in such post as may be assigned to him/her;

In computing this period of study, any periods of unauthorised absence or absence on leave without pay shall be excluded. The employee shall not, by reason only of his/her study, be entitled to any higher post than that he/she held at the time of taking leave or preferential treatment or additional emoluments or other benefits or privileges from the Corporation;

6. That in the event of the employee, committing breach of the conditions of leave or failing or neglecting to fulfill all or any of the foregoing covenants on his/her part or in the event of his/her services being terminated by the Corporation for contravention of any of the terms of this agreement or for any other misconduct, before the completion of the terms of this agreement or for any other misconduct, before the completion of the covenanted period of _____ months, Sri./Smt. _____ undertakes unconditionally to reimburse the Corporation all the expenses incurred by the Corporation during the period or in connection with such leave, including salary and allowances, if any, paid to him/her and contributions made towards Pension, Gratuity, Leave and other funds, with an interest at the rate of 13.5% p.a. in addition to pay liquidated damage at the rate of Rs.10,000/- (Rupees Ten Thousand only) for every year or part thereof shortfall out of the covenant period of _____ months.

IN WITNESS WHEREOF the employee has executed these presents at _____ (place) in the presence of the witnesses attesting hereunder.

EMPLOYEE

WITNESSES:

1. _____

2. _____

Accepted for
KPTCL

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure to Notification No.KPTCL/B16/B6/676/99-2000 dated 26.7.2005

INDEMNITY BOND

This Bond is executed on the _____ day of _____ 20__ by Sri./Smt. _____ S/o/D/o of Sri. _____ working as _____ aged _____ years, residing at _____

IN FAVOUR OF

Karnataka Power Transmission Corporation Limited, a Corporation incorporated under the Companies Act, 1956, and having its Corporate Office at Kaveri Bhavan, Bangalore-09 (hereinafter called the CORPORATION).

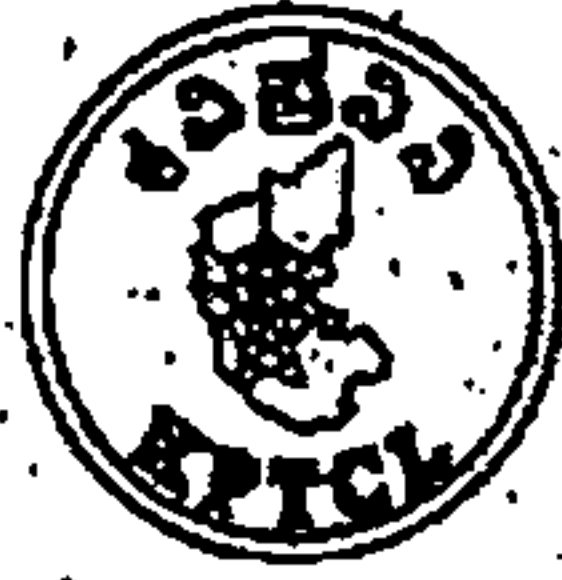
- I. WHEREAS Sri./Smt. _____ an employee of the Corporation at _____ office being desirous of undergoing a course of study in _____ at _____ Institution, for a period of _____ months applied to the Corporation for the grant of Education Leave (Paid) in order to enable him/her to do so.
- II. (i) WHEREAS the Corporation has sanctioned such leave for a period of _____ months for the said purpose subject to the terms and conditions contained in the Education Leave (Paid) Regulations, 2005 and hereafter in force in the Corporation.
- (ii) WHEREAS Sri./Smt. _____ has accepted to avail Education Leave as per the Education Leave (Paid) Regulations, 2005 and has agreed to give an undertaking in the format prescribed.

III NOW THIS BOND WITNESSES AS FOLLOWS:

That in consideration of the Corporation having agreed to grant to the employee ELP as aforesaid and giving him/her such salary and other benefits as are admissible under the ELP Rules of Corporation, the employee hereby agrees and covenants with the Corporation as follows:

1. That he/she shall utilise the leave only for the purpose of taking the said course and no other.
2. That whilst undergoing the course he/she shall diligently and conscientiously apply himself/herself to study, endeavour to pass tests and examinations as may be held in that behalf creditably duly observing the rules and regulations of conduct and discipline in force in the Institution where he/she undertakes the study and in every way conduct himself/herself honourably so as to bring credit to himself/herself and to the Corporation.
3. That he/she shall not, during the period of leave, take up any part-time, whole time or other gainful employment or work;

Telex : 845-2435 KEBIN
Grams : KEPTRANS



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

CORPORATE OFFICE
'Kaveri Bhavan'
Bangalore-560 009.

Date 25 AUG 2005

No.KPTCL/B16/5601/2000-01 Vol II

ADDENDUM

Sub: Transfer of KPTCL Training Institutes functioning at Mangalore, Hubli and Gulbarga to MESCOM, HESCOM and GESCOM - reg.

Ref: 1. Order No. KPTCL/B16/5601/2000-01 dated: 20.07.2005.
2. Note dated: 06.08.2005 of the CEE (Training), KPTCL Training Institute, Bangalore.

The following shall be inserted as Para 8 to Order No. KPTCL/B16/5601/2000-01 dated: 20.07.2005:

8. Chamundeshwari Electricity Supply Corporation shall register with the Directorate of Employment and Training, Government of Karnataka under the Apprenticeship Act, 1961 and commence one year short term training in 'Electrician Trade' for those who have passed two years course in ITI 'Electrician' trade, as per the quota to be fixed by the Apprentice Adviser. It shall also register with the Board of Apprenticeship Training, Southern Region, Ministry of HRD, Government of India, Taramani, Chennai and impart Training to Graduate Engineers and Diploma holders from 2005-2006.

By Order,


GENERAL MANAGER
(ADMN. & HRD)

Copy to:

1. Sri.N.Jayaraj, Director, KPTCL and President KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. Sri.B.N.Sathya Premakumar, Director, MESCOM, HESCOM, GESCOM and President KEB Engineers' Association.
3. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
4. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director(P&IT)/Director(Transmission)/Director(Finance)/Director(Law), KPTCL.
10. PS to GM (A&HRD)/Company Secretary, KPTCL.
11. All Officers, Corporate Office, KPTCL.
12. SA-II, Records.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association,
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LTD.

Corporate Office
Kaveri Bhavan,
Bangalore.



No.KPTCL/B66/1464/2005-06

Date **14** . OCT . 2005

OFFICIAL MEMORANDUM

Sub: Inclusion of new Acts/Regulations/Amendments
in the syllabus for departmental examinations – Reg.

It is hereby ordered by the Corporation that any Acts/Regulations/Amendments passed hereafter by the Parliament/Central Government / State Government pertaining to Power sector shall automatically form part of the syllabus for departmental examinations of KPTCL and no separate Notification/Order shall be issued for inclusion of the same in the syllabus.


General Manager (A & HRD),
KPTCL

Copy to:
G.M (A & HRD), KPTCL/All GMs, ESCOMs.
All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs
All Chief Engineers, KPTCL/ESCOMs
The CEF. (Training), KTI, Bangalore.
All Controllers, KPTCL/ESCOMs
All SEEs, KPTCL/ESCOMs/VVNL
The Secretary, TBHES, T.B.Dam.
All DCAs, KPTCL/ESCOMs/VVNL
All EEs, KPTCL/ESCOMs/VVNL
All AO s (IA), KPTCL/ESCOMs
All AEEs, KPTCL/ESCOMs/VVNL.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ66/1462/2005-06

ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ,
ಉಪನಿರ್ದೇಶನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
ದಿನಾಂಕ: 26 OCT 2005

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ:- ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಭಾಗ-ಎ ಮತ್ತು ಭಾಗ-ಬ ಹಾಗೂ ಎಕ್ಸ್‌ಕ್ಯೂಟಿವ್ ಹೈಯರ್ ಮತ್ತು ರೋಯಲ್ ಪೋಸ್ಟಿಯ ಪಠ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಹೊಸ ವಿಷಯಗಳ ಸೇರಿಕೆ ಕುರಿತು.

ಉಲ್ಲೇಖ:- ಈ ಕಛೇರಿಯ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ16/3612/2003-04
ದಿನಾಂಕ: 27-4-2004.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ಡಿಸೆಂಬರ್, 2005 ರಲ್ಲಿ ನಡೆಸಲು ಪರ್ಯಾಯೋಜಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಈ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮತ್ತು ತದನಂತರ ನಡೆಯುವ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಪಠ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಹೊಸ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಪತ್ರಿಕೆಗಳು	ಸೇರ್ಪಡೆಯಾದ ವಿಷಯಗಳು	ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಲಾದ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು (Chapters) / ಸೆಕ್ಷನ್‌ಗಳು
ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ- ಭಾಗ - ಎ ಪತ್ರಿಕೆ - II	1) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1999 (The Karnataka Electricity Reform Act, 1999)	<p>ಚಾಪ್ಟರ್ - I - ತುರ್ವಲಾವಿ (Preliminary) ಸೆಕ್ಷನ್ - 1 ಮತ್ತು 2</p> <p>ಚಾಪ್ಟರ್ - II - ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ನಿಯಂತ್ರಣ ಆಯೋಗ (Karnataka Electricity Regulatory Commission) ಸೆಕ್ಷನ್ - 3 ರಿಂದ 8</p> <p>ಚಾಪ್ಟರ್ - III - ಆಯೋಗದ ನಡವಳಿಗಳು, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳು. (Proceedings, Powers and Functions of the Commission) ಸೆಕ್ಷನ್ 9 ರಿಂದ 11</p> <p>ಚಾಪ್ಟರ್ - IV - ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕಾರಗಳು (Powers of the State Government) ಸೆಕ್ಷನ್ 12</p> <p>ಚಾಪ್ಟರ್ - VII - ಪ್ರಸಾರಣ ಮತ್ತು ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಪರವಾನಗಿ (Licensing of Transmission and supply) ಸೆಕ್ಷನ್ 18 ರಿಂದ 26</p> <p>ಚಾಪ್ಟರ್ - VIII - ಬಾಡಿಗೆಗಳು ಮತ್ತು ಪರವಾನಗಿದಾರರಿಗೆ ಹಣಕಾಸು ಒದಗಿಸುವಿಕೆ (Tariffs and Financing the Licensees) ಸೆಕ್ಷನ್ 27 ಮತ್ತು 28</p>
	2) ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ (Financial Management)	ಶೈಲಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು

<p>ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ- ಭಾಗ - ಎ ಪತ್ರಿಕೆ- III</p>	<p>1). ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರಿ ಛೇದನ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜೈವ್ಯತಾ) ನಿಯಮಗಳು (KEB R&P Regulations)</p> <p>2) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (HRD)</p>	<p>I-ರಂದ IV ರವರೆಗಿನ ಆಧ್ಯಾಯಗಳು</p> <p>ಕ್ರಮೀಕರಣ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಆಧ್ಯಾಯಗಳು</p>
<p>ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ- ಭಾಗ - ಬಿ ಪತ್ರಿಕೆ - I</p>	<p>1) ವಿದ್ಯುತ್ಚಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 (The Electricity Act, 2003)</p>	<p>ಪಾರ್ಟ್ - I - ಪೂರ್ವಭಾವಿ (Preliminary) ಸೆಕ್ಷನ್ 1 ಮತ್ತು 2</p> <p>ಪಾರ್ಟ್ - II - ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿದ್ಯುತ್ಚಕ್ತಿ ಛಾಯಾಚಿತ್ರ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆ (National Electricity Policy and Plan) ಸೆಕ್ಷನ್ 3 ರಂದ 6</p> <p>ಪಾರ್ಟ್ - IV - ಪರವಾನಗಿ ನೀಡುವಿಕೆ (Licensing) ಸೆಕ್ಷನ್ 12 ರಂದ 24</p> <p>ಪಾರ್ಟ್ - V - ವಿದ್ಯುತ್ಚಕ್ತಿ ವ್ಯವಹಾರ - ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವ್ಯವಹಾರ, ಒಳರಾಜ್ಯ ವ್ಯವಹಾರ ಮತ್ತು ಪ್ರಸಾರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ಪ್ರಾವಿಷನ್ (Transmission of Electricity - Inter State Transmission, Intra State Transmission, Other provisions relating to transmission) ಸೆಕ್ಷನ್ 25 ರಂದ 41</p> <p>ಪಾರ್ಟ್ - VI - ವಿದ್ಯುತ್ಚಕ್ತಿ ವಿತರಣೆ ವಿದ್ಯುತ್ಚಕ್ತಿ ವಿತರಣೆ ಪರವಾನಗಿದಾರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಾವಿಷನ್ ಗಳು, ವಿದ್ಯುತ್ಚಕ್ತಿ ವ್ಯಾಪಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಾವಿಷನ್ ಗಳು, ಸಾಮಾನ್ಯ ಸರಬರಾಜಿನ ಪ್ರಾವಿಷನ್ ಗಳು, ಗ್ರಾಹಕರ ರಕ್ಷಣೆ, ಕಾರ್ಖಾನೆ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಿಯಮಗಳು</p> <p>(Distribution of Electricity - Provision with respect to distribution Licensees, Provisions with respect to electricity traders, Provisions with respect to supply generally, Consumer protection, Standards of performance) ಸೆಕ್ಷನ್ 42 ರಂದ 60</p> <p>ಪಾರ್ಟ್ - VII - ಜಾರ್ಜಿಗಳು (Tariffs) ಸೆಕ್ಷನ್ 61-ರಂದ-66</p> <p>ಪಾರ್ಟ್ IX - ಕೇಂದ್ರೀಯ ವಿದ್ಯುತ್ಚಕ್ತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ - ಅದರ ಸಂವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳು (Central Electricity Authority - Constitution and functions of Authority) ಸೆಕ್ಷನ್ 70 ರಂದ 73</p> <p>ಪಾರ್ಟ್ - XV - ವಿಶೇಷ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು (Special Courts) ಸೆಕ್ಷನ್ 153 ರಂದ 157</p>

	2) ಕಂಪನಿಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 (The Companies Act, 1956)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್ ಹೈಯರ್ ಪತ್ರಿಕೆ-2 (ಎಡ್ಯುಕ್ಟ್ ಮತ್ತು ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್- ನಿಯಮಗಳಿಗಾಗಿ)	1) ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ (Financial Management)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್ ಹೈಯರ್ ಪತ್ರಿಕೆ -3 (ಎಡ್ಯುಕ್ಟ್ ಮತ್ತು ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಗಾಗಿ)	1) ಕೆ.ಎ.ಮಂ. ನೌಕರ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, (KEB R&P Regulations)	ಅಧ್ಯಾಯ I ರಿಂದ IV
	2) ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 (The Electricity Act, 2003)	ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಭಾಗ-ಬಿ, ಪತ್ರಿಕೆ-I ರ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪಾಠ್ಯಗಳು (As prescribed above for Assistant Grade Part-B- Paper-I exam)
	3) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1999 (The Karnataka Electricity Reform Act, 1999)	ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಭಾಗ-ಎ, ಪತ್ರಿಕೆ-II ರ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪಾಠ್ಯಗಳು (As prescribed above for Assistant Grade Part -A- Paper-II exam)
	4) ಕಂಪನಿಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 (The Companies Act, 1956)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
	5) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿವೃದ್ಧಿ (H.R.D)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
ಎಕ್ಸಿಕ್ಯೂಟಿವ್ ಲೋಯರ್ - ಪತ್ರಿಕೆ - II	1) ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 (The Electricity Act, 2003)	ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಭಾಗ-ಬಿ, ಪತ್ರಿಕೆ-I ರ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪಾಠ್ಯಗಳು (As prescribed above for Assistant Grade Part-B- Paper-I exam)
	2) ಕೆ.ಎ.ಮಂ. ನೌಕರ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, (KEB R&P Regulations)	ಅಧ್ಯಾಯ I ರಿಂದ IV
	3) ಕಂಪನಿಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 (The Companies Act, 1956)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು

4) ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ (Financial Management)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
5) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (Human Resource Development)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು

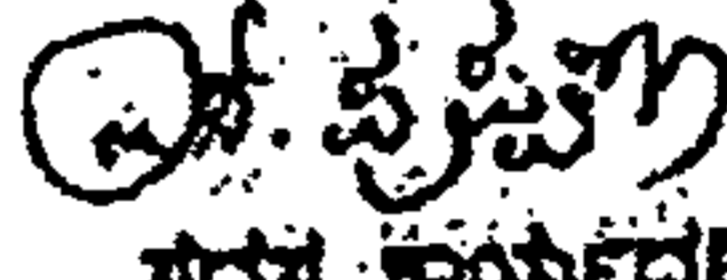
ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಳಿದ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಪರಿಚ್ಛೇದಗಳು ಈ ಹಿಂದೆ ನಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೇ ನಡೆಯುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಪರಿಚ್ಛೇದದಲ್ಲಿ ಯಾವ ಬದಲಾವಣೆಯೂ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕೈಪಿಡಿಯಿಂದನ್ನು (Notes) ತಯಾರಿಸಿ, ಮುದ್ರಿಸಿ ಕವಿಪ್ರವೀಣ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ವಿವಿವಿ ದ ಎಲ್ಲಾ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ಉಪಯೋಗಕ್ಕೆ / ಮಾರಾಟಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗಿದೆ. ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 ರ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಚಪ್ಪಣಿಯನ್ನೂ ಸಹ ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003, ಕಂಪನಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1999 ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪುಸ್ತಕಗಳು (Bare Acts) ಪುಸ್ತಕದ ಅಂಗಡಿಗಳಲ್ಲಿ ಮಾರಾಟಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿದ್ದು ಪರಿಶೋಧನೆಗಳು ಅವುಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಿ ಓದಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ. ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತನ ನಿವಾರಣೆಗಳ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಕವಿಪ್ರವೀಣ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ವಲಯ/ವ್ಯಕ್ತ/ ವಿಭಾಗೀಯ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದ್ದು ಅವುಗಳನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಇಲಾಖಾ ಪರಿಚ್ಛೇದಗಳನ್ನು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಸುಕ್ಪೋಲಿಯನ್ನು ಸಹಾ ಇದರೊಂದಿಗೆ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೌಕರರ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುವಂತೆ ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

 26/10/05
ಸಿದ್ಧ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಇಲಾಖಾ ಪರಿಚ್ಛೇದ ಮಂಡಳಿ, ಕವಿಪ್ರವೀಣ.

ಪ್ರತಿಗಳು:-

- 1) ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ, ಮೈಸೂರು.
- 2) ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ, ಮೈಸೂರು.
- 3) ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ, ಮೈಸೂರು.
- 4) ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ, ಮೈಸೂರು.
- 5) ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ, ಮೈಸೂರು.
- 6) ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ, ಮೈಸೂರು.
- 7) ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ, ಮೈಸೂರು.
- 8) ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಟಿ.ಡಿ.ಹೆಚ್.ಇ.ಎಸ್., ಪಿ.ಡಿ.ಒ.
- 9) ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ, ಮೈಸೂರು.
- 10) ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಕಾವೇರಿ ರವಣ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- 11) ಎಲ್ಲಾ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ/ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ, ಮೈಸೂರು.
- 12) ನೋಟೀಸ್ ಬೋರ್ಡ್.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ:- ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 6.2.1999 ರಂದು ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಲ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659) ಮತ್ತು ಮಂಡಲೀಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 1.4.1998 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮಂಡಲೀಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧವಿಟ್ಟಂತೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಮಂಡಲೀಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕೆವಿಮಂ/ಬಿ16/3589/98-99 ದಿನಾಂಕ 6.2.1999 ಮತ್ತು ಕೆವಿಮಂ/ಬಿ16/3590/98-99 ದಿನಾಂಕ 6.2.1999.
3. ದಿನಾಂಕ 1.1.2005 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕೆವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ 2.6.2005.
4. ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 48 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎ 2005, ದಿನಾಂಕ 28.10.2005.
5. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಚಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 29.10.2005.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 9.11.2005

1. ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ತನ್ನ ನೌಕರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 1ನೇ ಜುಲೈ 2005 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ಹಾಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.67 ರಿಂದ ಶೇ.71 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದೆ.
2. ವಿವಿಧ ವೇತನ ಹಂತಗಳಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ.
3. ಈ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಜುಲೈ-2005 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮುಂದೆ ಮರುಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
4. ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹವಧಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ದಿನಗೂಲಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಬಿಡಿಗೂಲಿಯವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
5. ಈ ಆದೇಶಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದರೆ, ನೌಕರರು ಧಾರಣೆ ಮಾಡಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುವ ವೇತನ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಇತರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಸಹ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

ಅ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸ್ಟ್ಯಾಂಡರ್ಡ್/ ಎಲಾಂಗೇಷನ್/ಅಡಿಷನಲ್/ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಭಡ್ಡಿಗಳು.

ಆ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ (Personal Pay).

6. ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ ನಿರೂಪಿಸಿರುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಇತರ ಯಾವುದೇ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಸೇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಗಣನೆಗೆ ವಿಶೇಷ ವೇತನ, ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
7. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು 50 ಪೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಾಂಕಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು 50 ಪೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
8. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸಂಭಾವನೆಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಅಂಶವಾಗಿ ಕಾಣಿಸುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗುವುದು ಹಾಗೂ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇದನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ.ಎನ್.ಜಯರಾಜ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಮೈಸೂರು, ಹೆಚ್.ಎಂ. ಜಿಲ್ಲಾ, ಸೆಸ್, ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659).
2. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯಪ್ರೇಮಕುಮಾರ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಮೈಸೂರು, ಹೆಚ್.ಎಂ. ಜಿಲ್ಲಾ, ಸೆಸ್, ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿ.ಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಸಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರನಿ.
10. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
11. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
12. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾವಿದ್‌ಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮೂಹುರ್ತಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ನಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

ಆನುಬಂಧ

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ: 19.11.2005

ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳು

ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ
3125	2219	6275	4455	10600	7526
3185	2261	6350	4509	10950	7775
3245	2304	6425	4562	11300	8023
3305	2347	6525	4633	11650	8272
3365	2389	6575	4668	12000	8520
3425	2432	6700	4757	12400	8804
3500	2485	6725	4775	12800	9088
3575	2538	6875	4881	13200	9372
3650	2592	7025	4988	13600	9656
3725	2645	7050	5006	14050	9976
3800	2698	7225	5130	14500	10295
3900	2769	7300	5183	14950	10615
4000	2840	7400	5254	15400	10934
4100	2911	7550	5361	15850	11254
4200	2982	7575	5378	16300	11573
4300	3053	7750	5503	16750	11893
4425	3142	7800	5538	17200	12212
4550	3231	7925	5627	17650	12532
4675	3319	8050	5716	18100	12851
4800	3408	8300	5893	18550	13171
4925	3497	8550	6071	19050	13526
5075	3603	8600	6106	19550	13881
5225	3710	8800	6248	20050	14236
5375	3816	8900	6319	20550	14591
5525	3923	9100	6461	21050	14946
5675	4029	9200	6532	21550	15301
5825	4136	9400	6674	22050	15656
5975	4242	9500	6745	22600	16046
6000	4260	9700	6887	23150	16437
6125	4349	10000	7100		
6175	4384	10300	7313		

R. U. M.
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪರವಾಗಿ,
ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ವಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ದಿ66/1464/2005-06

ವಿಗಮ ಕಛೇರಿ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು-9.
ದಿನಾಂಕ: 16-11-2005

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ:- ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ (Financial Management) ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (Human Resource Development) ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕೈಪಿಡಿ (Modules) ಗಳ ಹಂಚಿಕೆ ಬಗ್ಗೆ.

- ಉಲ್ಲೇಖ:-1) ಈ ಕಛೇರಿಯ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ದಿ16/3612/2003-04 ದಿನಾಂಕ:27-4-2004.
2) ಈ ಕಛೇರಿ ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ದಿ66/1464/2005-06

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಉಲ್ಲೇಖ 2 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ಪಠ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಹೊಸದಾಗಿ ಸೇರಿಸಲಾಗಿರುವ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಕೈಪಿಡಿಯನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ ಎಲ್ಲಾ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೂ ಹಂಚಿಕೆಯನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಆದರೆ ಈಗ ಕೆಲವು ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ ತಮ್ಮಲ್ಲಿ ಕೈಪಿಡಿಗಳ ಅಭಾವವಿರುವುದರಿಂದ ಮತ್ತಷ್ಟು ಕೈಪಿಡಿಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಬೇಕೆಂದು ಕೋರಿಯುತ್ತಾರೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ಬಗ್ಗೆ ನೀವುಗಳು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ತಮ್ಮ ಕಛೇರಿಗೆ ಪುನಃ ಈ ಕೈಪಿಡಿಗಳು ಬೇಕಾದಲ್ಲಿ ತಮ್ಮ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ 30-11-2005 ರ ಒಳಗೆ ಈ ಕಛೇರಿಗೆ ತಿಳಿಸಿದಲ್ಲಿ ಬೇಕಾಗುವಷ್ಟು ಪುಸ್ತಕಗಳನ್ನು ಪುನಃ ಮುದ್ರಿಸಿ ವಿತರಿಸಲು ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.

ದಿನಾಂಕ 30-11-2005 ರ ನಂತರ ತಮ್ಮಿಂದ ಬರುವ ಯಾವ ಪತ್ರಗಳನ್ನೂ ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಪ್ರೊ. ಪ್ರಶ್ನಾ, 16/11/05
ಉ.ಪ್ರ.ವ್ಯ (ಸಿ) ಹಾಗೂ ಸದಸ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಇಲಾಖಾ ಪರಿಣಾಮ ಮಂಡಳಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು:

- ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಪ್ರಸಾರಣ ವಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಮೈಸೂರು, ಬಾಗಲಕೋಟೆ, ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ.
- ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), (ಬಿ ಅಂಡ್ ಟಿ) / (ಪಿ ಅಂಡ್ ಸಿ) / (ಎ.ಪಿ.ಆರ್) / (ಮಾ.ಸಂ.ಅ.ಕೇಂದ್ರ)ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವ್ಯತ್ಯ, ಬೆಂಗಳೂರು (ಉತ್ತರ) / ಬೆಂಗಳೂರು (ದಕ್ಷಿಣ) / ಬೆಂಗಳೂರು (ಗ್ರಾಮೀಣ) / ತುಮಕೂರು / ಕೋಲಾರ / ದಾವಣಗೆರೆ / ಮೈಸೂರು / ಹಾಸನ / ಶಿವಮೊಗ್ಗ / ಮಂಗಳೂರು / ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ / ಬೆಳಗಾವಿ / ದಿವಾನ್ಪುರ / ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ / ಮುನಿಯಾಬಾದ್.
- ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಎಂ. ಆರ್.ಟಿ ವ್ಯತ್ಯ, ಬೆಂಗಳೂರು / ಮಂಗಳೂರು / ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ / ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ.
- ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಟಿ.ಬಿ.ಹೆಚ್.ಇ.ಎಸ್., ಟಿ.ಬಿ.ಡ್ಯಾಂ.
- ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಪ್ರಾಜೆಕ್ಟ್ ಮ್ಯಾನಿಟರಿಂಗ್ / ಐ.ಟಿ ಅಂಡ್ ಎಂ.ಐ.ಎಸ್., ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), (ಸಿವಿಲ್) / ಸಂಶೋಧನೆ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳು) / (ಆಂತರಿಕ ತನಿಖೆ), ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಶಾಂತಿಕೆ), ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಸಹಾಯಕ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಎ.ಆರ್), ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ., ಡಿ.ಜಿ.ಸ್ಟೇಷನ್, ಯಲಹಂಕ / ಬೋಗ್ ಫಾಲ್ಸ್ / ಶಿವಮೊಗ್ಗ / ಬಿ.ಎಸ್.ಡಿ. ಮುನಿಯಾಬಾದ್.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/4315/2005-06



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Date: 29 NOV 2005

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, as here under:

1. TITLE AND COMMENCEMENT:

- a. These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, (Amendment) 2005, as here under.
- b. These shall come into force with immediate effect.

2. AMENDMENT TO COLUMN 4 OF SLNO. 8 UNDER CHAPTER VI OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:

The method of recruitment prescribed in Column 4 of Sl. No.8 - Assistant Executive Engineer (Elec.) under Chapter VI of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations is amended as follows:

As existing	As amended
<p>A. 25% of <u>vacancies</u> shall be filled up by direct recruitment (both from open competition and inservice employees) on the basis of the results of the written competitive examination envisaging 400 marks and by interview envisaging 100 marks, conducted by the Board, selection by a committee constituted by the Board from time to time.</p> <p>B. 45% of the <u>vacancies</u> shall be filled up by promotion of Assistant Engineer, Elec. (Graduate) on the basis of Seniority-cum-merit.</p>	<p>A. 25% of <u>posts</u> shall be filled up by direct recruitment (both from open competition and inservice employees) on the basis of the marks secured in the academic qualification, Technical Aptitude Test (TAT) and interview in the ratio of 50:30:20. Interview shall be conducted by a committee constituted by the Board from time to time.</p> <p>B. 45% of the <u>posts</u> shall be filled up by promotion of Assistant Engineer, Elec. (Graduate) on the basis of Seniority-cum-merit.</p>

The contents of the other columns as against Sl. No.8 - Assistant Executive Engineer (Elec.) remain unaltered

By order,


Company Secretary

Copies to:

1. Sri.N.Jayaraj, Director, KPTCL, MESCOM, HESCOM, GESCOM, CESC and President KPTC Employees' Union (Reg. No.659).

2. Sri.B.N.Sathya Premakumar, Director, MESCOM, HESCOM, GESCOM, CESC and President KEB Engineers' Association.
3. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
4. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director (P&IT)/Director (Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
10. PS to GM (A&HRD), Company Secretary, KPTCL.
11. All Officers, Corporate Office.
12. SA-II, Records.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association,
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/4311/2005-06



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Dated 29 NOV 2005

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, as here under:

1. TITLE AND COMMENCEMENT:

- a. These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, (Amendment) 2005, as here under.
- b. These shall come into force with immediate effect.

2. AMENDMENT TO REGULATION 6 (a) (iii) UNDER CHAPTER I OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:

The existing Note under Regulation 6 (a) (iii) of Chapter I of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations shall be amended as follows:

As Existing	As Amended
<p>Note: Notwithstanding the above, for the post of Assistant Lineman, the cutoff marks to all the Category of candidates shall be 60% of the qualifying examination i.e. -</p> <p>a) in the 18/24 months course in "Electrician"/ "Electronics"/ "Electronic Mechanic" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognised by the Government of Karnataka.</p> <p>b) in the three years "Lineman trade"/ "Electrician trade" imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/ KPTCL.</p>	<p>Note: Notwithstanding the above, for the posts of Station Attendant Gr.II and Assistant Lineman, the cutoff marks to all the Category of candidates shall be 60% of the qualifying examination i.e. -</p> <p>A) <u>Station Attendant Gr.II - Group I - Generating, Receiving & Sub Stations and Assistant Lineman - Group II - Transmission Lines, Operation & Maintenance under Chapter IX:</u></p> <p>in the 18/24 months course in "Electrician"/"Electronics"/ "Electronic Mechanic" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognised by the Government of Karnataka.</p> <p>B) <u>Assistant Lineman - Group III - Distribution System (O & M) under Chapter IX:</u></p> <p>i) in the 18/24 months course in "Electrician"/"Electronics"/ "Electronic Mechanic" trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognised by the Government of Karnataka.</p> <p>ii) in the three years "Lineman trade"/ "Electrician trade" imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/ KPTCL.</p>

3. AMENDMENT TO GROUP I AND II UNDER CHAPTER IX OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:

The method of recruitment and the minimum qualifications prescribed for the post of Station Attendant Gr.II in Sl. No.8 under Group I (Generating, Receiving and Sub Stations) and Assistant Lineman in Sl. No.7 Group II (Transmission Lines, Operation & Maintenance) of Chapter IX of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations shall be amended as follows:

Method of Recruitment	Minimum Qualifications
a) 80% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Electrician"/"Electronics"/"Electronic Mechanic" Trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognised by the Government of Karnataka. ii) Should have knowledge to read and write Kannada. iii) Should have normal eye sight. iv) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test. v) Should be on probation for one year. vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs. vii) These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.
b) 20% of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Lineman on the basis of seniority-cum-merit.	i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Lineman and should be capable to carry out the work required for the post of Station Attendant Gr.-II/Assistant Lineman. iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.

All other contents in this regard shall remain unaltered.

By order,


COMPANY SECRETARY

Copies to:

1. Sri.N.Jayaraaj, Director, KPTCL, MESCOM, CESC, HESCOM, GESCOM and President KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. Sri.B.N.Sathya Premakumar, Director, MESCOM, CESC, HESCOM, GESCOM and President KEB Engineers' Association.
3. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
4. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.

8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director (P&T)/ Director (Transmission)/ Director (Law)/ Director (Finance), KPTCL.
10. PS to GM (A&HRD), Company Secretary, KPTCL.
11. All Officers, Corporate Office.
12. SA-II, Records.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ



ವಿಷಯ- ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತರ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 06.02.1999 ರಂದು ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಲೆಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ ಹಾಗೂ ಕುಟುಂಬ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ.659) ಇವರ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ 01.01.2005 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗದಿತ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ದರವನ್ನು ಶೇ.64 ರಿಂದ ಶೇ.67 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗದಿತ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3611/2003-2004, ದಿನಾಂಕ: 14.06.2005.
3. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶೇ.67 ರಿಂದ ಶೇ.71 ಕ್ಕೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇ(ಎಶೇಷ) 14-ಎಆಟ 2005, ದಿನಾಂಕ: 15.11.2005.
4. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಚಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ 21.11.2005.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3611/2003-2004, ಬೆಂಗಳೂರು,


ದಿನಾಂಕ: 1.12.2005

ನಿಗಮದಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಶೇ.67 ರಷ್ಟಿರುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಶೇ 71 ಕ್ಕೆ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ದರದಲ್ಲಿ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮರು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಈ ಆದೇಶದಿಂದಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಐವತ್ತು ವೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಐವತ್ತು ವೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಾಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

- ಗೆ:
1. ಶ್ರೀ.ಎನ್.ಜಯರಾಜ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಮೆಸ್ಯಾಂ, ಹೆಸ್ಯಾಂ, ಜೆಸ್ಯಾಂ, ಸಿಲ್, ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ.659).
 2. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯವ್ರಮಣಮೂರ್ತಿ, ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮೆಸ್ಯಾಂ, ಹೆಸ್ಯಾಂ, ಜೆಸ್ಯಾಂ, ಸಿಲ್, ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕೆ.ವಿ.ಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
 3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ./ಎಸ್ಯಾಂಗಳು,
 4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ. /ಎಸ್ಯಾಂಗಳು,

5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು;
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು;
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು;
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು;
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು, ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಣಕಾರ್ಯ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಶಾಖಾಪರಿಷ್ಕರಣೆ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
10. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
11. ಎಲ್ಲಾ ಆಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
12. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮುಖ್ಯಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ: ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂಖ್ಯೆ 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ: ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಘ (6), ಕೇಂದ್ರ, ಸಿಮಿತಿ.



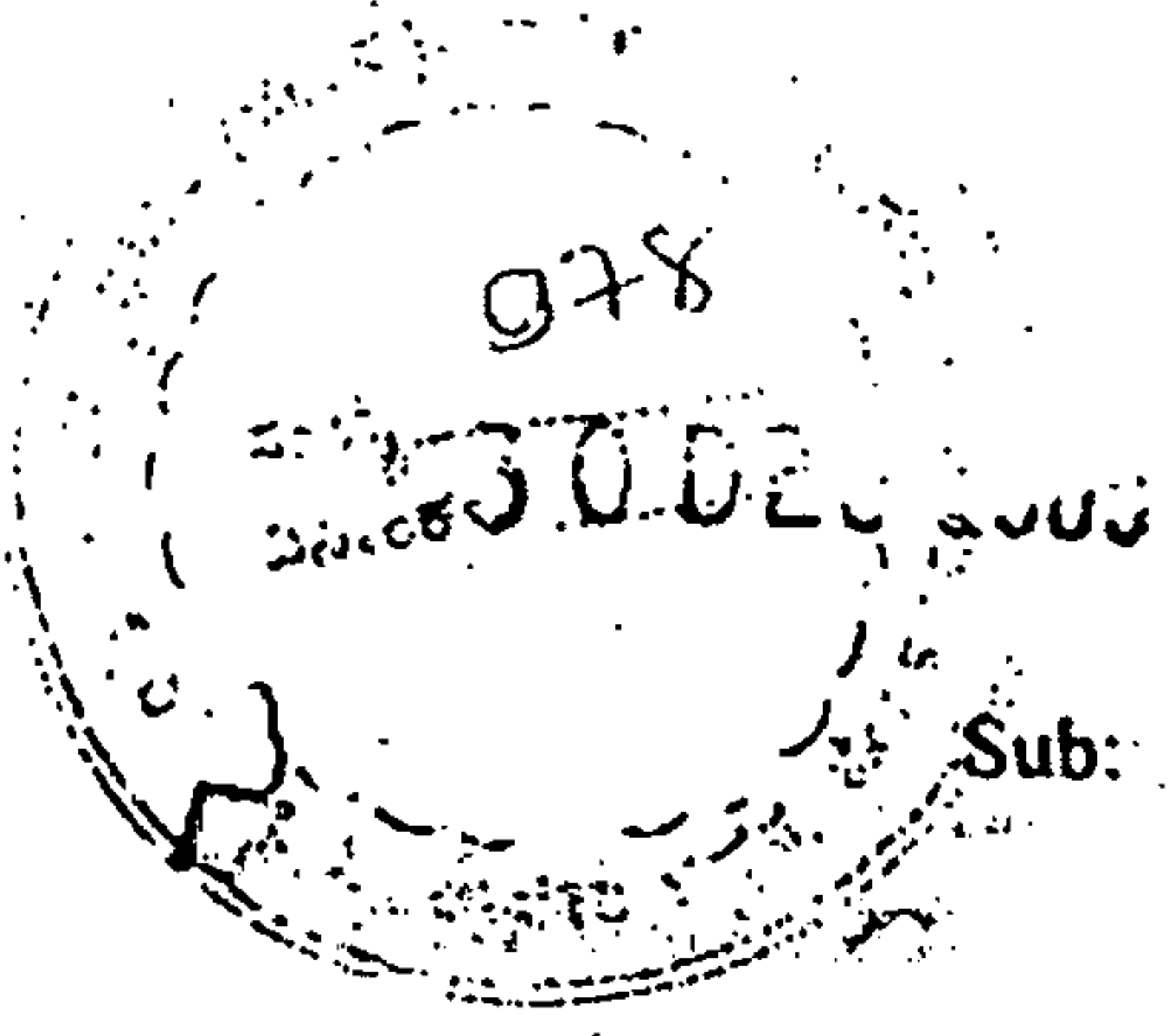
KPTCL TATA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No:KEB/B16/7228/85-86

Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore-560 009.

Dated: 17 DEC 2005

17-DEC-2005



NOTIFICATION

Sub: Amendments to KEB Recruitment & Promotion Regulations, Employees' (Probation) Regulations and Employees' (Seniority) Regulations.

In exercise of its powers, KPTCL is pleased to amend the KEB Recruitment & Promotion Regulations, Employees' (Probation) Regulations and Employees' (Seniority) Regulations, as hereunder.

1. TITLE AND COMMENCEMENT

- a. These Regulations shall be called KEB Recruitment & Promotion Regulations, Employees' (Probation) Regulations and Employees' (Seniority), (Amendment) Regulations, 2005.
- b. These Regulations shall come into force with immediate effect.

2. AMENDMENT TO CHAPTER-V, VI, VII AND VIII OF REGULAR ESTABLISHMENT AND SUB GROUP I-A, GROUP-V AND GROUP-VI OF CHAPTER-IX UNDER MAINTENANCE ESTABLISHMENT, CADRE OF THE KEB RECRUITMENT & PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES' (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES' (SENIORITY) REGULATIONS.

(REGULAR ESTABLISHMENT)

Chapter No.	Sl. No.	Category of post	Appointing Authority	
			Existing	As amended
VI	3	Superintending Engineer(Electrical)	Board	Director (P&IT)
VI	4	Superintending Engineer(Civil)	Board	Director (P&IT)
VI	6	Executive Engineer (Electrical)	Board	Director (P&IT)
VI	7	Executive Engineer (Civil)	Board	Director (P&IT)
VII	2	Controller	Board	Director (P&IT)
VII	3	Deputy Controller	Board	Director (P&IT)
VII	4	Accounts Officer	Board	GM (A & HRD)

Chapter No.	Sl. No.	Category	Appointing Authority	
			Existing	As amended
VII	11	Personal Secretary	CEE(G) (Till 16.09.2002) GM (A & HRD) (From 17.9.2002)	GM (A & HRD)
VII	12	Senior Personal Assistant	CEE(G) (Till 16.09.2002) GM (A & HRD) (From 17.9.2002)	GM (A & HRD)
VII	9	Librarian	CEE(G) (Till 16.09.2002) GM (A & HRD) (From 17.9.2002)	GM (A & HRD)
VII	10	Assistant Librarian	CEE(G) (Till 16.09.2002) GM (A & HRD) (From 17.9.2002)	GM (A & HRD)
VIII	3	Senior Sports Officer	Board	Director (P&IT)
VIII	4	Asst. Public Relations officer	Board	GM (A & HRD)
VIII	5	Private Secretary to Chairman	Board	GM (A & HRD)

(MAINTENANCE ESTABLISHMENT)

Sub-Group-IA under Chapter IX Yelahanka Diesel Generation Power Plant

IX	1	Station Mechanic Grade-I(D.G.)	SEE, BC(N)	SEE, DGPP, Yelahanka
IX	2	Station Mechanic Grade-II (D.G.)	SEE, BC (N)	SEE, DGPP, Yelahanka
IX	3	Station Attendant Grade-I (D.G.)	SEE, BC(N)	SEE, DGPP, Yelahanka
IX	4	Station Attendant Grade-II (D.G.)	SEE, BC(N)	SEE, DGPP, Yelahanka

Group-V under Chapter IX Relay Testing Unit

IX	1	Merit Grade Mechanic (RT)	CEE(G) (Till 16.09.2002) GM (A & HRD) (From 17.9.2002)	CEE (Zone)
----	---	---------------------------	---	------------

Group-VI under Chapter IX Meter & Transformer Testing Unit

IX	1	Merit Grade Mechanic (MT)	CEE(G) (Till 16.09.2002) GM (A & HRD) (From 17.9.2002)	CEE (Zone)
----	---	---------------------------	---	------------


General Manager (A & HRD)
- KPTCL

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ.

ಒಲಿಕೆ:

- 1) ಕವಿಪ್ರನಿ / ವಿ.ಸ.ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿನ ಕೆಳಹಂತದಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಣಾ ಕಾರ್ಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಹಲವು ಗುಂಪಿಗೊಳಪಡುವ ನೌಕರರು ನಿಗದಿತ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ವಯೋಮಾನಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಅನಾರೋಗ್ಯ ಅಥವಾ ದೈಹಿಕ ನ್ಯೂನತೆಗಳಿಂದ ಅಸಮರ್ಥರಾಗಿದ್ದು, ಅಂತಹ ನೌಕರರಿಂದ ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲದಿರುವುದು ಕಂಡು ಬಂದಿದ್ದು, ಸಮರ್ಪಕ ಬದಲಿ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಾಗಿ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಹಾಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿಯೋಜನೆಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಕೇವಲ ಒಂದೇ ಒಂದು ಸೀಮಿತ ಅವಧಿಗೆ ಮಾತ್ರ (ಆದೇಶದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ 6 ತಿಂಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ) ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುವ ಆಗತ್ಯವನ್ನು ಮನಗಂಡು ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.
- 2) ದಿನಾಂಕ 14-9-2005 ರಂದು ನಡೆದ ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ 48 ನೇ ಸಭೆಯಲ್ಲಿನ ಠರಾವು ಸಂಖ್ಯೆ: 48/31.

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ:ವ್ಯ(ಔಬಾ):ಹಿಸ7:2218:2005-06, ಬೆಂಗಳೂರು
ದಿನಾಂಕ 19-01-2006.

ಕವಿಪ್ರನಿ / ವಿ.ಸ.ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗೆ ನಮೂದಿಸಲಾದ ನಿರ್ವಹಣಾ ಗುಂಪಿನ ನೌಕರರು ತಮ್ಮ ನಿಗದಿತ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಸಮರ್ಥವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ವಯೋಮಾನಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ದೈಹಿಕ ಮತ್ತು ಮಾನಸಿಕ ನ್ಯೂನತೆಗಳಿಂದ ಅಸಮರ್ಥರಾಗಿದ್ದು, ಅಂತಹ ನೌಕರರಿಂದ ನಿಗಮದ ಸೇವೆಯನ್ನು ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಮಟ್ಟದಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುವಲ್ಲಿ ಆಗಬಹುದಾದ ತೊಡಕನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಹಾಗೂ ದೈಹಿಕ ಅಸಮರ್ಥರಾದ ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯವನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕೆಳಕಂಡ ವಿವಿಧವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲು, ಈ ಆದೇಶದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ತರಲಾಗಿದೆ.

ಅ) ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆಗೊಳಪಡುವ ನಿರ್ವಹಣಾ ಗುಂಪಿನ ಹುದ್ದೆಗಳ ವಿವರ

1. ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗದಾಳು ಮತ್ತು ಸಮಾನ ನಿರ್ವಹಣಾ ಹುದ್ದೆಗಳು.
2. ಮಾರ್ಗದಾಳು ಮತ್ತು ಸಮಾನ ನಿರ್ವಹಣಾ ಹುದ್ದೆಗಳು.
3. ಮುಖ್ಯಸ್ಥ ದರ್ಜೆ-II ಮತ್ತು ಸಮಾನ ನಿರ್ವಹಣಾ ಹುದ್ದೆಗಳು.
4. ಮುಖ್ಯಸ್ಥ ಓದುವವ / ಓವರ್ ಸೀಯರ್ / ಅಪರೇಟರ್ ಮತ್ತು ಸಮಾನ ನಿರ್ವಹಣಾ ಹುದ್ದೆಗಳು.
5. ಉಗ್ರಾಣಾ ನೆರವುಗಾರರು ಮತ್ತು ಸಮಾನ ನಿರ್ವಹಣಾ ಹುದ್ದೆಗಳು.
6. ವಾಹನ ಚಾಲಕರು ಮತ್ತು ಸಮಾನ ನಿರ್ವಹಣಾ ಹುದ್ದೆಗಳು.

ಆ) ಅರ್ಹತೆ:

ಈ ಯೋಜನೆಯ ನಿಗಮದ ಖಾಯಂ ನೌಕರನು ವಯಸ್ಸಿಗನುಗುಣವಾಗಿ ತನ್ನ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಖಾಯಂ ಅಗಿ ಸಮರ್ಥತೆ ಕಳೆದುಕೊಂಡಿದ್ದರೆ ಆ ಬಗ್ಗೆ ನಿಗಮದ ಸಕ್ರಮ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಧೃಢೀಕರಿಸಿದಂತಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ.

ಇ) ಸೌಲಭ್ಯಗಳು:

1. ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಯನ್ವಯ ನೌಕರನ ವಯಸ್ಸಿಗನುಗುಣ 100ಕ್ಕೆ 5 ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಯ ಮಿತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ನಿವೃತ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಆತನ ಎಂಟನೇ, ಉಪದಾನ ಹಾಗೂ ಕಮ್ಯೂಟೇಷನ್ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುವರು.
2. ಈ ಯೋಜನೆಯನ್ವಯ ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ ಪಡೆಯುವ ನೌಕರನ ಸೇವೆಗೆ ನಿವೃತ್ತಿಯ ಸೌಲಭ್ಯದ ಪರಿಗಣನೆಗಾಗಿ ಐದು ವರ್ಷಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಿ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುವುದು.

ಮತ್ತು

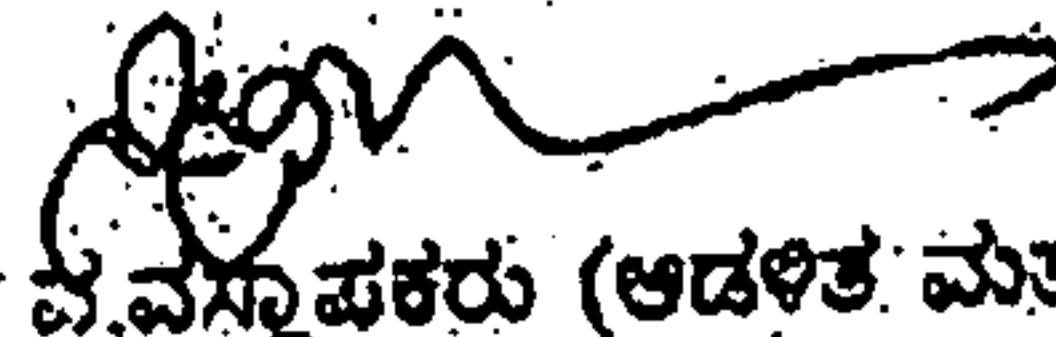
ನೌಕರನ ಅವಲಂಬಿತರಲ್ಲಿ ಮಗ/ಮಗಳು ಒಬ್ಬರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ನೌಕರಿ

ಈ) ನಿಬಂಧನೆಗಳು:

1. ಈ ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆ 45 ರಿಂದ 54 ವರ್ಷದವರೆಗಿನ ಖಾಯಂ ನೌಕರರು ಮಾತ್ರ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.
2. ಅಸಮರ್ಥತೆಯಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರನ ಒಬ್ಬ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಅಂದರೆ ಮಗ / ಮಗಳಿಗೆ, ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರ ಹಾಗೂ ಅವರ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ವಯೋಮಿತಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅನುಗುಣಿಸಿ, ಕವಿಮಂನ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರ (ಜೀವಂತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಹಾಗೂ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಲಭ್ಯತೆಯನುಸಾರ ಹಾಗೂ ಕಾಲಾನುಕಾಲಕ್ಕೆ ಹೊರಡಿಸಲಾಗುವ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ' ವೃಂದದಡಿಯಲ್ಲಿ ಜೂನಿಯರ್ ಲೈನ್‌ಮನ್ ಅಥವಾ ಸಹಾಯಕ ಲೈನ್‌ಮನ್ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ' ವೃಂದದಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಮಾಪಕ ಓದುಗ ಅಥವಾ ಮಾಪಕ ಓದುಗ ಅಥವಾ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ಅರ್ಹತೆಯನುಸಾರ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
3. ಈ ಯೋಜನೆಯ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರ ದೃಢೀಕರಿಸಿದ ಸ್ವಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿಲ್ಲದ ಹಾಗೂ ವಹಿಸಿದ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಖಾಯಂ ಸಮರ್ಥತೆ ಕಳೆದುಕೊಂಡಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಅನ್ವಯಿಸುವುದು.
4. ಈ ಯೋಜನೆಯ ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿಯ ಕೋರಿಕೆಯನ್ನು ಒಪ್ಪುವ ಅಥವಾ ತಿರಸ್ಕರಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವು ನಿಗಮದ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ.

5. ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ನೌಕರನು ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಮತ್ತು ವಿಸ.ಕಂ.ಗಳಲ್ಲೂ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಅಥವಾ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಅಥವಾ ಅಧೀನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಯಾವುದೇ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿಯೂ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.
6. ಮುಗಿಸಿದ / ಉಳಿದ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವನ್ನು ಆಂದರೆ 6 ತಿಂಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅವಧಿಯನ್ನು ಒಂದು ವರ್ಷವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಅದು ತಿಂಗಳಿಗಿಂತಲೂ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಅವಧಿಯನ್ನು ಅಲಕ್ಷಿಸಲಾಗುವುದು.
7. ಒಂದು ವಾರಿ ಈ ಆದೇಶದಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿಯ ಕೋರಿಕೆ ಜಾರಿಗೆ ಬಂದ ನಂತರ, ನೌಕರರು ತಮ್ಮ ಕೋರಿಕೆಯನ್ನು ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕೂ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.
8. ಅನುಕಂಪದ ನೌಕರಿಯನ್ನು ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿಯಲ್ಲಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಯಾವುದೇ ಎಸ್ಕಾಂಗಳಲ್ಲಾಗಲಿ ಕೆಲಸದ ಬೇಡಿಕೆಗೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ)
 ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ

ಪ್ರತಿಗಳು:

1. ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಬೆಸ್ಕಾಂ/ಹೆಸ್ಕಾಂ/ಗಿಸ್ಕಾಂ/ಮೆಸ್ಕಾಂ.
2. ಶ್ರೀ. ಎನ್.ಜಯರಾಜ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬಿ.ಒ.ಸಿ.ಸಿ, ಮೆಸ್ಕಾಂ, ಹೆಸ್ಕಾಂ ಗಿಸ್ಕಾ, ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರ.ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ. (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659)
3. ಶ್ರೀ. ಎ.ಎನ್.ಗಣಪತಿಪುಷ್ಪಾಚಾರ್ಯ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಮೆಸ್ಕಾಂ, ಹೆಸ್ಕಾಂ, ಗಿಸ್ಕಾಂ, ಟಾವಿಸಿ / ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
4. ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಎಸ್.ಒ.ಬಿ.ಸಿ.ಸಿ) ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು-9.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು / ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ / ಎಸ್ಕಾಂ.
6. ಅರಕ್ಷಕ ಮಹಾ ನಿರೀಕ್ಷಕರು (ಹಾಗೂ ತ.ದಳ) / ಅರಣ್ಯ ಸಂರಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು / ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ) / (ತಾಂತ್ರಿಕ), ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
8. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ / ಎಸ್ಕಾಂ.
9. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು / ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ / ಎಸ್ಕಾಂ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು (ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೋಧನೆ ಸೇರಿ), ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ / ಎಸ್ಕಾಂ.
11. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು / ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ) / (ಪ್ರಸರಣ)/(ಅಧೀಕರಣ)/(ಕಾನೂನು)/ಪ್ರ.ವ್ಯ. (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ)/ ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಇವರುಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಿಗೆ, ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
12. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (659) 'ಎ' ಸ್ನೇಹನ್ ಅವರಣ, ಬೆಂಗಳೂರು./ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ/ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ/ಕವಿಮಂ ಪ.ಹಾ/ಪ.ವ.ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು
13. ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕರು -2. (ಬಾವಿಲಾತಿ ಶಾಖೆ), ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಶೀರ್ಷಿಕೆ:

ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದಾಗ ಆದ ಅಪಘಾತದಿಂದ ಅಂಗವಿಕಲರಾದ/ಅಶಕ್ತರಾದ ನೌಕರ ಸ್ಥಾನ ತುಂಬಲು ಧ್ಯೇಯವಿರುವ ಅದರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಅಂದರೆ ಮಗ/ಮಗಳು ಇವರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ನೀಡುವ ಸಲುವಾಗಿ ನಿಗಮವು ಸ್ವಯಂನಿವೃತ್ತಿ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೆ ತರುವ ಸಲುವಾಗಿ ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದೆ.

ಪ್ರತಿ:

ನಿಗಮದ ಆಂತರಿಕ ನಿರ್ವಹಣಾ (ಆಡಳಿತ) ಸಭೆಯ ಉಪಾಧ್ಯಕ್ಷರ ಸಂಖ್ಯೆ: 145/1352/1999-2000 ದಿನಾಂಕ: 28.3.2000.

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಮುಡಿಬಾ: ಹಿಸ 7: 3220: 97-98; ದಿನಾಂಕ: 14.7.2000

ನಿಗಮದ ನೌಕರನು ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರತನಾಗಿದ್ದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಭವಿಸಿದ ಅಪಘಾತಕ್ಕೆ ಶುಶ್ರೂಷೆ ಮತ್ತು ಆಶಕ್ತತೆ ವಿಂಚಣಿಗೆ (ಇನ್‌ವ್ಯಾಲಿಡ್ ಪೆನ್ಷನ್) ಅರ್ಹರಾಗಿರುವ ನೌಕರನನ್ನು ಸ್ವಂತ ಇಚ್ಛೆ ಮೇರೆಗೆ ನಿವೃತ್ತಿಗೊಳಿಸಿ ಹಾಗೂ ನಿವೃತ್ತ ನೌಕರನ ಮಗ/ಮಗಳಿಗೆ, ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಗುಂಪು 'ಸಿ' ಅಥವಾ 'ಡಿ' ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ನೀಡಲು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿದೆ.

ಅರ್ಹತೆ: ಈ ಯೋಜನೆಯು ನಿಗಮದ ಖಾಯಂ ನೌಕರನು ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರತನಾಗಿದ್ದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಸಂಭವಿಸಿದ ಅಪಘಾತದಿಂದ ಖಾಯಂ ಆಗಿ ಅಶಕ್ತನಾಗಿದ್ದು, ಆ ಬಗೆಗೆ ನಿಗಮದ ಸಕ್ರಮ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಧೃವೀಕರಿಸಿದಂತಹ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಅನ್ವಯವಾಗುತ್ತದೆ.

ಸೌಲಭ್ಯಗಳು: ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 206 ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇತರ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಅನ್ವಯ ಅಶಕ್ತತೆ ವಿಂಚಣಿಯ ಆಧಾರದನ್ವಯ ವಿಂಚಣಿಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಲಭ್ಯವಾಗುತ್ತವೆ.

ಮತ್ತು

ನೌಕರನ ಅವಲಂಬಿತರಲ್ಲಿ ಮಗ/ಮಗಳು ಒಬ್ಬರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ನೌಕರಿ.

ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಖಾಯಂ ನೌಕರನ ಒಬ್ಬ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಅಂದರೆ ಮಗ/ಮಗಳಿಗೆ ಅವಲಂಬಿತರಲ್ಲಿ ಬೇರೆ ಯಾರೂ ಕೆಲವನ್ನೇ ಅಥವಾ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕಾಗಲಿಲ್ಲದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ವಯೋಮಿತಿಯ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಅನುಸರಿಸಿ, ಕೆವಿಮೆಂನ ನೌಕರಿಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ವಿಣಿರ್ಣನೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರ (ಜೀವಂತ) ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಹಾಗೂ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಲಭ್ಯತೆ ಅನುಸಾರ ಮತ್ತು ಕೆವಿಮೆಂ ನೌಕರರ ನೇಮಕಾತಿ (ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ನೇಮಕಾತಿ) 1997 ಅಂದರೆ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆವಿಮೆಂ/ಡಿ5/721/80-81 ದಿನಾಂಕ: 17.4.1997ರ ಅನ್ವಯ ಹಾಗೂ ಕಾಲಾವಕಾಲಕ್ಕೆ ಹೊರಟಿರಲಾಗುವ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಗ್ರೂಪ್ 'ಸಿ' ಮತ್ತು ಗ್ರೂಪ್ 'ಡಿ' ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.


ನಿಬಂಧನೆಗಳು:

- 1) ಈ ಯೋಜನೆಯು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರತನಾಗಿದ್ದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅಪಘಾತಕ್ಕೆ ಈಡಾಗಿ, ಸ್ವಸಾಮರ್ಥ್ಯವಿಲ್ಲದ ಹಾಗೂ ಡಿ.ಇ.ಎಸ್.ಆರ್ ನ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಅಶಕ್ತತೆ ವಿಂಚಣಿಯ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಅಯ್ಯು ಮಾಡಿಕೊಂಡ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಅನ್ವಯವಾಗಿವೆ.

ಈ ಯೋಜನೆಯ ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿಯ ಕೋರಿಕೆಯನ್ನು ಒಪ್ಪುವ ಅಥವಾ ತಿರಸ್ಕರಿಸುವ ಅಧಿಕಾರವು ನಿಗಮದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಇರುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ವಿಚಾರಣಾ ಮಾತ್ರ ಮಾಡಬಹುದಾಗಿದೆ.

- 3) ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ನೌಕರನು ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ ಮತ್ತು ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ ಯಲ್ಲಿ ತಾತ್ಕಾಲಿಕವಾಗಿ ಆಗಲಿ ಅಥವಾ ಬೇರೆ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಲ್ಲಾಗಲಿ ಅಥವಾ ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ ಮತ್ತು ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿಯ ಅಧೀನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- 4) ಮುಗಿಸಿದ/ಉಳಿದ ಸೇವಾ ಅವಧಿಯ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರವನ್ನು ಆಂದರೆ 6 ತಿಂಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅವಧಿಯನ್ನು ಒಂದು ವರ್ಷವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ, ಆರು ತಿಂಗಳಿಗಿಂತಲೂ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಅವಧಿಯನ್ನು ಅಲಕ್ಷಿಸಲಾಗುವುದು.
- 5) ಒಂದು ಬಾರಿ ಸ್ವಯಂ ನಿವೃತ್ತಿಯ ಕೋರಿಕೆಯನ್ನು ಒಪ್ಪಿದ ನಂತರ, ಮತ್ತೆ ನೌಕರನು ಕೋರಿಕೆಯನ್ನು ಹಿಂತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.
- 6) ನಿಗಮದ ನೌಕರನು ಕರ್ತವ್ಯ ನಿರತನಾಗಿದ್ದ ವೇಳೆಯಲ್ಲಿ ಅವಧಾತಕ, ಒಳಗಾಗಿದ್ದು, ಆತನು ಮಂಡಳಿ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಅಶಕ್ತತೆ ವಿಚಾರಣೆಗೆ ಅರ್ಹನಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಆತನನ್ನು ಅಶಕ್ತತೆಯ ಕಾರಣದ ಮೇಲೆ ನಿವೃತ್ತಿಗೊಳಿಸಿ, ಈ ಯೋಜನೆಯ ಅನ್ವಯ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ನೀಡಲಾಗುವುದು.
- 7) ಈ ಆದೇಶವು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರಲಿದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ.


ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು:-

1. ಪ್ರಧಾನ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಮುಖ್ಯ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
4. ಮುಖ್ಯ ಕಾನೂನು ಅಧಿಕಾರಿ/ಮುಖ್ಯ ಕ್ಷೇತ್ರೀಕರಣ ಅಧಿಕಾರಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
7. ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕ್ರಮದ ಕಾರ್ಯ ಕೇಂದ್ರ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
8. ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಸಂಶೋಧನೆ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
9. ಪೂರೈಕೆ ಮಹಾನಿರೀಕ್ಷಕರು, ಜಾಗೃತ ದಳ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
11. ಪ್ರಾಂಶುಪಾಲರು, ಮೆನ್ಸೋರಿಯಲ್ ಕರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
12. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
13. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
14. ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಉತ್ತರ ವಿಸ್ತೀರ್ಣ ಸೇರಿದಂತೆ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ/ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
15. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
16. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಆರ್ಥಿಕ/ಸ್ಟ್ರಾಟಿಜಿಕ್ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ/ವಿತರಣೆ/ವ್ಯವಹಾರ)/ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ/ಆರ್ಥಿಕ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರಿಗೆ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
17. ಹಿ-2 (ದಾಖಲಾತಿಗಳು) ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಪ್ರತಿಗಳಿಗೆ ಮಾರ್ಕುತಿಗಳು:-

1. ಓ: ಆ.ಪಂ.ಪಂ.ಪಂ.ಪಂ. ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪಂ ನೌಕರರ ಸಂಘ/ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ/ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ/ಮಾಹಿತಿ ಮತ್ತು ವಿಸ್ತೀರ್ಣ ಸಂಘಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಘ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ದಿ16/2107/2002-03



ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು - 560009.

ದಿನಾಂಕ: 3 FEB 2006

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜೈಷ್ಯತಾ) ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತದೆ.

1. ಶೀರ್ಷಿಕೆ ಮತ್ತು ಆರಂಭ :

(ಅ) ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜೈಷ್ಯತಾ) ನಿಯಮಗಳು, (ತಿದ್ದುಪಡಿ) 2006 ಎಂದು ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು.

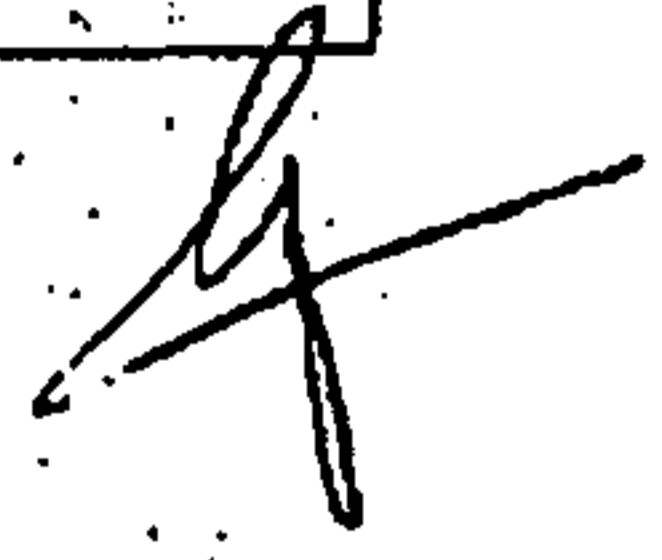
(ಆ) ಈ ನಿಯಮಗಳು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತವೆ.

2. ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜೈಷ್ಯತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಆಧ್ಯಾಯ 6 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 12 ಎ (ii) - ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ)/ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ-2, ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 13 ಎ (i) - ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಸಿವಿಲ್) ಹಾಗೂ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 14 ಎ (ii) - ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಅಟೋಮೊಬೈಲ್) ಇವುಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ:

ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಶೇಕಡ 10 ರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜೈಷ್ಯತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಆಧ್ಯಾಯ 6 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 12 ಎ (ii) - ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ)/ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ-2, ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 13 ಎ (i) - ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಸಿವಿಲ್) ಹಾಗೂ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 14 ಎ (ii) - ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಅಟೋಮೊಬೈಲ್) ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಆಸ್ತಿಪಡಿಸಿರುವುದು	ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾಗಿರುವುದು
<p>ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 12 ಎ (ii) - ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ)/ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ-2</p>	<p>ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 12 ಎ (ii) - ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ)/ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ದರ್ಜೆ-2</p>
<p>(i) ಕರ್ನಾಟಕ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್/ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್/ ಟೆಲಿಕಮ್ಯುನಿಕೇಷನ್/ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೈನ್ಸ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>(i) ಕರ್ನಾಟಕ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಕಲ್/ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ಸ್/ ಟೆಲಿಕಮ್ಯುನಿಕೇಷನ್/ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಸೈನ್ಸ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p>
<p>(ii) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಆರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>(ii) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p>

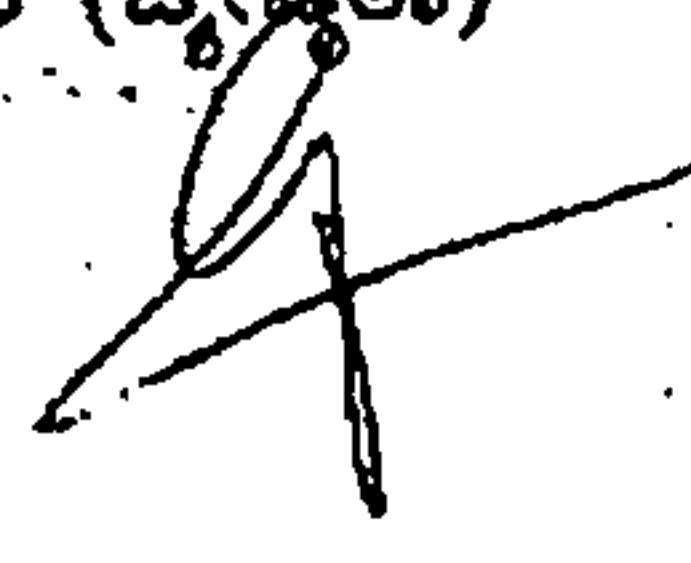
<p>(iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>(ಅ) ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ಆ) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ಇ) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>(iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>(ಅ) ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ಆ) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ಇ) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>
<p>ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 13 ಎ (i) - ಕರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಸಿವಿಲ್)</p> <p>(i) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಆರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ii) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>(ಅ) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 13 ಎ (i) - ಕರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಸಿವಿಲ್)</p> <p>(i) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ii) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಸಿವಿಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>(ಅ) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p>



<p>(ಆ) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>(ಆ) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>
<p>ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 14 ಎ (ii) - ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಆಟೋಮೊಬೈಲ್)</p> <p>(i) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ಆರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ii) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಮೂರು ವರ್ಷ ಅವಧಿಯ ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಜೊತೆಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಆರು ತಿಂಗಳ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>(ಆ) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ಆ) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 14 ಎ (ii) - ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಆಟೋಮೊಬೈಲ್)</p> <p>(i) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ii) ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಪಾಲಿಟೆಕ್ನಿಕ್ ಮೂರು ವರ್ಷ ಅವಧಿಯ ಆಟೋಮೊಬೈಲ್ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಜೊತೆಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ಆರು ತಿಂಗಳ ಅನುಭವವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>(ಆ) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ಆ) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>

3. ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜೈಷ್ಠತಾ) ನಿಯಮಗಳ ಆಧಾರ 7 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 6 - ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ, ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7 ಎ (ii) - ಸಹಾಯಕ, ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 8 ಎ (ii) - ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹಾಗೂ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 15 ಎ (ii) - ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಇದಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ:

ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡತಿಗೆ ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು, ನೌಕರರ (ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷಣೆ) ನಿಯಮಗಳು ಮತ್ತು ನೌಕರರ (ಜೈಷ್ಠತಾ)



ನಿಯಮಗಳ ಆಧಾರ 7 ರ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 6 ರಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ನೌಕರರ ಶೇಕಡ 10 ರ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7 ಎ (ii) - ಸಹಾಯಕ, ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 8 ಎ (ii) - ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹಾಗೂ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 15 ಎ (ii) - ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಕನಿಷ್ಠ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವುದು ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 6 - ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ	ತಿದ್ದುಪಡಿಯಾಗಿರುವುದು ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 6 - ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ
<p>(i) ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಎಂಟು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಲ್ಲದಂತ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ii) ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಭಾಗ-ಎ ಮತ್ತು ಭಾಗ-ಬಿ ರಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>(iii) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯಬೇಕು.</p> <p>(iv) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸುವುದು.</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಬಡತಿಗೆ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ದೊರೆಯದೆ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಭಾಗ-1 (ಹೊಸ ಮಾದರಿ) ರಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಸಹಾಯಕರನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಸೇವೆಯ ಅವಧಿಯನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೆ ಬಡತಿ ನೀಡಬಹುದು.</p>	<p>(i) ಸಹಾಯಕರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಆರು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಲ್ಲದಂತ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ii) ಸಹಾಯಕ ದರ್ಜೆ ಭಾಗ-ಎ ಮತ್ತು ಭಾಗ-ಬಿ ರಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>(iii) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯಬೇಕು.</p> <p>(iv) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸುವುದು.</p> <p>ಟಿಪ್ಪಣಿ: ಬಡತಿಗೆ ಅರ್ಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ದೊರೆಯದೆ ಇದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಭಾಗ-1 (ಹೊಸ ಮಾದರಿ) ರಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಸಹಾಯಕರನ್ನು ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆಯ ಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಸೇವೆಯ ಅವಧಿಯನ್ನು ಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳದೆ ಬಡತಿ ನೀಡಬಹುದು.</p>
<p>ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7 ಎ (iii) - ಸಹಾಯಕ</p> <p>(i) ಮನ್ನಣೆಯಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಾಣಿಜ್ಯ ಅಥವಾ ವಿಜ್ಞಾನ ಅಥವಾ ಕಲೆ ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ಪದವೀಧರರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ವಾಣಿಜ್ಯ ಪದವೀಧರರಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು.</p> <p>(ii) ಆರು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಲ್ಲದಂತ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p>	<p>ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 7 ಎ (ii) - ಸಹಾಯಕ</p> <p>(i) ಮನ್ನಣೆಯಾದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯದ ವಾಣಿಜ್ಯ ಅಥವಾ ವಿಜ್ಞಾನ ಅಥವಾ ಕಲೆ ಅಥವಾ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ಪದವೀಧರರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ವಾಣಿಜ್ಯ ಪದವೀಧರರಿಗೆ ಆದ್ಯತೆ ನೀಡಲಾಗುವುದು.</p> <p>(ii) ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಲ್ಲದಂತ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p>

<p>(ಅ) ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾಗುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ಆ) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ಇ) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>(ಅ) ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾಗುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ಆ) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ಇ) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>
<p>ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 8 ಎ (ii) - ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ</p> <p>(i) ಪಿ.ಯು.ಸಿ. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವೃತ್ತಿಪರ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರಿಷತ್ತಿನಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಅಕೌಂಟೆನ್ಸಿ ಮತ್ತು ಆಡಿಟಿಂಗ್ ಅಥವಾ ಅಕೌಂಟೆನ್ಸಿ ಮತ್ತು ಕಾಸ್ಪಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ii) <u>ಆರು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಲ್ಲದಂತ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</u></p> <p>(iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>(ಅ) ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾಗುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ಆ) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 8 ಎ (ii) - ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ</p> <p>(i) ಪಿ.ಯು.ಸಿ. ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣತೆ ಅಥವಾ ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ವೃತ್ತಿಪರ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರಿಷತ್ತಿನಿಂದ ನೀಡಲಾದ ಅಕೌಂಟೆನ್ಸಿ ಮತ್ತು ಆಡಿಟಿಂಗ್ ಅಥವಾ ಅಕೌಂಟೆನ್ಸಿ ಮತ್ತು ಕಾಸ್ಪಿಂಗ್‌ನಲ್ಲಿ ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ii) <u>ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಕಮ್ಮಿಯಲ್ಲದಂತ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು.</u></p> <p>(iii) ಒಂದು ವರ್ಷದವರೆಗೆ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(iv) ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅವಧಿಯನ್ನು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಅರ್ಹತೆಗಳ ಅಗತ್ಯತೆಯಿರುತ್ತದೆ.</p> <p>(ಅ) ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ನಡೆಸಲಾಗುವ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ತರಬೇತಿಯ ಕೊನೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(ಆ) ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಅಥವಾ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಾಗುವುದರಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿ ಪಡೆಯತಕ್ಕದ್ದು.</p>

<p>(೧) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>	<p>(೧) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p>
<p>ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 15 ಎ (ii) - ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ</p> <p>(i) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಅರು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.</p> <p>(ii) ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>(iii) ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮಂಡಳಿ (ವಾಣಿಜ್ಯ ಶಾಖೆ) ಇವರು ನಡೆಸುವ ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಕನ್ನಡ ಬೆರಳಚ್ಚು ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಶಿಫ್ಟ್ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>(iv) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು.</p> <p>(v) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(vi) ಕನ್ನಡದ ಬೆರಳಚ್ಚು ಜೊತೆಗೆ ಆಂಗ್ಲ ಬೆರಳಚ್ಚು ಅರ್ಹತೆಯು ಅಪೇಕ್ಷಣೀಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p>	<p>ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ: 15 ಎ (ii) - ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ</p> <p>(i) ಕೆಳಗಿನ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.</p> <p>(ii) ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>(iii) ಕರ್ನಾಟಕ ಪ್ರೌಢ ಶಿಕ್ಷಣ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮಂಡಳಿ (ವಾಣಿಜ್ಯ ಶಾಖೆ) ಇವರು ನಡೆಸುವ ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಕನ್ನಡ ಬೆರಳಚ್ಚು ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಕನ್ನಡ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಶಿಫ್ಟ್ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರಬೇಕು.</p> <p>(iv) ಒಂದು ವರ್ಷ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಇರಬೇಕು.</p> <p>(v) ಒಳ್ಳೆಯ ನಡತೆ, ಹಾಜರಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾಲನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕೆಲಸಗಳನ್ನು ಕಲಿಯುವ ಅಭಿರುಚಿ ಹೊಂದಿರಬೇಕು, ಇವುಗಳನ್ನು ಅವರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿರ್ಧರಿಸಿ ವರದಿ ಸಲ್ಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.</p> <p>(vi) ಕನ್ನಡದ ಬೆರಳಚ್ಚು ಜೊತೆಗೆ ಆಂಗ್ಲ ಬೆರಳಚ್ಚು ಅರ್ಹತೆಯು ಅಪೇಕ್ಷಣೀಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p>

ಅಧೀಶದ ಮೇರೆಗೆ,



ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ

1. ಶ್ರೀ.ಎನ್.ಜಯರಾಜ್, ಆಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ. 659).
2. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯಪ್ರಸಾದ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಮೆಸ್ಸಾಂ/ ಹೆಸ್ಸಾಂ/ ಸೆಸ್, ಹಾಗೂ ಆಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕೆ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಬೃಹದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹೊಣಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಶಾಸನ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
10. ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ, ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
11. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
12. ಎಸ್ಎ -2, ದಾವಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಉಪನಿರ್ದೇಶಕರು:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ. ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: 2004-2005 ನೇ ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಆರೇಕಾಲಿಕ ಶುಚಿಗಾರರಿಗೆ ಎಕ್ಸ್‌ಗ್ರೇಷಿಯಾ ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳನ್ನು ಹಂತಹಂತವಾಗಿ ಪೈದೇವವರಿ ಮಜೂರಾಗಳಾಗಿ ಬದಲಾವಣೆಗೊಳಿಸಲು ಒಪ್ಪಂದವಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಹಾಗೂ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳಿಗೆ ಎಕ್ಸ್‌ಗ್ರೇಷಿಯಾವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿನ ದಕ್ಷತೆಯು ಅಧಿಗೊಳ್ಳುವುದನ್ನು ಮನಗಂಡು, ಸೌಹಾರ್ದಯುತ ಬಾಂಧವ್ಯದ ಸಂಕೇತವಾಗಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ವ್ಯ.(ಬಿ.ಬಾ)/ಹಸ7/2215/2005-06 ದಿನಾಂಕ: 6.9.2005 ರಲ್ಲಿ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳಿಗೆ 2004-2005 ನೇ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಎಕ್ಸ್‌ಗ್ರೇಷಿಯಾವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.


ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ಎ.ಮಂಡಳಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ, ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು ದಿನಾಂಕ: 15.09.2005 ರ ತಮ್ಮ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ನಿಗಮ/ ಎಸ್ಟಾಂಗಳಲ್ಲಿ ಹಲವಾರು ಆರೇಕಾಲಿಕ ಶುಚಿಗಾರರು 15-20 ವರ್ಷಗಳಿಂದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವುದು ಎಂದು ತಿಳಿಸಿ ಗ್ಯಾಂಗ್‌ಮೆನ್‌ಗಳಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವಂತೆ 2004-05 ನೇ ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಆರೇಕಾಲಿಕ ಶುಚಿಗಾರರಿಗೂ ಸಹ ಎಕ್ಸ್‌ಗ್ರೇಷಿಯಾವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಕೋರಿದ್ದರು. ಇವರ ಕೋರಿಕೆಯನ್ನು ಕೂಲಂಕುಷವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ವ್ಯ.(ಬಿ.ಬಾ)/ಹಸ7/2215/2005-06, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 13.02.2006

ನಿಗಮ/ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಆರೇಕಾಲಿಕ ಶುಚಿಗಾರರು 2004-2005 ನೇ ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿರುವ ಸಂಬಳದ 1/12 ನೇ ಭಾಗ (ಶೇ.8.33) ಅಥವಾ ರೂ.100/- (ರೂಪಾಯಿ ಒಂದು ನೂರು ಮಾತ್ರ) ಇವೆರಡರಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಹೆಚ್ಚಿ ಆಷ್ಟನ್ನು ಎಕ್ಸ್‌ಗ್ರೇಷಿಯಾ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಷರತ್ತುಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ನೀಡಿದೆ :-

- 1) ಆರೇಕಾಲಿಕ ಶುಚಿಗಾರರು 2004-2005 ನೇ ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ 30 ಕೆಲಸದ ದಿನಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆಯಿಲ್ಲದಂತೆ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರಬೇಕು.
- 2) ನಿಗಮದ/ಕಂಪನಿಗಳ ಆವರಣದಲ್ಲಿ ವಂಚನೆ, ಮೋಸ ಅಥವಾ ದೊಂಬಿ, ಗಲಭೆ, ಗೊಂದಲ ಅಥವಾ ಹಿಂಸೆಯ ನಡವಳಿ ಹಾಗೂ ನಿಗಮದ/ಕಂಪನಿಗಳ ಆಸ್ತಿಯನ್ನು ಕೆಳವು, ಧುರುಪಯೋಗ ಮಾಡಿರುವ ಅಥವಾ ಎದ್ದಂಸಕ ಕೃತ್ಯಗಳನ್ನು ನಡೆಸಿರುವ ಆರೋಪದ ಮೇಲೆ ಸೇವೆಯಿಂದ ಪದಚ್ಯುತಿ/ ವಜಾಗೊಂಡಿರುವಂತಹ ಆರೇಕಾಲಿಕ ಶುಚಿಗಾರರು ಎಕ್ಸ್‌ಗ್ರೇಷಿಯಾ ಪಡೆಯಲು ಅನರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


ಪ್ರಧಾನ ಆ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಶ್ರೀ.ಎನ್.ಜಯರಾಜ್, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ. 659).

2. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯಶೈವಣಿಮಾರ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಮ್ಯಾಂ/ ಹೆಸ್ಟಾಂ/ಹೆಸ್ಟಾಂ/ಸೆಸ್, ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
3. ಎಲ್.ಎಂ.ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್.ಎಂ. ಎಸ್ಟಾಂಗಳು.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಕೊಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಪರಿಶಿಷ್ಟ:

ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ 13.9.1988 ರಲ್ಲಿ ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆದಿರುವ ನೌಕರರು ತದನಂತರ ನೀಡಲ್ಪಡುವ ನಿಯತ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಂತಹ ನೌಕರರನ್ನು ಬಡ್ಡಿ ನಿರಾಕರಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಮುಂದಿನ ಐದು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಬಡ್ಡಿಗೇ ಪರಿಗಣಿಸದಂತೆ ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆಯದೇ ಇರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡಿದಾಗ, ನೌಕರರು ಲಿಖಿತವಾಗಿ ಕೋರಿದರೆ, ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಒಂದು ವರ್ಷದ ಅವಧಿಗೆ ಮೀರದಂತೆ ಮುಂದೂಡಲು (ಒಂದು ಐದು ಆರು ತಿಂಗಳುಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ) ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ4/1930/88-89 ದಿನಾಂಕ 2.12.1989 ರಲ್ಲಿ ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ನಿಗಮದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ನೀಡಿ ನಿಗಮ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ಕೆಲಸಕಾರ್ಯಗಳ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ, ವಿವಿಧ ಸರ್ಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸ್ಥಳನಿಯುಕ್ತಗೊಳಿಸಿದಾಗ, ಹಲವಾರು ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗದೇ ವಿನಾಕಾರಣಾ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ4/1930/88-89 ದಿನಾಂಕ 2.12.1989 ರಲ್ಲಿನ ಅವಕಾಶದಂತೆ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮುಂದೂಡಲು ಕೋರುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ಗಮನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದರಿಂದ ನಿಗಮ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ದೈನಂದಿನ ಕೆಲಸ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಅಡಚಣೆ ಉಂಟಾಗುತ್ತಿದೆ.

ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮುಂದೂಡುವ/ಬಿಟ್ಟುಕೊಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಯಿತು. ಸರ್ಕಾರವು ತನ್ನ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಡಿಪಿಎಆರ್ 57 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಆರ್ 2001 ದಿನಾಂಕ 22.5.2002 ರಲ್ಲಿ ದೈನಂದಿನ ಕೆಲಸಕಾರ್ಯಗಳ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟು ನಿಯಮಾವಳಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿನ ನಿಯಮಾವಳಿಯನ್ನು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಪಾಲಿಸುವ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ, ಸದರಿ ವಿಷಯವನ್ನು ದಿನಾಂಕ 25.1.2006 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ನಿಗಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ಮಂಡಳಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ಮಂಡಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ವಿಷಯವನ್ನು ಕೂಲಂಕುಷವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ ಮಂಡಳಿ, ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿನ ನಿಯಮಾವಳಿಯನ್ನು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

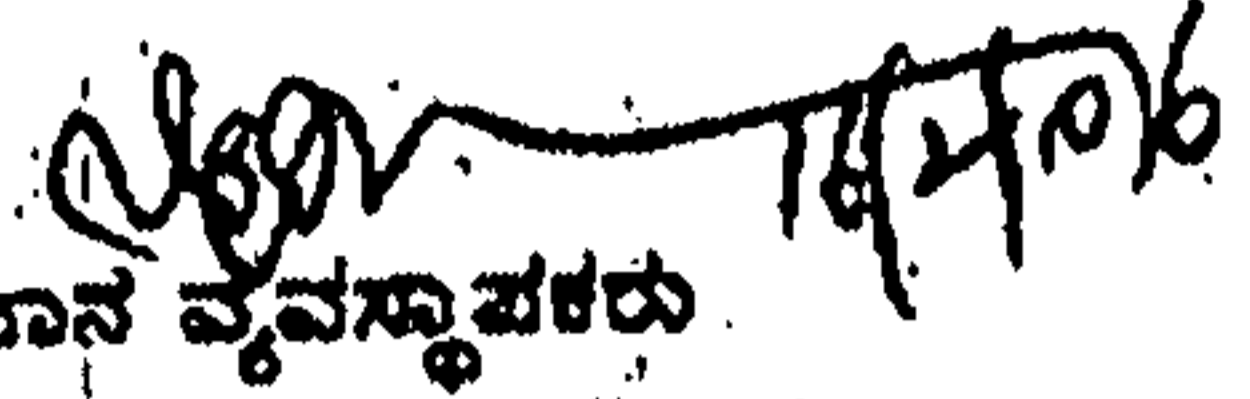
ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ16/ಬಿ4/1930/88-89, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 16.02.2006

1. ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಬಿಟ್ಟುಕೊಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಈ ಆದೇಶದೊಂದಿಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಡಿಪಿಎಆರ್ 57 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಆರ್ 2001 ದಿನಾಂಕ 22.5.2002 ನ್ನು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.
2. ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮುಂದೂಡುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿನ ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ4/1930/88-89 ದಿನಾಂಕ 2.12.1989 ಅನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

3. ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ 13.9.1988 ರಲ್ಲಿನ ಆದೇಶ ಯಥಾವತ್ತಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಯುವುದು.

4. ಈ ಆದೇಶವು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ.


ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ.)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ.ಎನ್.ಜಯರಾಜ್, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659).
2. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯಪ್ರಸಾದ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಮೆಸ್ಸಾರ್ಸ್. ಹೆಸ್ಟಾಂ, ಚೆಸ್ಟಾಂ, ಸೆಸ್, ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕ.ವಿ.ಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌(ಎ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಒಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ.
10. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
11. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
12. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು/ವೆಬ್‌ಸೈಟ್.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೊಡ್ಲೆ, ಸಮಿತಿ.

ANNEXURE TO ORDER NO: KPTCL/B16/B4/1930/88-89 DATED: 16.2.2006

GOVERNMENT OF KARNATAKA

No. DPAR 57 SRR 2001

Karnataka Government Secretariat,
Vidhana Soudha,
Bangalore.

Dated: 22.05.2002

NOTIFICATION

Whereas the draft of the following rules further to amend the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977 was published as required by Clause (a) of Sub Section (2) of Section 3 read with Section 8 of the Karnataka State Civil Services, Act, 1978 (Karnataka Act 14 of 1990) in Notification No. DPAR 57 SRR 2001, dated: 8th April, 2002 in Part IV A (No.525) of the Karnataka Gazette extra-ordinary dated: 12th April, 2002 inviting objections and suggestions from persons likely to be affected thereby within thirty days from the date of the publication of the draft in the official Gazette.

Whereas the said draft was made available to the public on 12th April, 2002.

And whereas no objections and suggestions have been received in this behalf by the State Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 read with Section 8 of the Karnataka State Civil Services Act, 1978 (Karnataka Act 14 of 1990), the Government of Karnataka hereby make the following rules, namely:-

RULES

- Title and Commencement** :- (1) These rules may be called the Karnataka Civil Services (General Recruitment) (Sixtieth Amendment) Rules, 2002.
(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- Insertion of new rule 4A**: After rule 4 of the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977, the following rule shall be inserted, namely:-

4A. Foregoing Promotion: (1) A Government Servant who, on promotion does not want to accept such promotion may, within fifteen days from the date of receipt of the order of promotion, make a written request seeking permission of the appointing authority to forego the promotion so made, and if on consideration of such request the reasons given for foregoing the promotion are found acceptable by the appointing authority, it may permit the Government servant to forego the same.

(2) In all such cases of foregoing promotion by the Government servant, he shall not be considered for promotion for a period of one year from the date of his request seeking permission to forego the promotion or till the immediate next date of consideration for promotion, whichever is later. On the eventual promotion to the higher grade, such Government servant shall lose seniority vis-à-vis his juniors promoted to the higher grade earlier, irrespective of the fact whether the posts in question are filled by selection or otherwise.

(3) In case, where the reasons given by the Government servant for foregoing the promotion are not acceptable to the appointing authority, the same shall be communicated in writing to the concerned Government servant who shall, immediately on receipt of such communication, assume the charge of the promotional post, failing which it shall be construed as misconduct.

Provided that such request seeking permission to forego promotion by female Government servants shall not ordinarily be refused."

By Order and in the name of the
Governor of Karnataka

Sd/-

(K.L. Jayaram)

Under Secretary to Government-I,
Department of Personnel and Administrative
Reforms (Service Rules)

"COPY"

Ramesh
16/2/06

FOR GENERAL MANAGER
(ADMN. & HRD),
KPTCL



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆವಿಪ್ರನಿ/(ಡಿಬಿ)/ದಿ14/4957/2005-06/Vol.II.

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

2 MAR 2006

ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ),
ಪ್ರಸಾರಣ ವಲಯ,
ಕೆವಿಪ್ರನಿ.

ದಿನಾಂಕ.....

ಮಾನ್ಯರೇ,

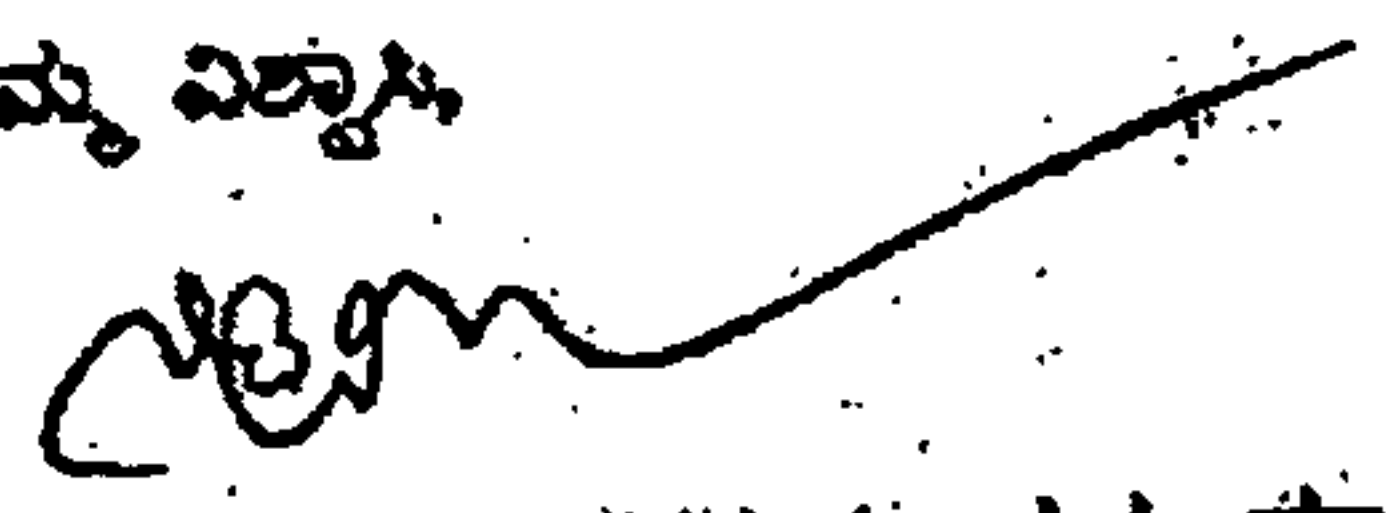
ವಿಷಯ: ಡಾಟಾ ಎಂಟ್ರಿ ಆಪರೇಟರ್‌ಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಏಜೆನ್ಸಿ ಮೂಲಕ ಪಡೆಯುವ ಬಗ್ಗೆ.
ಉಲ್ಲೇಖ: ಕೇಂದ್ರೀಯ ಖರೀದಿ ಸಮಿತಿಯ 46ನೇ ಸಭೆಯ ಠರಾವು ದಿನಾಂಕ 31-08-2005.

ಮೇಲಿನ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ವಿವಿಧ ಪ್ರಸಾರಣಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಅವಶ್ಯಕವಿರುವ ಡಾಟಾ ಎಂಟ್ರಿ ಆಪರೇಟರ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ತುಂಡು ದರದ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಪಡೆಯಲು ಹಾಗೂ ಸದಂ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಆಗಾಗ್ಗೆ ಮುಂದುವರಿಸಲು ನಿಗಮ ಕಛೇರಿಯಿಂದ ಇದುವರೆಗೂ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ನೀಡುತ್ತಿರುವುದು ಸರಿಯಷ್ಟೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಸುಧೀರ್ಘವಾಗಿ ದಿನಾಂಕ 31-08-2005ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ನಿಗಮದ 46ನೇ ಕೇಂದ್ರ ಖರೀದಿ ಸಮಿತಿಯ ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವಲಯ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)ರವರುಗಳಿಗೆ ತಮ್ಮ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಅವಶ್ಯಕವಿರುವ ಡಾಟಾ ಎಂಟ್ರಿ ಆಪರೇಟರ್‌ಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಟೆಂಡರ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೊಳಪಡಿಸಿ ಏಜೆನ್ಸಿ ಪದ್ಧತಿ ಮೂಲಕ ಪಡೆಯುವಂತೆ ಅಧಿಕಾರ ನೀಡಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರಂತೆ, ವಿವಿಧ ಪ್ರಸಾರಣ ವಲಯದ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು ತಮ್ಮ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿಯೇ ವಿವಿಧ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ತೀರ ಅವಶ್ಯಕವಿರುವ ಹಾಗೂ ಹಾಲಿ ಇರುವ ಸಂಖ್ಯೆಗಿಂತ ಕನಿಷ್ಠ ಶೇಕಡ 50ರ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಕಡಿಗೊಳಿಸಿ ಡಾಟಾ ಎಂಟ್ರಿ ಆಪರೇಟರ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ಟೆಂಡರ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೊಳಪಡಿಸಿ ಏಜೆನ್ಸಿ ಮೂಲಕ ಪಡೆಯಲು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ನಿಗಮದ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯವರಿಂದಲೇ ನಿರ್ವಹಿಸಬೇಕೆಂಬ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಈಗಾಗಲೇ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಬಗ್ಗೆ ಮೂಲಭೂತ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಎಲ್ಲ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರಿಗೆ ನಿಗಮದ ವತಿಯಿಂದ ನೀಡಲಾಗಿದ್ದು ಏಜೆನ್ಸಿ ಮೂಲಕ ಪಡೆಯುವ ಡಾಟಾ ಎಂಟ್ರಿ ಆಪರೇಟರ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ಈಗಿರುವ ಸಂಖ್ಯೆಗಿಂತ ಕನಿಷ್ಠ ಶೇಕಡ 50 ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಮಿತಿಗೊಳಿಸಿ, ಒಂದು ವರ್ಷ ಅವಧಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಟೆಂಡರ್ ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು. ಒಂದು ವರ್ಷದೊಳಗೆ ನಿಗಮದ ಎಲ್ಲ ಸಿಬ್ಬಂದಿವರ್ಗವೂ ತಮ್ಮ ಪಾಲಿನ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಬಳಕೆಯನ್ನು ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ನಿರ್ವಹಿಸುವಂತೆ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಡಾಟಾ ಎಂಟ್ರಿ ಆಪರೇಟರ್ ಸೇವೆ ಒದಗಿಸುವ ಏಜೆನ್ಸಿ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಕಾರ್ಮಿಕ-ಕಾನೂನು ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಅನ್ವಯಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ಕಾಯಿದೆಗಳನುಸಾರ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು

ಪಡೆದಿರಬೇಕಲ್ಲದೆ ಈ ಎಲ್ಲಾ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಸೌಲಭ್ಯ-ಪರತ್ತುಗಳನ್ನು ಬಾಚೂ ತಪ್ಪದ ಪಾಲಿಸಬೇಕೆಂಬ ಪರತ್ತನ್ನು ಪಾಲಿಸುವ ಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಪಾತ್ರಿ ಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ಸೇವೆಯ ಅವಧಿಯು ದಿನಾಂಕ 01-04-2006 ರಿಂದ 1 ವರ್ಷದ ಅವಧಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸೀಮಿತವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಅಷ್ಟರಲ್ಲಿ ನಿಗಮದ ಪಾಯಂ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯೇ ಹೊರಸೇವೆಗೆ ಅವಲಂಬಿಸದೆ ಸ್ವತಂತ್ರವಾಗಿ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಬಳಕೆಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲು ತಯಾರಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ಇಂತಹ ಏಜೆನ್ಸಿ ಮೂಲಕ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸುವ ವಿವಿಧ ಕಛೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವ ಡಾಟಾ ಎಂಟ್ರಿ ಆಪರೇಟರ್‌ಗಳು ಏಜೆನ್ಸಿಯ ಹಿತ ಹಾಗೂ ನಿರೀಕ್ಷಿಸಿದ ಮೇರೆಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದೆಂಬ ಪರತ್ತನ್ನು ಕರಾರು ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ತರಬೇಕಲ್ಲದೆ ಅವರ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗಮವು ಯಾವುದೇ ಉಸ್ತುವಾರಿ ಅಥವಾ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮ ಮೊದಲಾದ ಹೊಣೆ ಹೊಂದಿಲ್ಲವೆಂಬುದನ್ನು ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ನಮೂದಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಈವು ಈ ಬಗ್ಗೆ ತಕ್ಷಣ ಟೆಂಡರ್ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಬಾಲನೆ ನೀಡಿ ದಿನಾಂಕ 01-04-2006ರಂದ ಏಜೆನ್ಸಿ ಪದ್ಧತಿ ಮೂಲಕ ಡಾಟಾ ಎಂಟ್ರಿ ಆಪರೇಟರ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ಮಿತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಪಡೆಯಲು ತಕ್ಷಣ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಾಗಿ ಕೋರಿದೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಏಜೆನ್ಸಿಯೊಂದಿಗೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಕರಾರು ಪತ್ರದ ಕರಡು ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಪೂರ್ವದಾವಿ ಒಪ್ಪಿಗೆಗಾಗಿ ನಿಗಮ ಕಛೇರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಈಗಾಗಲೇ ದಿನಾಂಕ 31-03-2006ರವರೆಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಲಾದ ತುಂಡು ದರದ ಅಧಾರದ ಪದ್ಧತಿಯ ಅವಧಿಯನ್ನು ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕೂ ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗದೆಯೂ ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಯಪಡಿಸಿದೆ.

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ



ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಆ)
ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ



ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ"

ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ದಿನಾಂಕ: 9 MAR 2006

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ22/2590/2005-06

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ಕಚೇರಿಯ ಕಡತಗಳು/ಆದೇಶಗಳು/ಪತ್ರಗಳು ಇತರರ ವಶದಲ್ಲಿ ಇರುವುದು ಹಾಗೂ ರಿಜಿಸ್ಟರ್‌ಗಳಲ್ಲಿ ಅಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿ ಇರುವುದು ಮುಂತಾದವುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾನ್ಯ ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಾಯುಕ್ತರವರು ತಿಳಿಸಿರುವ ಸೂಚನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: ಕರ್ನಾಟಕ ಲೋಕಾಯುಕ್ತರ ನಿಬಂಧಕ ರವರ, ದಿನಾಂಕ: 14.02.2006 ರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಲ್‌ಒ/ಆರ್‌ಜಿಆರ್/ಮೀಟಿಂಗ್/2005-06.

ಶ್ರೀ ದೀಪಕ್ ಪಾಟೀಲ್ ಎಂಬುವವರು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ದೂರು ಅರ್ಜಿಯ ತನಿಖೆ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಲೋಕಾಯುಕ್ತರ -ಬಳ್ಳಾರಿಯ ಆರಕ್ಷಕ ಅಧೀಕ್ಷಕರು ಬಳ್ಳಾರಿಯ ನಗರ ಉಪ ವಿಭಾಗ-1 ಕ್ಕೆ ದಿನಾಂಕ: 24.01.2006 ರ ಸಂಜೆ ಸುಮಾರು 6.00 ಗಂಟೆಯ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಹೋಗಿದ್ದಾಗ ಈ ಕೆಳಕಂಡವುಗಳನ್ನು ಗಮನಿಸಿರುವುದಾಗಿ ಉಲ್ಲೇಖದ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಲೋಕಾಯುಕ್ತರ ನಿಬಂಧಕ ರವರು ತಿಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ.

1. ಶ್ರೀ ದೀಪಕ್ ಪಾಟೀಲ್ ರವರ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಬಳಗೊಂಡಂತೆ ವಿದ್ಯುತ್ ಮಂಜೂರಾತಿಗಾಗಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಹಲವಾರು ಕಡತಗಳು ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ, ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ರಿಜಿಸ್ಟರ್ ಮಾತ್ರ ಅಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿಯೊಡನೆ ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗಿದೆ.
2. ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗಿರುವ ಪತ್ರಗಳ ಹಾಗೂ ಅದನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ರವಾನಿಸಿರುವ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ತಿಳಿಸುವ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸಲಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಅದರಿಂದ ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಯಾವ ಮಾಹಿತಿಯು ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲದಿದ್ದು ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರಕ್ಕೆ ಇದು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ.
3. ಕಚೇರಿಯ ಹಲವಾರು ಪತ್ರಗಳು ಹಾಗೂ ಆದೇಶಗಳು ವಿದ್ಯುತ್ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ವಶದಲ್ಲಿ ಇದ್ದು, ಇದು ಕಚೇರಿಯ ಕಾರ್ಯ ವಿಧಾನಕ್ಕೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿರುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ಅವ್ಯವಹಾರವಿದೆ ಎಂದು ಭಾವಿಸಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ.
4. ಕಚೇರಿಯ ಕಡತಗಳು ಇತರರ ವಶದಲ್ಲಿರುವುದು ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರಕ್ಕೆ ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತದೆ.

ಪ್ರತಿ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿಯೂ, ಸ್ವೀಕೃತವಾದ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು, ಅದರ ಮುಂದಿನ ಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಿ/ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ರವಾನಿಸಿರುವ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಹಾಗೂ ಕಚೇರಿಯ ಕಡತಗಳನ್ನು ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ಮೂಲಕವೇ ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು ಆಗತಕ್ಕವಾಗುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಇತರರ ವಶಕ್ಕೆ ನೀಡಿದಲ್ಲಿ ಭ್ರಷ್ಟಾಚಾರಕ್ಕೆ ಅನುವು ಕೊಟ್ಟಂತಾಗುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಕಚೇರಿಯ ಕೆಲಸಗಳ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನಕ್ಕೆ

ತದ್ವಿರುದ್ಧವಾಗುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಲೋಪದೋಷಗಳಿಗೆ ಎಡಗೊಡದೆ ತಮ್ಮ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ಶಿಸ್ತಿನಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಲು ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ನೌಕರರಿಗೆ ಸೂಚಿಸಲು ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಲೋಪದೋಷಗಳನ್ನು ಎಸಗುವವರ ವಿರುದ್ಧ ಶಿಸ್ತುಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.



ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಪ್ರತಿಯನ್ನು:

1. ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಸಿಸ್ಕಾಂ.
2. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಹಾಗೂ ಸಂಪನ್ಮೂಲ / ಆಂತರಿಕ ಪರಿಶೋಧನೆ), ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಸಿಸ್ಕಾಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಸಿಸ್ಕಾಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಸಿಸ್ಕಾಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಸಿಸ್ಕಾಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಸಿಸ್ಕಾಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಸಿಸ್ಕಾಂ.
9. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು / ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು / ಶಿಸ್ತು / ಸುಟ್ಟುದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) ಇವರುಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ:

ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ಸಿಸ್ಕಾಂ.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No. KEB/B16/4313/97-98



CORPORATE OFFICE,
KAVERI BHAVAN,
BANGALORE - 560 009.

DATED: 28.03.2006

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board (Recruitment and Service conditions of Probationary Mazdoors) Regulations, 1997 as hereunder.

1. TITLE, COMMENCEMENT AND APPLICATION:

- a) These Regulations shall be called the "Karnataka Electricity Board (Recruitment and Service Conditions of Probationary Mazdoors) Regulations (Amendment), 2005" as hereunder.
- b) They shall come into force with immediate effect.
- c) They shall apply to Probationary Mazdoors appointed on monthly consolidated remuneration.

2. DEFINITIONS:

In these Regulations, unless the context otherwise requires:

- a) 'CORPORATION' means the Karnataka Power Transmission Corporation Limited and 'COMPANY' means BESCOM, MESCOM, CESC, HESCOM and GESCOM and such other Companies as may be constituted by GOK consequent to reforms in power sector.
- b) 'PROBATIONARY MAZDOOR' hereinafter called as either 'WORKMAN' or 'PROBATIONARY MAZDOOR' means a person who is appointed on monthly remuneration by the competent authority in connection with the execution of any type of works/temporary works and whose name has been entered in the Employment Register.
- c) 'CONTINUOUS SERVICE' means, uninterrupted service and includes service which may be interrupted merely on account of sickness or authorised leave or an accident.

3. METHOD OF APPOINTMENT:

- a) By conversion : of Gangmen who are working in KPTCL/ESCOMs continuously for six years as on 01.04.2005 and completing six years in subsequent years in a phased manner on 1st of April in subsequent years, subject to seniority, suitability and verification of eligibility of each Gangmen.

OR/AND

- b) By direct recruitment: on the basis of marks obtained in 7th Standard Examination and pass in the Endurance Test.

4. PROCEDURE OF APPOINTMENT UNDER DIRECT RECRUITMENT:

- a) The Appointing Authority shall advertise Employment Notification in the Newspapers calling applications from the eligible candidates. The reservation policy of the State Government, as adopted by the Corporation/ Company from time to time in respect of Backward Classes and SC/ST candidates shall be applied in the allocation of probationary Mazdoors notified for appointment. Probationary Mazdoors shall be appointed by a Committee constituted by the Corporation/Company from time to time.
- b) Only Male candidates shall be appointed as Probationary Mazdoors under direct recruitment.

5. DURATION OF APPOINTMENT :

The duration of appointment under these regulations shall be as follows:

- a) THREE years in respect of the Gangmen converted as Probationary Mazdoors
- b) SIX years in respect of the Probationary Mazdoors appointed under Direct Recruitment.


During the above period the probation mazdoor may be removed if his services are found to be unsatisfactory at any time by issuing a notice in writing.

6. MINIMUM QUALIFICATION:

- a) The candidates seeking appointment as Probationary Mazdoors under these Regulations:
 - (i) Should have passed VII standard examination in Karnataka State and should have knowledge of speaking, reading and writing in Kannada;
 - (ii) Should have normal eye sight;
 - (iii) Should possess good physical fitness so as to be capable of attending hard work like digging pits, trenches, erection, climbing of poles, carrying materials etc.

7. AGE LIMITS:

- a) **Gangmen converted as Probationary Mazdoors:**
 - (i) Gangmen converted as Probationary Mazdoors must have on the date prescribed by the Appointing Authority, attained the age of 18 years and be less than 25 years. The maximum age limit shall get extended by the number of years of continuous service rendered as Gangmen.
 - (ii) In the case of persons belonging to the SC/ST the upper age limit shall be 28 years as on the date of conversion plus the number of years of service rendered as Gangmen.
- b) **Probationary Mazdoors appointed under Direct Recruitment**
 - (i) Every person for appointment under Direct Recruitment must have, on the date prescribed by the appointing authority, attained the age of 18 years, and be less than 25 years.
 - (ii) In the case of persons belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, the upper age limit shall be 28 years, as on the date.



- (iii) In case of persons already working/ worked as Gangmen on temporary basis, upper age limit prescribed under (i) may be relaxed subject to a maximum of 33 years and in respect of (ii) upto a maximum of 36 years.

8. MONTHLY REMUNERATION :

The workmen shall be entitled to a monthly remuneration as detailed below:

a) Gangmen converted as Probationary Mazdoors:

- | | | | | |
|------|-----------------|---|----------|--|
| i) | Rs.2,000/- p.m. | - | I Year | } No other allowances shall be payable during this period. |
| ii) | Rs.2,250/- p.m. | - | II Year | |
| iii) | Rs.2,500/- p.m. | - | III Year | |

b) Probationary Mazdoors appointed under Direct Recruitment :

- | | | | | |
|------|-----------------|---|---------------|--|
| i) | Rs.2,000/- p.m. | - | I Year | } No other allowances shall be payable during this period. |
| ii) | Rs.2,125/- p.m. | - | II Year | |
| iii) | Rs.2,250/- p.m. | - | III Year | |
| iv) | Rs.2,375/- p.m. | - | IV Year | |
| v) | Rs.2,500/- p.m. | - | V and VI Year | |

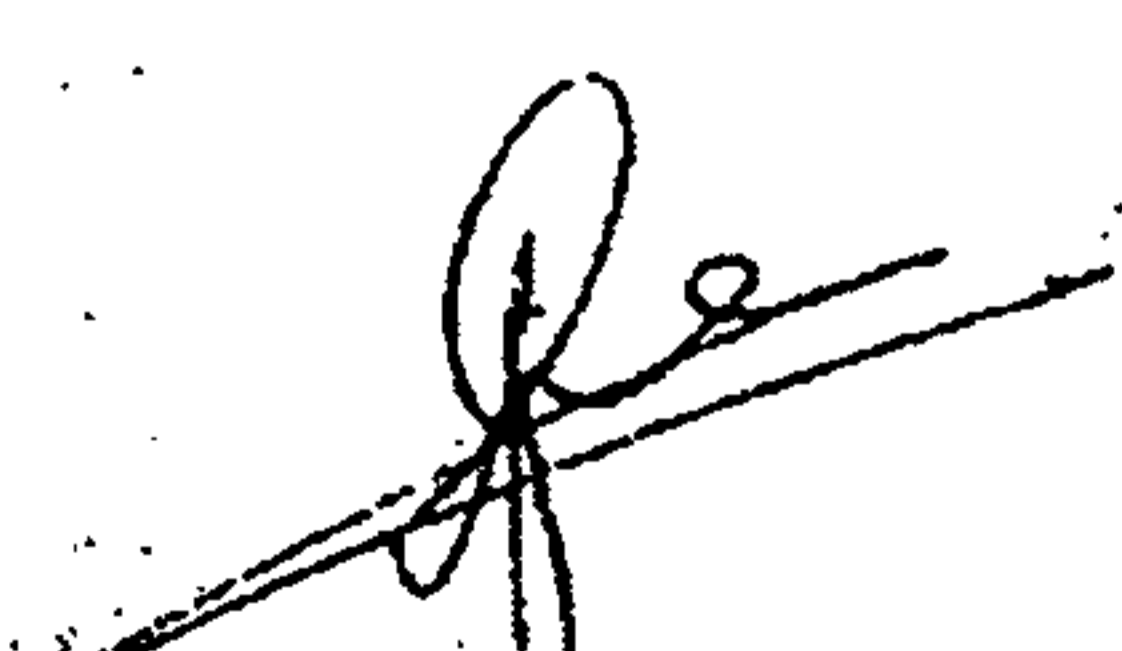
provided they have worked on all the working days in a month.

9. LEAVE:

- A workman may be granted TEN days Casual Leave with remuneration in a calendar year.
- A workman may be granted injury leave with remuneration for an injury caused to him by an accident arising out of and in the course of his employment for such period as may be specified by a competent medical authority.
- A workman may be granted sick leave without remuneration for such period as may be specified by a competent medical authority.
- If a workman remaining absent beyond the period of leave granted by a competent authority, he shall lose his claim on the appointment held by him unless he:
 - returns to duty within 30 days from the date of the expiry of the leave and
 - explains to the satisfaction of his immediate superior that his inability to return before the expiry of the leave was for reasons beyond his control.
- A workman who absents himself for fifteen consecutive days without prior sanction of leave, shall be deemed to have left the services of the Corporation/ Company without notice, if he gives an explanation to the satisfaction of the Divisional Officer/ Sub-Divisional Officer that he could not attend duty for reasons beyond his control, the Divisional/ Sub-Divisional Officer may at his discretion condone the unauthorised absence.

10. MEDICAL ATTENDANCE:

- A workman who is in continuous service of ONE year and more shall be entitled to medical treatment:
 - in such Government hospitals recognised by the Corporation/ Company at or near the place where he falls ill;



(ii) to anti-rabies treatment at the nearest Government Hospitals or recognised hospitals in the Corporation/ Company providing such treatments;

b) Re-imbusement of Medical Expenses : Workmen who are entitled to medical treatment as in (a) above any amount paid by him on account of such treatment shall on production of a certificate in writing by the authorised Medical Attendant in that behalf be reimbursed to him by Corporation/Company under the Medical Attendance Rules.]

11. MAINTENANCE OF RECORDS OF SERVICE:

A Service Register of each Probationary Mazdoor shall be maintained at the Divisional Level.

The date of birth shall be verified with reference to documentary evidence as prevailing in Corporation and shall be recorded with a certificate mentioning the nature of the documents relied on.

12. SENIORITY:

The seniority of Probationary Mazdoors shall be determined on the basis of the date of entry into the service in the Division and the seniority List shall be maintained at Divisional Level. If date of entry of two or more candidates is same, the seniority shall be determined based on the age and the persons older in age shall be placed higher.

13. DISCIPLINARY ACTION FOR MISCONDUCT:

a) No workmen shall be discharged from service for any act of misconduct committed by him unless and until it is proved in an enquiry conducted by the Divisional Officer. Pending such enquiry, he may be placed under suspension. During the period of suspension he shall be paid 50% of the wages as Subsistence allowance.

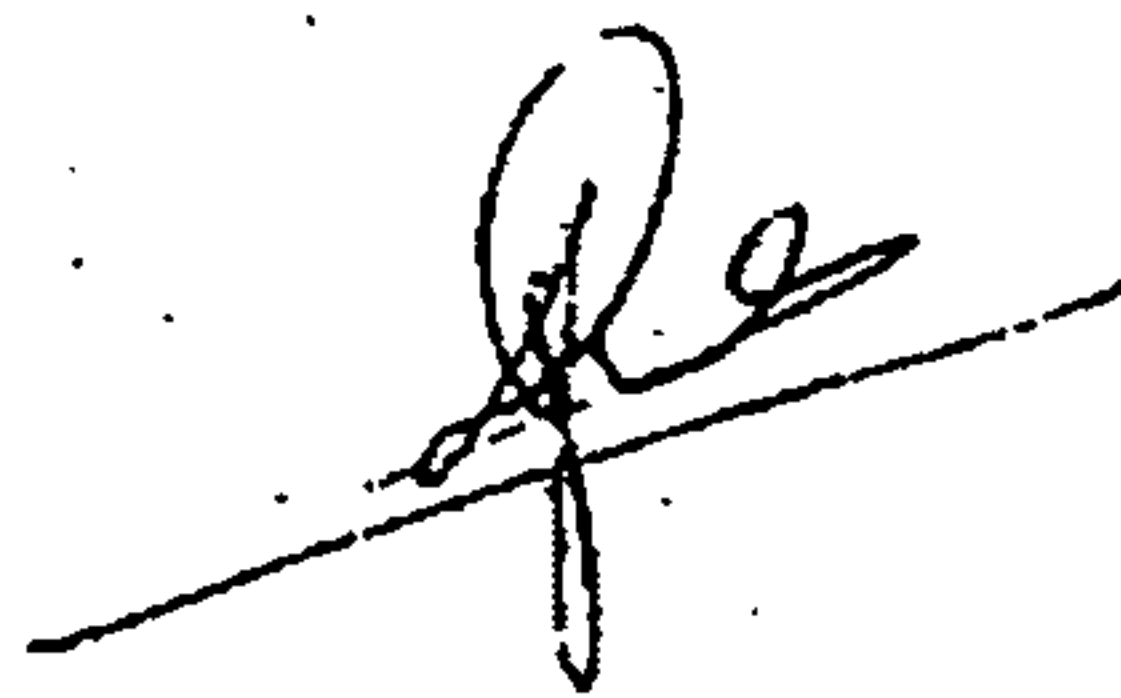
b) The following acts and omissions shall be treated as MISCONDUCT.

1. Wilful insubordination or disobedience whether alone or in combination with others to any lawful and reasonable order of his superior;
2. Theft, Fraud or Dishonesty in connection with Corporation/Company business or property;
3. Wilful damage to or loss of Corporation/Company goods or property;
4. Taking or giving bribes or any illegal gratification;
5. Riotous or Disorderly behavior during working hours of the establishment or any Act subversive of discipline;
6. A Criminal charge leading to police arrest;
7. Habitual negligence or neglect of work;
8. Found drunk and intoxicated while on duty;
9. Any other acts or omissions/ conduct as may be decided by the Corporation/ Company.

14. TERMINATION OF SERVICES:

a) The services of a workman may be terminated for any of the following reasons:

- (i) Total or partial disablement arising out of accident.



- (ii) Physical or mental disability
 - (iii) Continued ill-health
 - (iv) Misconduct
 - (v) Continued absence from work
- b) For terminating the employment of a workman appointed under these Rules, the provisions of Industrial Disputes Act including procedure provided under Section 25F of Industrial Disputes Act shall be strictly followed.

By Order,


COMPANY SECRETARY

Copies to:

1. Sri.B.N.Sathya Premakumar, Director, MESCOM, CESC, HESCOM, GESCOM and President KEB Engineers' Association.
2. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
3. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
4. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director (P&IT)/ Director(Transmission)/ Director(Law)/ Director (Finance), KPTCL.
9. PS to GM (A&HRD)/Company Secretary, KPTCL.
10. All Officers, Corporate Office.
11. SA-II, Records/Website.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ66/1461/2005-06

ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು-9.
ದಿನಾಂಕ: **29 MAR 2006**

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ:- ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಪಠ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಹೊಸ ವಿಷಯಗಳ ಸೇರಿಕೆಯ ಕುರಿತು.

ಉಲ್ಲೇಖ:- ಈ ಕಛೇರಿಯ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ66/3612/2003-04

ದಿನಾಂಕ: 27-4-2004.

ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಜೂನ್ - 2006 ರಲ್ಲಿ ನಡೆಸಲು ಪರ್ಯಾಯೋಚಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಸದರಿ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ಹಾಗೂ ತದನಂತರ ನಡೆಯುವ ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಪಠ್ಯಕ್ರಮಕ್ಕೆ ಉಲ್ಲೇಖಿತ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಹೊಸ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಸೇರಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿತ್ತು.

ಪತ್ರಿಕೆಗಳು	ಸೇರ್ಪಡೆಯಾದ ವಿಷಯಗಳು	ಎಗರಿ ಪಡಿಸಲಾದ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು (Chapters) / ಸೆಕ್ಷನ್‌ಗಳು
ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್.ಭಾಗ 1 - ಪತ್ರಿಕೆ 2	ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ (Financial Management)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್.ಭಾಗ 1 - ಪತ್ರಿಕೆ 3	1)ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 (The Electricity Act, 2003)	ಪಾರ್ಟ್ - I - ಪ್ರಾರಂಭಿಕ (Preliminary) ಸೆಕ್ಷನ್ 1 ಮತ್ತು 2 ಪಾರ್ಟ್ - II - ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಕಾರ್ಯನೀತಿ ಮತ್ತು ಯೋಜನೆ (National Electricity Policy and Plan) ಸೆಕ್ಷನ್ 3 ರಿಂದ 6 ಪಾರ್ಟ್ - IV - ಪರವಾನಗಿ (Licencing) ಸೆಕ್ಷನ್ 12 ರಿಂದ 24 ಪಾರ್ಟ್ - V - ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಪ್ರಸಾರಣ - ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ಪ್ರಸಾರಣ (Transmission of Electricity - Inter State Transmission) ಸೆಕ್ಷನ್ 25 ರಿಂದ 41 ಪಾರ್ಟ್ - VI - ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ವಿತರಣೆ (Distribution of Electricity) ಸೆಕ್ಷನ್ 42 ರಿಂದ 60 ಪಾರ್ಟ್ - VII - ಜಲಾಂತಿಗಳು (Tariffs) ಸೆಕ್ಷನ್ 61 ರಿಂದ 66 ಪಾರ್ಟ್ IX - ಕೇಂದ್ರೀಯ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಆಯೋಗ - ಆಯೋಗದ ಸಂವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳು (Central Electricity Authority - Constitution and functions of Authority) ಸೆಕ್ಷನ್ 70 ರಿಂದ 73 ಪಾರ್ಟ್ X - ನಿಯಂತ್ರಣ ಆಯೋಗಗಳು (Regulatory Commissions) ಸೆಕ್ಷನ್ 76 ರಿಂದ 88 ಪಾರ್ಟ್ - XV - ವಿಶೇಷ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳು (Special Courts) ಸೆಕ್ಷನ್ 153 ರಿಂದ 157

	2) ಕಂಪನಿಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 (The Companies Act, 1956)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್.ಭಾಗ 1 - ಪತ್ರಿಕೆ 5	1) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ (Human Resource Development)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
	2) ಕ.ಎ.ಮಂ. ನೌಕರಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡತಿ ನಿಯಮಗಳು (KEB R&P Regulations)	1 ರಿಂದ IV ರ ವರೆಗಿನ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು.
ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್.ಭಾಗ 2 - ಪತ್ರಿಕೆ 3	ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 (The Electricity Act, 2003)	ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್. ಭಾಗ-1, ಪತ್ರಿಕೆ-3 ರ ಪರೀಕ್ಷೆಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ, ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಪಾರ್ಟ್‌ಗಳು. (As prescribed above for SAS Part-I- Paper-III exam)
ಎಸ್.ಎ.ಎಸ್.ಭಾಗ 2 - ಪತ್ರಿಕೆ 5	1) ಕಂಪನಿಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 (The Companies Act, 1956)	ಕೈಪಿಡಿಯಲ್ಲಿ (Module) ಮುದ್ರಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅಧ್ಯಾಯಗಳು
	2) ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1999 (The Karnataka Electricity Reform Act, 1999)	ಪಾರ್ಟ್ - I - ಪೂರ್ವಭಾವಿ (Preliminary) ಸೆಕ್ಷನ್ - 1 ಮತ್ತು 2 ಪಾರ್ಟ್ - II - ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ನಿಯಂತ್ರಣ ಆಯೋಗ (Karnataka Electricity Regulatory Commission) ಸೆಕ್ಷನ್ - 3 ರಿಂದ 8 ಪಾರ್ಟ್ - III - ಆಯೋಗದ ನಡವಳಿಗಳು, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳು. (Proceedings, Powers and Functions of the Commission) ಸೆಕ್ಷನ್ 9 ರಿಂದ 11 ಪಾರ್ಟ್ - IV - ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕಾರಗಳು (Powers of the State Government) ಸೆಕ್ಷನ್ 12 ಪಾರ್ಟ್ - VII - ವಿತರಣೆ ಮತ್ತು ಸರಬರಾಜಿಗಾಗಿ ಅನುಮತಿ (Licencing of Transmission and supply) ಸೆಕ್ಷನ್ 13 ರಿಂದ 26 ಪಾರ್ಟ್ - VIII - ಜ್ಞಾತ ಮತ್ತು ಹಣಕಾಸಿಗಾಗಿ ಅನುಮತಿ (Tariffs and Financing the licencees) ಸೆಕ್ಷನ್ 27 ಮತ್ತು 28 ಪಾರ್ಟ್ X - ಸಲಹಾ ಸಮಿತಿ, ಗ್ರಾಹಕರ ಸಮಾಲೋಚನೆ, ಸುದ್ದಿಯನ್ನು ಬಹಿರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆ, ಕಾರ್ಯದ ಗುಣಮಟ್ಟ ಮುಂತಾದವುಗಳು (Advisory committee, Consumer Consultation, Disclosure of Information, Standard of Performance) ಸೆಕ್ಷನ್ 34 ರಿಂದ 38

		<p>ಪಾರ್ಟ್ XII - ಅಪರಾಧಗಳು ಮತ್ತು ದಂಡಗಳು (Offences and Penalties) ಸೆಕ್ಷನ್ 42 ರಿಂದ 47</p> <p>ಪಾರ್ಟ್ XIII - ಇತರೆ (Miscellaneous) ಸೆಕ್ಷನ್ 48 ರಿಂದ 57</p>
--	--	--

ಈ ಮೇಲ್ಕಂಡ ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಉಳಿದ ಪತ್ರಿಕೆಗಳ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಈ ಹಿಂದೆ ನಡೆಯುತ್ತಿದ್ದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿಯೇ ನಡೆಯುತ್ತವೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಪಠ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಯಾವ ಬದಲಾವಣೆಯೂ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಆರ್ಥಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವಿಷಯಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕೈಬಿಡಿಯೊಂದನ್ನು ತಯಾರಿಸಿ, ಮುದ್ರಿಸಿ ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ವಿವಿವಿವಿ ಯ ಎಲ್ಲಾ ಕಚೇರಿಗಳಿಗೆ ಉಪಯೋಗಕ್ಕೆ / ಮಾರಾಟಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗಿದೆ. ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2003 ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 ರ ವಿಷಯದ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಸಹ ಕೈಬಿಡಿಯಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲಾಗಿದೆ.

ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಅಧಿನಿಯಮ - 2003, ಕಂಪನಿ ಅಧಿನಿಯಮ - 1956 ಮತ್ತು ವಿದ್ಯುಚ್ಛಕ್ತಿ ಸುಧಾರಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1999 ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪುಸ್ತಕಗಳು (Bare Acts) ಪುಸ್ತಕದ ಅಂಗಡಿಗಳಲ್ಲಿ ಮಾರಾಟಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿದ್ದು ಪರೀಕ್ಷಾರ್ಥಿಗಳು ಅವುಗಳನ್ನು ಖರೀದಿಸಿ ಓದಿಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗಿದೆ. ಕೆ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಬಡತನ ನಿವಾರಣೆ ಯೋಜನೆಗಳ ಪುಸ್ತಕವನ್ನು ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ವಲಯ, ವ್ಯತ್ಯ, ವಿಭಾಗೀಯ ಕಛೇರಿಗಳಿಂದ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದಾಗುತ್ತದೆ.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಿಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಸುತ್ತೋಲೆಯನ್ನು ಸಹ ಇದರೊಂದಿಗೆ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ಎಲ್ಲಾ ಮಾಹಿತಿಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೌಕರರ ಗಮನಕ್ಕೆ ತರುವಂತೆ ಕೋರಲಾಗಿದೆ.

ಎ. ಶೈಲಪ್ಪ, 29/3/06
ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷಾ ಮಂಡಲ, ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು-9.

ಪತ್ರಿಕೆಗಳು:-

- 1) ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂಖ್ಯೆ), ಕವಿಪ್ರನಿ. / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ. ಮೈಸೂರು / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
- 2) ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ. ಮೈಸೂರು.
- 3) ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ. ಮೈಸೂರು.
- 4) ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ. ಮೈಸೂರು.
- 5) ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ. ಮೈಸೂರು.
- 6) ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ. ಮೈಸೂರು.
- 7) ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ. ಮೈಸೂರು.
- 8) ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಟಿ.ಬಿ.ಪಿ.ಇ.ಎಸ್. ಟಿ.ಬಿ.ಪಿ.ಇ.
- 9) ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ. / ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ. ಮೈಸೂರು.
- 10) ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು, ನಿಗಮ ಕಛೇರಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- 11) ಎಲ್ಲಾ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ. / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು / ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. / ಬಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿ. ಮೈಸೂರು.
- 12) ನೋಟೀಸ್ ಬೋರ್ಡ್.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ:- ಶುಚಿಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 6.2.1999 ರಂದು ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ.659) ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 1.4.1998 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3589/98-99 ದಿನಾಂಕ 6.2.1999 ಮತ್ತು ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3590/98-99 ದಿನಾಂಕ 6.2.1999.
3. ದಿನಾಂಕ 1.7.2005 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ, ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಶುಚಿಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ದರವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ 9.11.2005.
4. ದಿನಾಂಕ 1.1.2006 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಶುಚಿಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 15 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎ 2006, ದಿನಾಂಕ 27.4.2006.
5. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 28.4.2006.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ : 10.5.2006

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ತನ್ನ ನೌಕರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 1ನೇ ಜನವರಿ 2006 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ಹಾಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಶುಚಿಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.71 ರಿಂದ ಶೇ.74 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದೆ.

2. ವಿವಿಧ ವೇತನ ಹಂತಗಳಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 1.1.2006 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಶುಚಿಭತ್ಯೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ.
3. ಈ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ಶುಚಿಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಜನವರಿ-2006 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮುಂದೆ ಮರು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
4. ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ಪೂರ್ಣಾವಧಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ದಿನಗೂಲಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ದಿನಗೂಲಿಯವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
5. ಈ ಆದೇಶಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದರೆ: ನೌಕರರು ಧಾರಣೆ ಮಾಡಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುವ ವೇತನ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಇತರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಸಹ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ:

ಅ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳನುಸಾರವಾಗಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠತೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸ್ಟ್ಯಾಂಡರ್ಡ್/ಎಲಾಂಗೇಷನ್/ಅಡಿಷನಲ್/ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಳು.


ಆ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳನುಸಾರವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ (Personal Pay).

6. ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ ನಿರೂಪಿಸಿರುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಇತರ ಯಾವುದೇ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಸೇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಶುಚ್ಚಿತ್ತೆಯ ಗಣನೆಗೆ ವಿಶೇಷ ವೇತನ, ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

7. ಶುಚ್ಚಿತ್ತೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು 50 ಪೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಶಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಾಂಕಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು 50 ಪೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಶಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

8. ಶುಚ್ಚಿತ್ತೆಯನ್ನು ಸಂಭಾವನೆಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಅಂಶವಾಗಿ ಕಾಣಿಸುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗುವುದು ಹಾಗೂ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇದನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಅದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ.


ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯಪ್ರೇಮಕುಮಾರ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಮೆಟ್ರಾಂ, ಹೆಚ್‌ಎಂ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಸೆಸ್, ಹಾಗೂ ಆಡಳಿತ, ಕೆ.ವಿ.ಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌(ವಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ಮಾಪಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಸಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ಸಿ.ಸಿ./ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)/(ಶಾಂತಿಕೆ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಳು.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (ರಿ), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.

ಅನುಬಂಧ

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ: 10.05.2006

ದಿನಾಂಕ: 01.01.2006 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳು

ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ
3125	2313	6275	4644	10600	7844
3185	2357	6350	4699	10950	8103
3245	2401	6425	4755	11300	8362
3305	2448	6525	4829	11650	8621
3365	2490	6575	4866	12000	8880
3425	2535	6700	4958	12400	9176
3500	2590	6725	4977	12800	9472
3575	2646	6875	5088	13200	9768
3650	2701	7025	5199	13600	10064
3725	2757	7050	5217	14050	10397
3800	2812	7225	5347	14500	10730
3900	2886	7300	5402	14950	11083
4000	2960	7400	5476	15400	11396
4100	3034	7550	5587	15850	11729
4200	3108	7575	5606	16300	12062
4300	3182	7750	5735	16750	12395
4425	3275	7800	5772	17200	12728
4550	3367	7925	5865	17650	13061
4675	3460	8050	5957	18100	13394
4800	3552	8300	6142	18550	13727
4925	3645	8550	6327	19050	14097
5075	3756	8600	6364	19550	14467
5225	3867	8800	6512	20050	14837
5375	3978	8900	6586	20550	15207
5525	4089	9100	6734	21050	15577
5675	4200	9200	6808	21550	15947
5825	4311	9400	6956	22050	16317
5975	4422	9500	7030	22600	16724
6000	4440	9700	7178	23150	17131
6125	4533	10000	7400		
6175	4570	10300	7622		

Ramesh
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಕಛೇರಿ,
ಕವಿಪ್ರನಿ.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ:- ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಕುಟುಂಬದ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 06.02.1999 ರಂದು ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ ಹಾಗೂ ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659) ಇವರ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2005 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಕುಟುಂಬದ ದರವನ್ನು ಶೇ.67 ರಿಂದ ಶೇ.71 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3611/2003-2004, ದಿನಾಂಕ: 1.12.2005.
3. ದಿನಾಂಕ: 01.01.2006 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶೇ.71 ರಿಂದ ಶೇ.74 ಕ್ಕೆ ಕುಟುಂಬದ ದರ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆ(ವಿಶೇಷ) 13 ಸಿಪಿ 2006, ದಿನಾಂಕ 3.5.2006.
4. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 8.5.2006

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3611/2003-2004, ಬೆಂಗಳೂರು,

ದಿನಾಂಕ: 27.5.2006

1. ನಿಗಮದಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಶೇ.71 ರಷ್ಟಿರುವ ಕುಟುಂಬದ ದರವನ್ನು ಶೇ.74 ಕ್ಕೆ ದಿನಾಂಕ: 01.01.2006 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
2. ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ದರದಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬದ ದರವನ್ನು 2006 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮರು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ಸಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
3. ಈ ಆದೇಶದಿಂದಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಕುಟುಂಬದ ದರದಲ್ಲಿ ಐವತ್ತು ಪೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಐವತ್ತು ಪೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿವ್ಯಾಪಕರು)

ಗೃಹ:

1. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯವ್ರಾಮಣಮೂರ್ತಿ, ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮೆಟ್ರಾಂ, ಹೆಸ್ಟಾಂ, ಬೆಸ್ಟಾಂ ಹಾಗೂ ಅರ್ಟ್ಲೈರು, ಕ.ವಿ.ಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು,
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಂಚಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು, ಎ.ವಿ.ಸಿ.ಸಿ./ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪೂರ್ವಾಭಿಮಾನ) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ) /ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಅನುಸೂಚಿತ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಆ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ /ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್ಎ - 2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ಸಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂಖ್ಯೆ.659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಅಂಚಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (೦), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/4311/2005-06



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Date: - 4 SEP 2006

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, as here under:

1. TITLE AND COMMENCEMENT:

- a. These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, (Amendment) 2006, as here under.
- b. These shall come into force with immediate effect.

2. AMENDMENT TO SL.NO. 8 UNDER GROUP I OF CHAPTER IX AND SL. NO. 7 UNDER GROUP II OF CHAPTER IX OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:

The method of recruitment and minimum qualification prescribed for Sl. No.8 - Station Attendant Gr.II under Group I (Generating, Receiving and Substations) of Chapter IX and Sl. No.7 - Assistant Lineman under Group II (Transmission Lines Operation and Maintenance) of Chapter IX of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations shall be as indicated in the Annexure I and II respectively appended to the Notification, in place of existing method of recruitment and qualification.

By order,


COMPANY SECRETARY

Copies to:

1. Sri.B.N.Sathyapremakumar, Director, MESCOM, HESCOM, GESCOM, CESC and President KEB Engineers' Association.
2. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
3. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
4. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director (P&IT)/Director (Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
9. PS to GM (A&HRD), Company Secretary, KPTCL.
10. SA-II, Records.

Copy for information to:

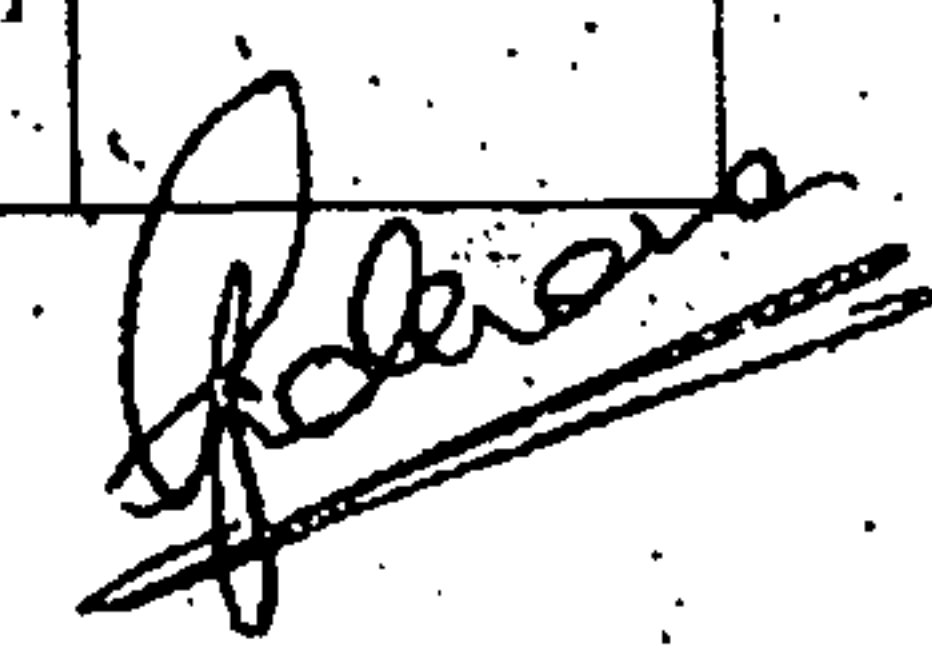
1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association,
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

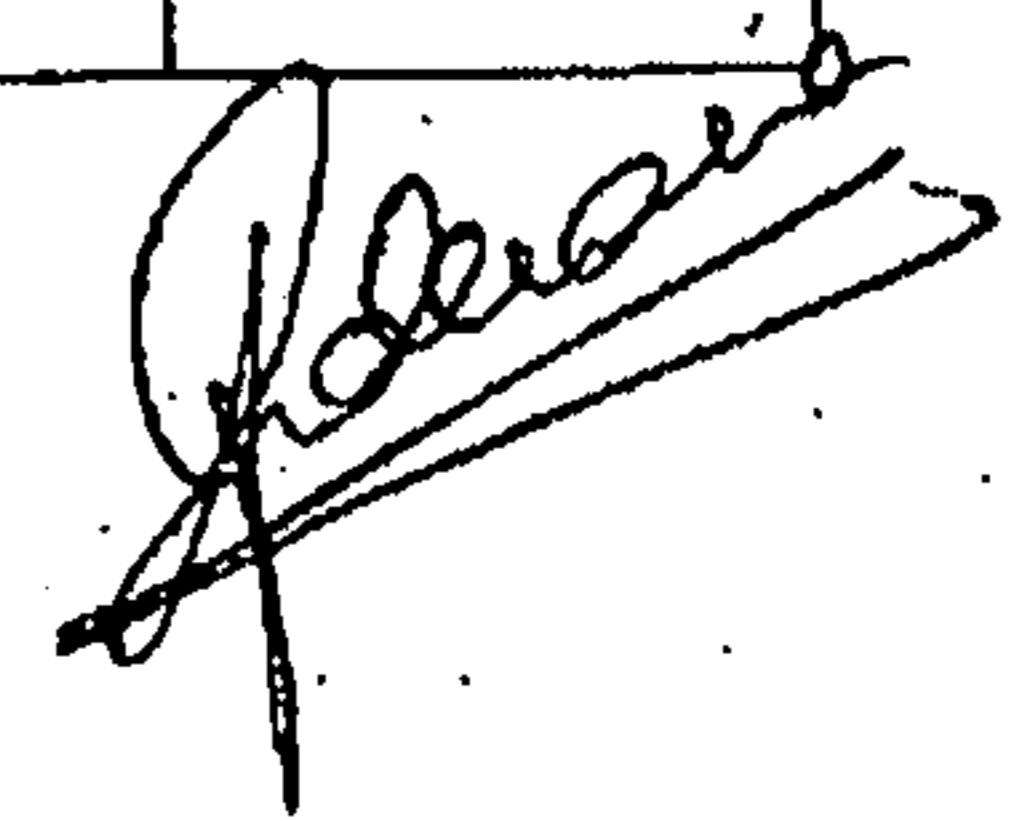
Annexure - I to Order No. KPTCL/B16/4311/2005-06 dated - 4 SEP 2006

Amendment to the method of recruitment and minimum qualifications prescribed for the post of "Station Attendant Gr.II" in Sl. No. 8 under Group-I - Generating, Receiving and substations of Chapter IX of Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations:

Sl. No.	Nomenclature of the post	Category and Grade	Cadre	Method of Recruitment	Minimum Qualifications	Appointing/Promoting Authority
8	Station Attendant Gr.II	"I"	Division wise	a) 30% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI 'Electrician' qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in 'Electrician' trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognised by the Government of Karnataka. ii) Should have knowledge to read and write Kannada. iii) Should have normal eye sight. iv) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test. v) Should be on probation for one year. vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs. vii) These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.	EEE of the Division
				b) 30% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI 'Electronics' qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in 'Electronics'/'Electronic Mechanic' trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognised by the Government of Karnataka.	



					<ul style="list-style-type: none"> ii) Should have knowledge to read and write Kannada. iii) Should have normal eye sight. iv) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test. v) Should be on probation for one year. vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs. vii) These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.
				<p>c) 20% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI 'Fitter' qualified candidates.</p>	<ul style="list-style-type: none"> i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in 'Fitter' trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognised by the Government of Karnataka. ii) Should have a minimum two years experience. iii) Should have knowledge to read and write Kannada. iv) Should have normal eye sight. v) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test. vi) Should be on probation for one year. vii) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs. viii) These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.



				<p>d) 20% of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Lineman on the basis of seniority-cum-merit.</p>	<p>i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability.</p> <p>ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Lineman and should be capable to carry out the work required for the post of Station Attendant Gr.II.</p> <p>iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Lineman.</p> <p>v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.</p>	

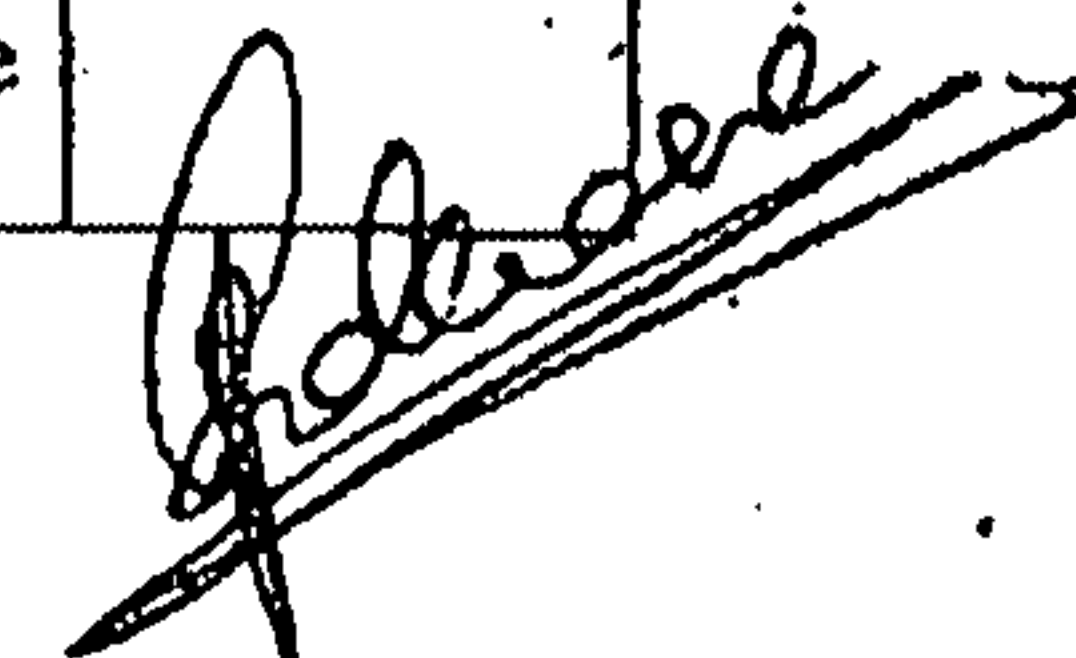
[Handwritten Signature]
 Company Secretary

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

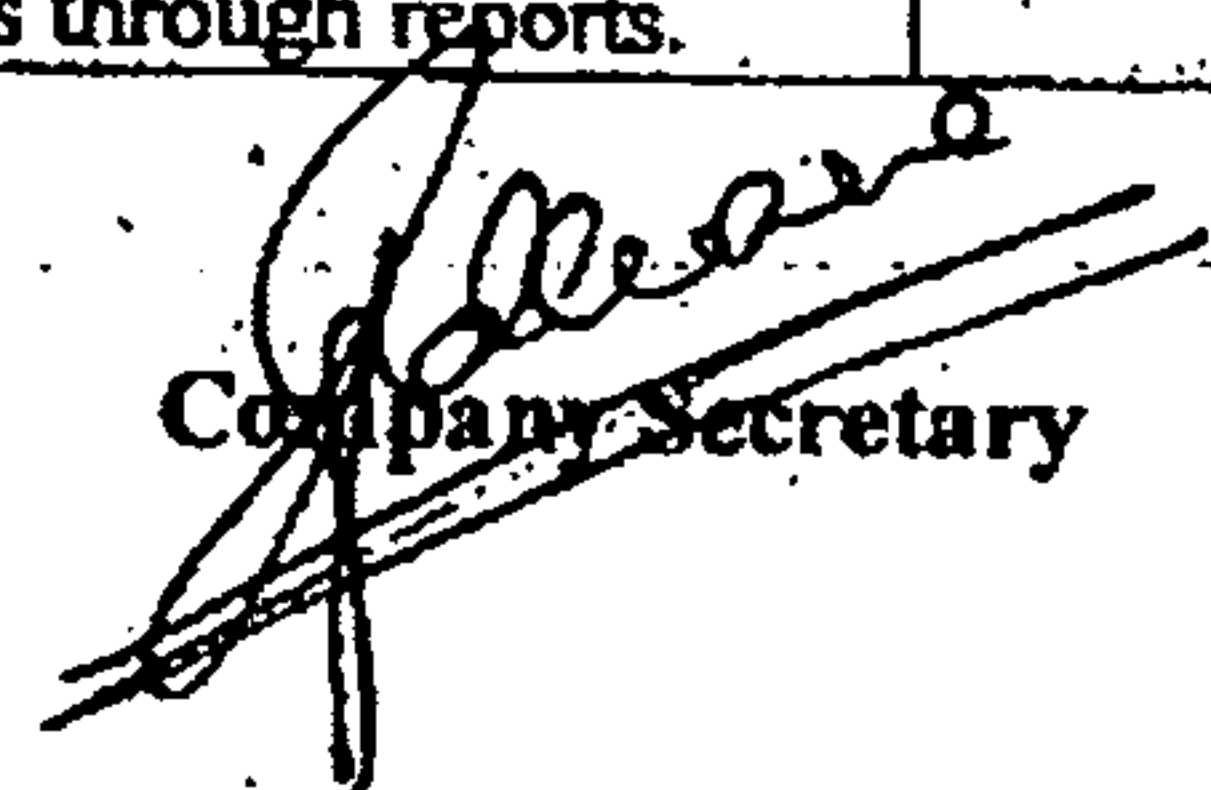
Annexure - II to Order No. KPTCL/B16/4311/2005-06 dated - 4 SEP 2015

Amendment to the method of recruitment and minimum qualifications prescribed for the post of "Assistant Lineman" in Sl. No. 7 under Group II - Transmission Lines Operation and Maintenance of Chapter IX of Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations.

Sl. No.	Nomenclature of the post	Category and Grade	Cadre	Method of Recruitment	Minimum Qualifications	Appointing/Promoting Authority
7	Assistant Lineman	"I"	Sub-Division wise	a) 40% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI 'Electrician' qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in 'Electrician' trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognised by the Government of Karnataka. ii) Should have knowledge to read and write Kannada. iii) Should have normal eye sight. iv) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test. v) Should be on probation for one year. vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs. vii) These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.	SBE of the Circle
				b) 40% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI 'Electronics' qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in 'Electronics'/'Electronic Mechanic' trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognised by the Government of Karnataka. ii) Should have knowledge to read and write Kannada.	



					<ul style="list-style-type: none"> iii) Should have normal eye sight. iv) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test. v) Should be on probation for one year. vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs. vii) These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports. 	
				c) 20% of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Lineman on the basis of seniority-cum-merit.	<ul style="list-style-type: none"> i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement. iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Lineman and should be capable to carry out the work required for the post of Assistant Lineman. iv) Should have put in a minimum service of three years as Junior Lineman. v) These should be assessed and reported by the official superiors through reports. 	


 Company Secretary

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/4315/2005-06



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Date: 15 SEP 2006

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, as here under:

1. TITLE AND COMMENCEMENT:

- a. These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, (Amendment) 2006, as here under.
- b. These shall come into force with immediate effect.

2. AMENDMENT TO COLUMN 5 OF SL.NO. 8 UNDER CHAPTER VI OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:

The minimum qualification prescribed in Column 5 of Sl. No.8 - Assistant Executive Engineer (Elec.) under Chapter VI of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations is amended as follows:

As existing	As amended
A) <u>Direct Recruitment:</u> i) Should be a first class graduate in Electrical Engineering or passed AMIE (Section A & B Elec.) Examination with not less than 60% of marks in the aggregate or possess post graduate qualification in Electrical Engineering or equivalent qualification of a recognised University/Institution.	A) <u>Direct Recruitment:</u> i) Should be a first class graduate in Electrical Engineering or passed AMIE (Section A & B Elec.) Examination with not less than 60% of marks in the aggregate, of a recognised University/Institution.

The contents of the other columns as against Sl. No.8 - Assistant Executive Engineer (Elec.) remain unaltered

By order,


COMPANY SECRETARY

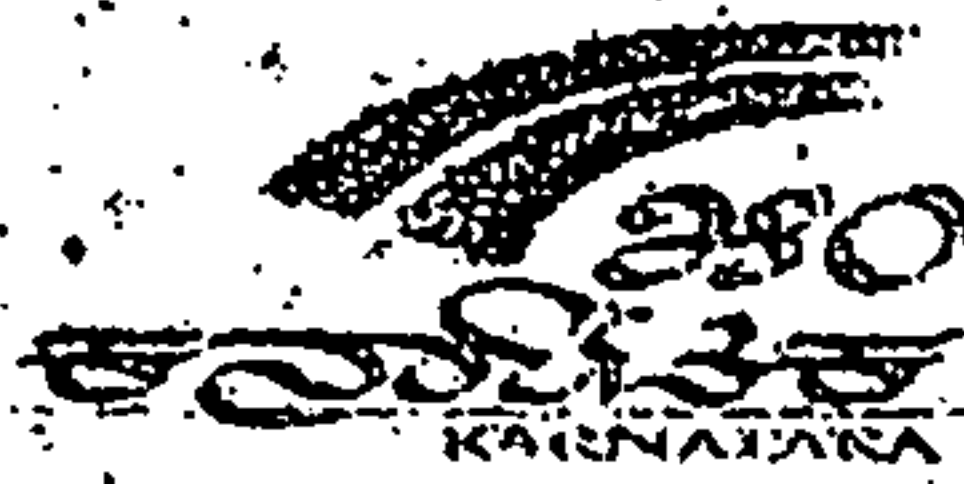
Copies to:

1. Sri.B.N.Sathya Premakumar, Director, MESCOM, HESCOM, GESCOM, CESC and President KEB Engineers' Association.
2. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
3. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
4. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.

5. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director (P&IT)/Director (Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
9. PS to GM (A&HRD), Company Secretary, KPTCL.
10. All Officers, Corporate Office.
11. SA-II, Records.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED.

READ:

1. Board Order No. KEB/B16/3589/98-99 dated: 06.02.1999 revising the pay scales of the workmen of the Board with effect from 01.04.1998.
2. Letter No. KPTCEU/998-1003/02 dated: 31.12.2002 from the General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No.-659) submitting a Charter of Demands requesting to revise the pay scales and other allowances, etc with effect from 01.04.2003.
3. Discussions held with Union and Associations on their demands.
4. Agenda notes for Board Meetings placed before the Board vide Subject No. 41/12, 45/09 and 46/09 held on 30.11.2004, 13.05.2005 and 09.06.2005 and Resolutions passed thereon.
5. Letter No. EN-221/EEB 2004 dated: 27.04.2006 of the Government of Karnataka according approval for revision of pay scales of KPTCL Employees with effect from 01.04.2003.
6. Discussions held with the representatives of KPTC Employees' Union (Reg. No.659) and Associations on 23.09.2006 regarding the revision of pay scales w.e.f., 01.04.2003.
7. Memorandum of Settlement dated: 25.09.2006 entered into between the Management of KPTCL and the KPTC Employees' Union (Reg. No. 659) regarding the revision of pay scales of workmen and other allied matters with effect from 01.04.2003.

ORDER NO. KPTCL/B16/4678/2006-07

BANGALORE, DATED: 27.09.2006

Corporation is pleased to approve the revision of pay scales as specified in ANNEXURE-1 appended to this order in respect of workmen who have been appointed to various posts by direct recruitment, by absorption and by promotion subject to the following conditions:

I DATE OF EFFECT :

- (a) The revised pay scales shall come into force from 01.04.2003.
- (b) These pay scales shall not apply to Part-time Workers, Contract Workers, Contract Junior Engineers, Gangmen, Casual Labourers, Probationary Mazdoors appointed on daily wages/monthly remuneration or consolidated wage basis and those who were not specifically covered by this order.

II FIXATION OF PAY:

The pay of the workmen shall be fixed in the corresponding revised scale of pay with effect from 01.04.2003 in the following manner:-

A To the 'Existing Basic Pay' Add 10% of the Existing Basic Pay

Note: 'Existing Basic Pay' for this purpose shall be arrived at after taking into account the annual increment/ elongation increment/ stagnation increment due, if any, as on 01.04.2003 in the existing scale, including personal pay, if any drawn as on 01.04.2003.

B After adding 10% increase to the Existing Basic Pay, the Revised Basic Pay shall be fixed with effect from 01.04.2003 in the corresponding Revised Scales (shown in Annexure-1 appended to this order) as follows:

- i) If the total arrived at 'A' above happens to be less than the minimum of the revised scale, the Basic Pay shall be fixed at the minimum of the revised scale.
- ii) If the total arrived at 'A' above happens to be one of the stages in the revised scale or is in between two stages in the revised scale, the Basic Pay shall be fixed at the next higher stage in the revised scale.
- iii) If an increment/stagnation increment/elongation increment would have been earned by a workman in the existing scale of pay in the normal course during the period from 01.04.2003 to 31.03.2004, his/her pay in the revised scale of pay shall, if advantageous to him/her, be re-fixed from the date of accrual of such increment, in accordance with the aforesaid pay fixation formula. In such cases, the percentage of increase admissible shall be determined on the basis of the pay drawn by the workmen as on the date of actual accrual of these increments during the period from 01.04.2003 to 31.03.2004.

The corresponding pay fixation in the revised pay scales with respect to the stages in the existing pay scales is shown in the chart at Annexure-1(A).

III ELONGATION OF TIME SCALES:

If a workman reaches the maximum of the time scale during the period of Memorandum of Settlement dated: 25.09.2006, his/her scale shall be elongated in respect of that workman as purely personal to him/her till the date of signing of the next Memorandum of Settlement subject to the condition that the elongation of the scale in respect of Junior Engineers and Assistant Engineers (Non-Graduates) shall be limited to the maximum of the time scale of the Assistant Executive Engineers.

IV DEARNESS ALLOWANCE :

The Payment of Dearness Allowance shall be regulated based on the pay in the revised scales with effect from 01.04.2003, at the rates and the pattern sanctioned by the Government of Karnataka from time to time, from the same dates from which it is made effective by the State Government. If the Government were to order, that a part or the whole of arrears of DA



sanctioned from a particular date should be invested in any form of Savings like NSC etc. or the entire amount becoming due shall be paid in cash to its employees, the same shall be adopted as applicable to the Corporation Workmen mutatis mutandis.

If the State Government changes the formula for payment of Dearness Allowance involving different rates of neutralization towards the Cost of Living index, such revised formula shall be extended to the Corporation workmen from the date from which such revision in DA formula is made applicable by the State Government to its employees.

In case the Government of Karnataka orders merger of DA with Basic Pay, the same benefit shall not be extended to the workmen of the Corporation. However, the rate of DA payable to the workmen after such merger by the Government shall be proportionately worked out to maintain parity in payment of DA with that prevailing in the Government of Karnataka.

V HOUSE RENT ALLOWANCE:

The House Rent Allowance shall be regulated based on the pay in the revised scales at the rates and pattern prescribed by the Government of Karnataka, and adopted by the Corporation from time to time.

However, employees working in places where population is less than 25,000 (i.e. the places under 'E' Classification) shall be paid Rs.10/- (Rupees Ten) more, than the HRA prescribed by the Government of Karnataka.

VI CITY COMPENSATORY ALLOWANCE:

The City Compensatory Allowance shall be regulated based on the pay in the revised scales as per the table below and shall be revised at the same rates and pattern prescribed by the Government of Karnataka, and adopted by the Corporation from time to time.

Basic Pay Range	Amount of CCA in class of Cities (Rupees per month)		
	A	B1	B2
Rs.3440/- to Rs.4905/-	90	70	40
Rs.4906/- to Rs.6290/-	150	100	40
Rs.6291/- and above	200	150	40

VII OTHER ALLOWANCES:

The Allowances/Special pay to the extent noted against each of the following categories shall be paid with effect from 01.04.2003 subject to the workmen complying with the Rules and Regulations of the Corporation regarding grant of that Particular Allowance/ Special Pay and also subject to eligibility of such

Chen

allowance/pay as per existing rules or as may be prescribed by the Corporation from time to time.

(a)	Cash duty Allowance	(i) to those who are incharge of Cash Duty including those who do the work of Trolley Cash Collection, and	at Rs. 220/- per month (Rupees Two Hundred and Twenty only)
		(ii) Rs. 55/- (Rupees Fifty Five only) per working day shall be paid to the workmen acting as a substitute when regular cashier proceeds on casual leave or other kinds of leave not exceeding seven days, subject to a maximum of Rs.220/- (Rupees Two Hundred and Twenty only)	
(b)	Special Pay	to typists	at Rs. 145/- per month (Rupees one hundred and forty five only)
(c)	Special Pay	to Junior Personal Assistants and Senior Grade Typists	at Rs. 195/- per month (Rupees One Hundred and Ninety Five only)
(d)	Special Pay	to Senior Personal Assistants	at Rs. 220/- per month (Rupees Two Hundred and twenty only)
(e)	Special Pay	to Cyclostyling Worker	at Rs.80/- per month (Rupees Eighty only)
(f)	Special Pay	to Drivers (in lieu of overtime)	at Rs. 145/- per month (Rupees one hundred and forty five only)
(g)	Special Pay	to Lift Attendants/ Trolley Drivers	at Rs. 140/- per month (Rupees one hundred and forty only)
(h)	Special Pay	to Cleaners/ Auto Helpers (in lieu of Overtime)	at Rs. 135/- per month (Rupees one hundred and thirty five only)
(i)	Special Pay	to Junior Engineers (Hotline Work)	at Rs. 220/- per month (Rupees Two Hundred and Twenty only)
(j)	Special Pay	to Mechanic Gr-I (Hotline Work)	at Rs. 165/- per month (Rupees One Hundred and Sixty Five only)
(k)	Special Pay	to Mechanic Gr-II (Hotline Work)	at Rs. 165/- per month (Rupees One Hundred and Sixty Five only)
(l)	Special Pay	to Medical Staff Class-IV employees	at Rs. 85/- per month (Rupees Eighty Five only)

abm

(m)	Personal Allowance	to Senior Assistants (Concurrent Audit/Inspection Wing including Senior Assistants working in Internal Audit, Bangalore)		at Rs. 145/- per month (Rupees One Hundred and Forty Five only)
(n)	Special Pay	to Assistants incharge of safe custody of the valuable documents in the office of the Financial Adviser (A & R), KPTCL, Bangalore		at Rs. 145/- per month (Rupees One Hundred and Forty Five only)
(o)	Special Pay	to Assistant Store Keepers		at Rs.135/- per month (Rupees One Hundred and Thirty Five only)
(p)	Special Pay	to Store Keeper Gr-II		at Rs. 145/- per month (Rupees One Hundred and Forty Five only)
(q)	Special Pay	to Store Keeper Gr-I		at Rs. 185/- per month (Rupees One Hundred and Eighty Five only)
(r)	Special Pay	Xerox Machine Operator (to a post to be designated in Head Office)		Rs.45/- per month (Rupees Forty Five only)
(s)	Special Pay	to NCR Machine Mechanic		Rs.75/- per month (Rupees Seventy Five only)
(t)	Special Pay	to workmen doing the duties of Telex Operators (in addition to other special pay/allowances if any drawn)		Rs.70/- per month (Rupees Seventy only)
(u)	Personal Allowance	to Junior Personal Assistants, Corporate Office.		Rs. 165/- per month (Rupees One Hundred and Sixty Five only)
(v)	Personal Allowance	to Senior Assistants/ Assistants, Corporate Office.		Rs.165/- per month (Rupees One Hundred and Sixty Five only)
(w)	Personal Allowance	to Junior Assistants, Corporate Office.		Rs.110/- per month (Rupees One Hundred and Ten only)
(x)	Personal Allowance	to Typists, Corporate Office.		Rs.110/- per month (Rupees One Hundred and Ten only)
(y)	Special Pay	(1) Office Attendant Gr.II (2) Office Attendant Gr.I (3) Daffedar	(1) (2) (3)	Rs.85/- per month (Rupees Eighty Five only) Rs.110/- per month (Rupees One Hundred and Ten only) Rs.165/- per month (Rupees One Hundred and Sixty Five only)

Note:

- (i) Personal Allowance to Junior Personal Assistant /Senior Assistant /Assistant /Junior Assistant /Typist working in Corporate Office above which is not in the Memorandum of

Man

Settlement dated 25.09.2008 is included in this Order with a 10% enhancement since the same was sanctioned in Order No.KEB/B16/3589/98-99 dated 13.04.1999.

- (i) The Special Pay mentioned at (y) above which is not in the Memorandum of Settlement dated 25.09.2008 is included in this Order with a 10% enhancement since the same was sanctioned in Order No.KEB/B16/3589/98-99 dated 06.02.1999, and extended to OA Gr.II, OA Gr.I and Daffedars attached to Corporate office.

VIII SHIFT ALLOWANCE:

Shift Allowance to the workmen doing shift duties in evening and night shifts (including Watch & Ward/Medical Staff/Service stations/Telex Operators) shall be paid at 5% of basic pay subject to minimum of Rs.10/- (Rupees Ten) per shift, under Regulation 71 of the KEBESRs.

IX HOT STICK ALLOWANCE:

Hotline staff who work on Hot lines shall be paid "Hot Stick Allowance" of Rs.85/-(Rupees Eighty Five only) per day of work on the Hot Lines.

X CONVEYANCE ALLOWANCE:

- (a) Conveyance Allowance at the following rates shall be paid to the workmen, (except the maintenance men working in O&M and Transmission lines) who own, maintain and use the particular type of vehicle, for discharging Board work.

(i)	Motor Cycle/ Scooter	Rs.385/- Per month (Rupees Three Hundred and Eighty Five only)
(ii)	Moped	Rs.140/- Per month (Rupees One Hundred and Forty only)
(iii)	Bicycle	Rs. 85/- Per month (Rupees Eighty Five only)

Note: In the Settlement dated 25.09.2008, though it is agreed to pay Rs.330/- per month as Conveyance Allowance for maintaining Motor Cycle/Scooter now Rs.385/- has been sanctioned in this order as Conveyance Allowance for maintaining Motor Cycle/Scooter as against Rs.350/- sanctioned vide B.O. No.KEB/B16/3589/98-99 dated 06.02.1999.

- (b) Conveyance-cum-Field Allowance shall be paid to Maintenance Men working in O&M and who are eligible for Conveyance Allowance at 5% of basic pay subject to a maximum of Rs.220/- (Rupees Two Hundred and Twenty only) per month.
- (c) Conveyance-cum-Field Allowance shall be paid to maintenance men working in Transmission Lines (irrespective of whether they are drawing Conveyance Allowance or not at present) at 5% of their basic pay subject

Handwritten signature

to a maximum of Rs. 220/- (Rupees Two Hundred and Twenty only) per month.

Note:

- (1) The workmen who are entrusted with the duty of delivery of tappal shall be paid conveyance allowance at Rs.85/- (Rupees Eighty Five) per month and in case of absence of regular incumbent, the substitute shall be paid conveyance allowance of Rs.10/- (Rupees Ten) per working day subject to a maximum of Rs.85/- (Rupees Eighty Five) per month.
- (2) The Operators/ Overseers deputed to do Meter Reading work shall be paid conveyance allowance of Rs.10/- (Rupees Ten) per working day subject to a maximum of Rs.85/- (Rupees Eighty Five) per month.
- (3) The workmen entrusted with Cash Duty shall be paid conveyance allowance of Rs.140/- (Rupees One Hundred and Forty only) per month. A substitute in the absence of regular cashier shall be paid conveyance allowance of Rs.10/- (Rupees Ten) per working day subject to a maximum of Rs.140/- (Rupees One Hundred and Forty only) per month.
- (4) Conveyance Allowance shall be admissible to civil staff and Junior Engineer (Elec.) working in service stations.

XI WASHING ALLOWANCE:

Washing Allowance shall be paid at Rs.55/- (Rupees Fifty Five) per month wherever the same is admissible at present.

XII SPECIAL LOCALITY ALLOWANCE:

- (i) Special Locality allowance shall be paid at 15% (Fifteen percent) of Basic Pay subject to a maximum of Rs.550/- (Rupees Five Hundred and Fifty only) per month to the workmen in the following places:
 - (a) MGHE Works, Jog Falls (including Pre-University College, Jog)
 - (b) Hulcal
 - (c) Gogi Branch
 - (d) Hunasagi
 - (e) Kadra
 - (f) Kotasalli
 - (g) Gerusoppa
 - (h) Somanahally
 - (i) Varahi Project
 - (j) Shaktinagara and
 - (k) Masthikatte
- (ii) Special Locality Allowance shall be paid at 7.5% (Seven and a half percent) of the basic pay subject to a maximum of Rs.440/- (Rupees Four Hundred and Forty only) per month to the workmen in the following places:
 - (a) Ghataprabha

CBM

- (b) Dandell
- (c) Supa
- (d) Malleswara (Kudremukh Project)
- (e) Shimsha and Sivasamudram
- (f) Munirabad
- (g) Upper Krishna Project
- (h) B.R.Project
- (i) T.K.Hally
- (j) Tippagondanahally (66/2.3 KV Station only)

XIII HILL ALLOWANCE:

Hill Allowance wherever admissible at present shall be paid to the workmen at the following rates:

(a)	Workmen drawing basic pay below Rs.4045/- per month	Rs.140/- per month (Rupees One hundred and Forty only)
(b)	Workmen drawing basic pay of Rs.4046/- and above per month	Rs. 195/- per month (Rupees One Hundred and Ninety Five only)

XIV RURAL ALLOWANCE:

Rural Allowance of Rs.110/- (Rupees One Hundred and Ten only) per month shall be paid to workmen who are posted to Rural areas where the population of the Town/Village is less than 3000 (population figure taken according to 1991 census).

XV CONSTRUCTION ALLOWANCE:

Construction Allowance shall be paid at the following rates:

(a)	At Jog Falls and Munirabad	12% (Twelve Percent) of Basic Pay subject to a maximum of Rs. 440/- (Rupees Four Hundred and Forty only) per month.
(b)	At Other specified places	6% (six Percent) of Basic Pay subject to a maximum of Rs.385/- (Rupees Three Hundred and Eighty Five only) per month.

XVI DIP AND DIVING ALLOWANCE:

Dip and Diving Allowance shall be paid at the following rates whenever the workmen are called upon to work in water conductor system.

(a)	Diving Allowance to Divers	Rs.140/- (Rupees One hundred forty only) per month.
(b)	Dip Allowance	Rs.85/- (Rupees Eighty five) per hour.

XVII SPECIALISED WORK ALLOWANCE & HAZARDOUS ALLOWANCE

(1) SPECIALISED WORK ALLOWANCE:

Specialised Work Allowance at 5% of Basic Pay subject to a maximum of Rs.550/- (Rupees Five Hundred and fifty only) per month shall be paid to the workmen wherever the same is admissible.

Note:

Ceiling on Specialised Work Allowance which is not enhanced in the Settlement dated 25.09.2006 is enhanced by 10% in this order as the same was sanctioned in Order No.KEB/B16/3589/98-99 dated 13.04.1999.

(2) HAZARDOUS ALLOWANCE:

Hazardous Allowance shall be paid to the workmen working in DG Plant, Yelahanka who are directly involved in the maintenance of DG Plant and also to those who are performing shift duties at DG Plant, Yelahanka at the following rates:

- a. To those who have put in less than 5 (five) years of service in the DG Plant, Yelahanka at 7.5% of the Basic Pay subject to a maximum of Rs.550/- per month.
- b. To those who have put in 5 (five) years of service or more in the DG Plant, Yelahanka at 10% of the Basic Pay subject to a maximum of Rs.1100/- per month.

Note:

Ceiling on Hazardous Allowance which is not enhanced in the Settlement dated 25.09.2006 is enhanced by 10% in this order as the same is covered in the KEBESRs.

XVIII RETIREMENT/ TERMINAL BENEFITS:

- (a) The workmen retiring from service shall be presented with a memento costing not more than Rs. 2,200/- (Rupees Two Thousand Two Hundred only).
- (b) Pensionary benefits including family Pension etc, shall be regulated as prevailing in the State Government from time to time.

Note: The enhancement in ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity from Rs.2.5 lakhs to Rs.3.5 lakhs vide order No KPTCL/B16/3593/98-99 dated 17.11.2003, shall continue to be applicable as per the terms and date of effect mentioned therein.



XIX AMENITIES AND FACILITIES:**(a) House Rent Recovery:**

House Rent shall not be recovered from the workmen who are drawing a Basic Pay of Rs.6,175/- (Rupees Six Thousand One hundred and Seventy Five only) and below per month, if they are provided with Corporation quarters. Such workmen will not be entitled to payment of House Rent Allowance.

(b) Reimbursement of charges for Uniform and Footwear:

The stitching charges and cost of footwear, etc, shall be reimbursed to those workmen who are eligible for supply of uniforms at the following rates.

(i)	Stitching charges for two sets of men uniforms wherever provided	Rs.305/- (Rupees Three hundred and Five only)
(ii)	Purchase of Chappals (one pair) wherever provided	Rs.165/- (Rupees One Hundred and Sixty Five only)
(iii)	Purchase of Shoes (One pair) wherever provided	Rs.305/- (Rupees Three Hundred and Five only)
(iv)	Purchase of Saree with Blouse pieces and petticoats (Two numbers each) to women employees	Rs.550/- (for two sets) (Rupees Five Hundred and Fifty only)

Note:

- (1) Workmen working in Transmission Line maintenance shall be issued one pair of shoes instead of one pair of chappals for protection from reptiles.
- (2) Workmen actually working in stores in releasing and filling of transformer oil and MT staff working in transformer repair section shall be issued one pair of PVC moulded shoes once in two years.

X ACCIDENT GRANT:

(a) A Workman who meets with an accident while on duty is injured severely he/she may obtain medical treatment in any of the Hospitals as per the advice of the Authorised Medical Attendant of the Corporation and the entire expenditure shall be met by the Corporation.

(b) Accident grant to such hospitalized workmen shall be paid as follows:

- (i) Rs.1,100/- (Rupees One Thousand One Hundred only) shall be paid where the workman is hospitalized for a period upto and inclusive of seven days.

- (ii) Rs.1,320/- (Rupees One Thousand Three Hundred and Twenty only) shall be paid in case of hospitalization for a period more than seven days.

Injury leave/Special Disability leave with full pay and allowances shall be sanctioned to the injured workman for the entire period of his/her hospitalization and treatment.

XXI PAYMENT OF EXGRATIA FOR FUNERAL EXPENSES:

When a workman dies while in service, the dependents of the deceased workman shall be paid Rs.2,200/- (Rupees Two Thousand Two Hundred only) to meet the funeral expenses and a wreath costing not more than Rs.110/- (Rupees One Hundred and Ten only) shall be placed on the body of the workman.

XXII EDUCATIONAL ADVANCE:

The eligibility of pay limit of workmen for granting education advance shall be raised from the present level of Rs.5375/- to Rs.5980/-.

Sanction of conveyance allowance, memento, stitching charges, purchase of shoes, accident grant and funeral expenses shall be made effective from the date of this order.

Any other allowances and Special Pay which are being paid by the Corporation at present in the form of a fixed amount and not mentioned in this order shall continue to be paid at 10% above the existing amount rounded off to the next five rupees. Any other allowances and Special Pay which are being paid by the Corporation at present as a specified percentage and not mentioned in this order shall continue to be paid at the same percentage subject to the enhancement of ceiling limit by 10%, rounded off to the next five rupees. Such allowances and Special Pay shall be paid subject to the workmen complying with the Rules and Regulations regarding grant of the same.

The revised pay shall be drawn in the monthly salary bills from the month of October 2006 and onwards. Separate orders will be issued with regard to payment of arrears for the period from 1st April 2003 to 30th September 2006.



Any doubt or difficulty arises relating to the interpretation or implementation of any of the clauses/ provisions of this Order the same shall be referred to the General Manager (Admn. & HRD); KPTCL for clarification.

The Board Order dated 06.02.1999 in the matter of revision of pay scales of workmen w.e.f., 01.04.1998 has been followed mutatis-mutandis while issuing this order as requested by of the Employees Union.

BY ORDER,

legm 27/9/06
GENERAL MANAGER
(ADMN. & HRD)

Copies to:

1. All the Managing Directors, ESCOMs and VVNL
2. All Directors (Technical) /Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
3. All Chief Engineers Electy., KPTCL/ESCOMs
4. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Executive Engineers/ Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Accounts Officers, KPTCL/ESCOMs.
7. PS to MD, D(P & IT) /D(T)/D(F), KPTCL.
8. PS to D(Law)/IGP, Vigilance/Chief Conservator of Forests, KPTCL.
9. PS to GM (A & HRD)/ Company Secretary, KPTCL.
10. All Officers, Corporate Office.
11. SA-2, Records/ website

Copy for Information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union, (Reg.No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees Welfare Association.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

ANNEXURE-I TO BOARD ORDER NO. KPTCL/B16/4678/2006-07, DATED: 27.09.2006

REVISED SCALES OF PAY EFFECTIVE FROM 01.04.2003 TO VARIOUS CATEGORIES OF MONTHLY RATED WORKMEN OF THE KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED WHO HAVE BEEN APPOINTED BY DIRECT RECRUITMENT BY PROMOTION AND BY ABSORPTION.

SL NO.	DESIGNATION	EXISTING PAY SCALES	REVISED PAY SCALES w.ef. 01.04.2003
1	Mali Gr-II, Fieldman Gr-III, Caretaker, Dhobi, Ward Attendant, Sanitary Worker, Watchman(Office/Security/Stores) Office Attendant Gr-II	Rs.3125-60-3425-75- 3800-100-4300-125- 4925-150-6575.	Rs.3440-70-3790-85- 4215-110-4765-140- 5465-165-7260.
2	Station Attendant Gr-II, Assistant Lineman, Attendant Gr-II (TCD), Attendant Gr-II (RT), Attendant Gr-II (MT), Helper (Stores), Helper (Workshop), Mali Gr-I, Fieldman Gr-II, Helper (Civil), Maity, Cook, Cleaner/Auto Helper, Security/Head Guard.	Rs.3365-60-3425-75- 3800-100-4300-125- 4925-150-7025	Rs.3720-70-3790-85- 4215-110-4765-140- 5465-165-7775
3	Station Attendant Gr-I, Lineman, Attendant Gr-I (TCD), Attendant Gr-I (RT), Attendant Gr-I (MT), Cutter, Hammerman, Black Smith Gr-II, Machine Operator, Store Attendant Gr-I Driller, Puncher, Fitter Gr-III, Painter Gr-II Grinder, Sheet Metal Worker, Tinker Gr-II,	Rs.3425-75-3800-100- 4300-125-4925-150- 5825-175-7925	Rs.3790-85-4215-110- 4765-140-5465-165- 6455-195-8795

alson

	<p>Carpenter Gr-III, Attendant Gr-I (Workshop), Civil Mate, Plumber-sum-Fitter Gr-III, Fieldman Gr-I, Maistry Gr-III, Bar Bender-cum-Vibrator, Attendant Gr-I, Butler, Cook-cum-Caretaker, Attendant Gr-I (Tool Keeper) Jamedar (Watch and Ward), Head Watchman, Darkroom Assistant, Lift Attendant, Dafary, Office Attendant Gr-I</p>		
4	<p>Station Mechanic Gr-II, Crane Operator Gr-II, Plumber Gr-II, Painter Gr-I, Line Mechanic Gr-II, Mechanic Gr-II (TCD), Mechanic Gr-II (RT), Mechanic Gr-II (MT), Maistry Gr-II, Welder Gr-II, Turner Gr-II, Blacksmith Gr-I, Carpenter Gr-II, Mechanic-cum-Machinist Gr-II, Painter Gr-I, Fitter Gr-II, Tinker Gr-I, Maistry (Civil) Gr-II, Mason Gr-II, Maistry (Health) Gr-II, Driver Gr-II, Auto Mechanic Gr-II, Junior Assistant, Typist, Plumber-cum-Fitter, Daffedar</p>	<p>Rs.3800-100-4300-125- 4925-150-5825-175- 7050-250-8800-300- 9700</p>	<p>Rs.4215-110-4765-140- 5465-165-6455-195- 7820-275-9745-330- 10735</p>
5	<p>Station Mechanic Gr-I, Crane Operator Gr-I, Plumber Gr-I, Line Mechanic Gr-I, Mechanic Gr-I (TCD), Mechanic Gr-I (MT), Mechanic Gr-I (RT), Maistry Gr-I,</p>	<p>Rs.3900-100-4300-125- 4925-150-5825-175- 7050-250-8800-300- 9700</p>	<p>Rs.4325-110-4765-140- 5465-165-6455-195- 7820-275-9745-330- 10735</p>

Sign

	Fitter Gr-I, Carpenter Gr-I, Turner Gr-I, Welder Gr-I, Maistry (Civil) Gr-I, Mason Gr-I, Plumber Gr-I, Auto Mechanic Gr-I, Operator/Overseers/Meter Readers/ Asst. Store Keeper, Tracer (Civil), Tracer /Blue Printer, Asst. Draughtsman, Mechanic-sum-Machinist Gr-I		
6	Asst. Cable Jinter, Hot Line Mechanic Gr-II Assistants, Junior Personal Assistant, Senior Grade Typist.	Rs.4300-125-4925-150- 5825-175-7050-250- 8800-300-10600	Rs.4765-140-5465-165- 6455-195-7820-275- 9745-330-11725
7	Cable Jinter, Hot Line Mechanic Gr-I, Sr. Mechanic, Sr. Mechanic (TCD), Sr. Mechanic (MT), Sr. Mechanic (RT), Instrument Mechanic, Asst. Foreman, Sr. Mechanic (Workshop), Driver Gr-I, Asst. Foreman (Transport), Draughtsman, Draughtsman (Civil), Sr. Maistry Gr-I	Rs.4550-125-4925-150- 5825-175-7050-250- 8800-300-10600	Rs.5045-140-5465-165- 6455-195-7820-275- 9745-330-11725
8	Jr. Engineer (Elec.)/ Store Keeper Gr-II, Jr. Engineer (Civil), Special Grade Driver, Senior Assistant, Senior Draughtsman, Senior Draughtsman (Civil)	Rs.4925-150-5825-175- 7050-250-8800-300- 10600-350-12000	Rs.5465-165-6455-195- 7820-275-9745-330- 11725-385-13265
9	Merit Grade Mechanic	Rs.5075-150-5825-175- 7050-250-8800-300- 10600-350-12000	Rs.5630-165-6455-195- 7820-275-9745-330- 11725-385-13265
10	Assistant Engineer (NG)/ Store Keeper Gr-I, Head Draughtsman	Rs.7800-250-8800-300- 10600-350-12000-400- 13600	Rs.8645-275-9745-330- 11725-385-13265-440- 15025

Note: As per Settlement dated 06.02.1999 the scale of Asst.Engr.(NG) was fixed at Rs.7550-250-8800-300-10600-350-12000-400-13600 whereas the Asst.Engr.(NG) have been granted the scale of Rs.7800-250-8800-300-10600-350-12000-400-13600 extended to Asst. Engr.(Graduates) in B.O. No.KEB/B16/3580/98-99 dated 06.02.1999.

abw

1. If the Designation of any category of Workman is not included in the above, the Workman shall be given the revised scale of pay corresponding to his existing scale of pay in this order.
2. If and when the scale of Assistant Engineers (Graduates) is revised, Assistant Engineers (NG's) will also be given the same scale and remuneration subject to the elongation Clause stipulated under Clause II.
3. Workmen borne on Work charged Establishment will be given revised scale of pay corresponding to his existing scale of pay.

Note: The Board Order dated 06.02.1999 in the matter of revision of pay scales of workmen w.e.f., 01.04.1998 has been followed mutatis-mutandis while issuing this order as requested by the Employees Union.

W. M. 27/9/06
GENERAL MANAGER
(ADMN. & HRD)

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure - 1(A) to order No. KPTCL/B16/4678/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 1 : 3125-60-3425-75-3800-100-4300-125-4925-150-6575

Revised Scale NO. 1 : 3440-70-3790-85-4215-110-4765-140-5465-165-7280

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	3,125.00	3,440.00
2	3,185.00	3,510.00
3	3,245.00	3,580.00
4	3,305.00	3,650.00
5	3,365.00	3,720.00
6	3,425.00	3,790.00
7	3,500.00	3,875.00
8	3,575.00	3,960.00
9	3,650.00	4,045.00
10	3,725.00	4,130.00
11	3,800.00	4,215.00
12	3,900.00	4,325.00
13	4,000.00	4,435.00
14	4,100.00	4,545.00
15	4,200.00	4,655.00
16	4,300.00	4,765.00
17	4,425.00	4,905.00
18	4,550.00	5,045.00
19	4,675.00	5,185.00
20	4,800.00	5,325.00
21	4,925.00	5,465.00
22	5,075.00	5,630.00
23	5,225.00	5,795.00
24	5,375.00	5,960.00
25	5,525.00	6,125.00
26	5,675.00	6,290.00
27	5,825.00	6,455.00
28	5,975.00	6,620.00
29	6,125.00	6,785.00
30	6,275.00	6,950.00
31	6,425.00	7,115.00
32	6,575.00	7,280.00

[Signature]
 For General Manager (ASRD)
 KPTCL
 27/09/06

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure - 1(A) to order No. KPTCL/B16/4678/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 2 : 3365-60-3425-75-3800-100-4300-125-4925-150-7025
 Revised Scale NO. 2 : 3720-70-3790-85-4215-110-4765-140-5465-165-7775

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	3,365.00	3,720.00
2	3,425.00	3,790.00
3	3,500.00	3,875.00
4	3,575.00	3,960.00
5	3,650.00	4,045.00
6	3,725.00	4,130.00
7	3,800.00	4,215.00
8	3,900.00	4,325.00
9	4,000.00	4,435.00
10	4,100.00	4,545.00
11	4,200.00	4,655.00
12	4,300.00	4,765.00
13	4,425.00	4,905.00
14	4,550.00	5,045.00
15	4,675.00	5,185.00
16	4,800.00	5,325.00
17	4,925.00	5,465.00
18	5,075.00	5,630.00
19	5,225.00	5,795.00
20	5,375.00	5,960.00
21	5,525.00	6,125.00
22	5,675.00	6,290.00
23	5,825.00	6,455.00
24	5,975.00	6,620.00
25	6,125.00	6,785.00
26	6,275.00	6,950.00
27	6,425.00	7,115.00
28	6,575.00	7,280.00
29	6,725.00	7,445.00
30	6,875.00	7,610.00
31	7,025.00	7,775.00

[Signature]
 For General Manager (A&HRD) 27/09/06
 KPTCL

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure - 1(A) to order No. KPTCL/B16/4678/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 3 : 3425-75-3800-100-4300-125-4925-150-5825-175-7925
Revised Scale NO. 3 : 3790-85-4215-110-4765-140-5465-165-6455-195-8795

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	3,425.00	3,790.00
2	3,500.00	3,875.00
3	3,575.00	3,960.00
4	3,650.00	4,045.00
5	3,725.00	4,130.00
6	3,800.00	4,215.00
7	3,900.00	4,325.00
8	4,000.00	4,435.00
9	4,100.00	4,545.00
10	4,200.00	4,655.00
11	4,300.00	4,765.00
12	4,425.00	4,905.00
13	4,550.00	5,045.00
14	4,675.00	5,185.00
15	4,800.00	5,325.00
16	4,925.00	5,465.00
17	5,075.00	5,630.00
18	5,225.00	5,795.00
19	5,375.00	5,960.00
20	5,525.00	6,125.00
21	5,675.00	6,290.00
22	5,825.00	6,455.00
23	6,000.00	6,650.00
24	6,175.00	6,845.00
25	6,350.00	7,040.00
26	6,525.00	7,235.00
27	6,700.00	7,430.00
28	6,875.00	7,625.00
29	7,050.00	7,820.00
30	7,225.00	8,015.00
31	7,400.00	8,210.00
32	7,575.00	8,405.00
33	7,750.00	8,600.00
34	7,925.00	8,795.00

[Signature]
For General Manager (A&HRD)
KPTCL

27/09/06

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure - 1(A) to order No. KPTCL/B16/4678/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 4 : 3800-100-4300-125-4925-150-5825-175-7050-250-8800-300-9700
Revised Scale NO. 4 : 4215-110-4765-140-5465-165-6455-195-7820-275-9745-330-10735

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	3,800.00	4,215.00
2	3,900.00	4,325.00
3	4,000.00	4,435.00
4	4,100.00	4,545.00
5	4,200.00	4,655.00
6	4,300.00	4,765.00
7	4,425.00	4,905.00
8	4,550.00	5,045.00
9	4,675.00	5,185.00
10	4,800.00	5,325.00
11	4,925.00	5,465.00
12	5,075.00	5,630.00
13	5,225.00	5,795.00
14	5,375.00	5,960.00
15	5,525.00	6,125.00
16	5,675.00	6,290.00
17	5,825.00	6,455.00
18	6,000.00	6,650.00
19	6,175.00	6,845.00
20	6,350.00	7,040.00
21	6,525.00	7,235.00
22	6,700.00	7,430.00
23	6,875.00	7,625.00
24	7,050.00	7,820.00
25	7,300.00	8,095.00
26	7,550.00	8,370.00
27	7,800.00	8,645.00
28	8,050.00	8,920.00
29	8,300.00	9,195.00
30	8,550.00	9,470.00
31	8,800.00	9,745.00
32	9,100.00	10,075.00
33	9,400.00	10,405.00
34	9,700.00	10,735.00

[Signature]
For General Manager (AGHRD) 27/09/06
KPTCL

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure - 1(A) to order No. KPTCL/B16/4678/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 5 : 3900-100-4300-125-4925-150-5825-175-7050-250-8800-300-9700

Revised Scale NO. 5 : 4325-110-4765-140-5465-165-6455-195-7820-275-9745-330-10735

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	3,900.00	4,325.00
2	4,000.00	4,435.00
3	4,100.00	4,545.00
4	4,200.00	4,655.00
5	4,300.00	4,765.00
6	4,425.00	4,905.00
7	4,550.00	5,045.00
8	4,675.00	5,185.00
9	4,800.00	5,325.00
10	4,925.00	5,465.00
11	5,075.00	5,630.00
12	5,225.00	5,795.00
13	5,375.00	5,960.00
14	5,525.00	6,125.00
15	5,675.00	6,290.00
16	5,825.00	6,455.00
17	6,000.00	6,650.00
18	6,175.00	6,845.00
19	6,350.00	7,040.00
20	6,525.00	7,235.00
21	6,700.00	7,430.00
22	6,875.00	7,625.00
23	7,050.00	7,820.00
24	7,300.00	8,095.00
25	7,550.00	8,370.00
26	7,800.00	8,645.00
27	8,050.00	8,920.00
28	8,300.00	9,195.00
29	8,550.00	9,470.00
30	8,800.00	9,745.00
31	9,100.00	10,075.00
32	9,400.00	10,405.00
33	9,700.00	10,735.00


[Signature]
 For General Manager (ASHRD)
 KPTCL
 27/09/06

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure - 1(A) to order No. KPTCL/B16/4678/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 6 : 4300-125-4925-150-5825-175-7050-250-8800-300-10600
Revised Scale NO. 6 : 4765-140-5465-165-6455-195-7820-275-9745-330-11725

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	4,300.00	4,765.00
2	4,425.00	4,905.00
3	4,550.00	5,045.00
4	4,675.00	5,185.00
5	4,800.00	5,325.00
6	4,925.00	5,465.00
7	5,075.00	5,630.00
8	5,225.00	5,795.00
9	5,375.00	5,960.00
10	5,525.00	6,125.00
11	5,675.00	6,290.00
12	5,825.00	6,455.00
13	6,000.00	6,650.00
14	6,175.00	6,845.00
15	6,350.00	7,040.00
16	6,525.00	7,235.00
17	6,700.00	7,430.00
18	6,875.00	7,625.00
19	7,050.00	7,820.00
20	7,300.00	8,095.00
21	7,550.00	8,370.00
22	7,800.00	8,645.00
23	8,050.00	8,920.00
24	8,300.00	9,195.00
25	8,550.00	9,470.00
26	8,800.00	9,745.00
27	9,100.00	10,075.00
28	9,400.00	10,405.00
29	9,700.00	10,735.00
30	10,000.00	11,065.00
31	10,300.00	11,395.00
32	10,600.00	11,725.00


For General Manager (ASRD) 27/9/06
KPTCL

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure - 1(A) to order No. KPTCL/B16/4678/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 7 : 4550-125-4925-150-5825-175-7050-250-8800-300-10600
Revised Scale NO. 7 : 5045-140-5465-165-6455-195-7820-275-9745-330-11725

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	4,550.00	5,045.00
2	4,675.00	5,185.00
3	4,800.00	5,325.00
4	4,925.00	5,465.00
5	5,075.00	5,630.00
6	5,225.00	5,795.00
7	5,375.00	5,960.00
8	5,525.00	6,125.00
9	5,675.00	6,290.00
10	5,825.00	6,455.00
11	6,000.00	6,650.00
12	6,175.00	6,845.00
13	6,350.00	7,040.00
14	6,525.00	7,235.00
15	6,700.00	7,430.00
16	6,875.00	7,625.00
17	7,050.00	7,820.00
18	7,300.00	8,095.00
19	7,550.00	8,370.00
20	7,800.00	8,645.00
21	8,050.00	8,920.00
22	8,300.00	9,195.00
23	8,550.00	9,470.00
24	8,800.00	9,745.00
25	9,100.00	10,075.00
26	9,400.00	10,405.00
27	9,700.00	10,735.00
28	10,000.00	11,065.00
29	10,300.00	11,395.00
30	10,600.00	11,725.00

[Signature]
For General Manager (AHRD)
KPTCL

20/09/06

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure - 1(A) to order No. KPTCL/B16/4678/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 8 : 4925-150-5825-175-7050-250-8800-300-10600-350-12000
Revised Scale NO. 8 : 5465-165-6455-195-7820-275-9745-330-11725-385-13265

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	4,925.00	5,465.00
2	5,075.00	5,630.00
3	5,225.00	5,795.00
4	5,375.00	5,960.00
5	5,525.00	6,125.00
6	5,675.00	6,290.00
7	5,825.00	6,455.00
8	6,000.00	6,650.00
9	6,175.00	6,845.00
10	6,350.00	7,040.00
11	6,525.00	7,235.00
12	6,700.00	7,430.00
13	6,875.00	7,625.00
14	7,050.00	7,820.00
15	7,300.00	8,095.00
16	7,550.00	8,370.00
17	7,800.00	8,645.00
18	8,050.00	8,920.00
19	8,300.00	9,195.00
20	8,550.00	9,470.00
21	8,800.00	9,745.00
22	9,100.00	10,075.00
23	9,400.00	10,405.00
24	9,700.00	10,735.00
25	10,000.00	11,065.00
26	10,300.00	11,395.00
27	10,600.00	11,725.00
28	10,950.00	12,110.00
29	11,300.00	12,495.00
30	11,650.00	12,880.00
31	12,000.00	13,265.00

[Signature]
For General Manager (ASHRD)
KPTCL

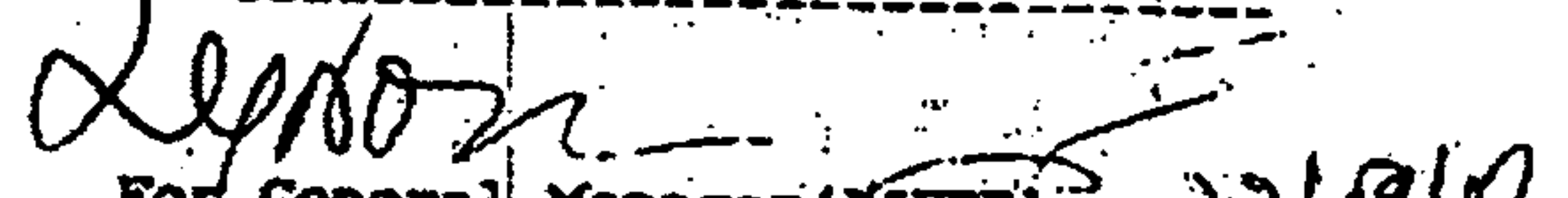
27/9/06

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure - 1(A) to order No. KPTCL/B16/4678/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 9 : 5075-150-5825-175-7050-250-8800-300-10600-350-12000
Revised Scale NO. 9 : 5630-165-6455-195-7820-275-9745-330-11725-385-13265

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	5,075.00	5,630.00
2	5,225.00	5,795.00
3	5,375.00	5,960.00
4	5,525.00	6,125.00
5	5,675.00	6,290.00
6	5,825.00	6,455.00
7	6,000.00	6,650.00
8	6,175.00	6,845.00
9	6,350.00	7,040.00
10	6,525.00	7,235.00
11	6,700.00	7,430.00
12	6,875.00	7,625.00
13	7,050.00	7,820.00
14	7,300.00	8,095.00
15	7,550.00	8,370.00
16	7,800.00	8,645.00
17	8,050.00	8,920.00
18	8,300.00	9,195.00
19	8,550.00	9,470.00
20	8,800.00	9,745.00
21	9,100.00	10,075.00
22	9,400.00	10,405.00
23	9,700.00	10,735.00
24	10,000.00	11,065.00
25	10,300.00	11,395.00
26	10,600.00	11,725.00
27	10,950.00	12,110.00
28	11,300.00	12,495.00
29	11,650.00	12,880.00
30	12,000.00	13,265.00


For General Manager (ASRD) 27/09/06
KPTCL

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure - 1(A) to order No. KPTCL/B16/4678/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 10 : 7800-250-8800-300-10600-350-12000-400-13600.

Revised Scale NO. 10 : 8645-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	7,800.00	8,645.00
2	8,050.00	8,920.00
3	8,300.00	9,195.00
4	8,550.00	9,470.00
5	8,800.00	9,745.00
6	9,100.00	10,075.00
7	9,400.00	10,405.00
8	9,700.00	10,735.00
9	10,000.00	11,065.00
10	10,300.00	11,395.00
11	10,600.00	11,725.00
12	10,950.00	12,110.00
13	11,300.00	12,495.00
14	11,650.00	12,880.00
15	12,000.00	13,265.00
16	12,400.00	13,705.00
17	12,800.00	14,145.00
18	13,200.00	14,585.00
19	13,600.00	15,025.00


For General Manager (A&HRD)
KPTCL

27/09/06



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

READ:

1. Board Order No. KEB/B16/3589/98-99 dated: 06.02.1999 revising the pay scales of the Workmen of the Board with effect from 01.04.1998.
2. Board Order No. KEB/B16/3590/98-99 dated: 06.02.1999 revising the pay scales of the Officers of the Board with effect from 01.04.1998.
3. Agenda notes for Board Meetings placed before the Board vide Subject No. 41/12, 45/09 and 46/09 held on 30.11.2004, 13.05.2005 and 09.06.2005 and Resolutions passed thereon.
4. Letter No. EN 221 EEB.2004 dated 27.04.2006 of the Government of Karnataka according approval for revision of pay scales of KPTCL/ESCOMs employees with effect from 01.04.2003

ORDER NO. KPTCL/B16/4679/2006-07

BANGALORE, DATED: 27.09.2006

Corporation is pleased to approve the revision of pay scales as specified in ANNEXURE-1 appended to this order in respect of Officers who have been appointed to various posts by direct recruitment and by promotion subject to the following conditions:

I DATE OF EFFECT:

- (a) The revised pay scales as set out in ANNEXURE-I, shall take effect from 1st April, 2003.
- (b) Officers recruited to Corporation service against direct recruitment quota in respect of categories of posts as set out in Annexure-I on or after 01.04.2003 shall begin at the minimum of the time scale of the post against which they were/are appointed.
- (c) This order shall not apply to those who are not specifically covered by this order.

II PAY FIXATION:

The pay of the officers shall be fixed in the corresponding revised scale of pay with effect from 01.04.2003 in the following manner:-

A To the 'Existing Basic Pay' Add 10% of the Existing Basic Pay

Note: 'Existing Basic Pay' for this purpose shall be arrived at after taking into account the annual increment/ elongation increment/ stagnation increment due, if any, as on.

01.04.2003 in the existing scale, including personal pay, if any drawn as on 01.04.2003.

- B** After adding 10% increase to the Existing Basic Pay, the Revised Basic Pay shall be fixed with effect from 01.04.2003 in the corresponding Revised Scales (shown in Annexure-1 appended to this order) as follows;
- i) If the total arrived at happens to be less than the minimum of the revised scale, the Basic Pay shall be fixed at the minimum of the revised scale.
 - ii) If the total arrived at happens to be one of the stages in the revised scale or between two stages in the revised scale, the Basic Pay shall be fixed at the next higher stage in the revised scale.
 - iii) If an increment/stagnation increment/elongation increment would have been earned by an Officer in the existing scale of pay in the normal course during the period from 01.04.2003 to 31.03.2004, his / her pay in the revised scale of pay shall, if advantageous to him / her, be fixed from the date of accrual of such increment, in accordance with the aforesaid pay fixation formula. In such cases, the percentage of increase admissible shall be determined on the basis of the pay drawn by the officer as on the date of actual accrual of these increments during the period from 01-04-2003 to 31-03-2004.

Note: If the total emoluments arrived as stated at clause 'A' in respect of Assistant Engineers / Assistant Accounts Officers / Senior Personal Assistants and other equivalent cadres exceeds the maximum of the revised time scale of 01-04-2003, the pay of such officers shall be fixed/refixed as the case may be at the appropriate stage in the immediate next higher revised time scale.

The corresponding fixation of pay in the revised pay scales with respect to the stages in the existing pay scales is shown at Annexure-2.

III ELONGATION OF THE TIME-SCALES:

If an officer of the rank of Assistant Accounts Officer/Assistant Engineer/Senior Personal Assistant and other equivalent cadre who reaches the maximum of the time-scale during the period from 01.04.2003 to 31.03.2004, his/her scale shall be elongated at the appropriate stage in the next higher time scale in respect of such officer as purely personal to him/her subject to the following conditions:

The elongation of the time scale shall be limited to the maximum of the revised time scale of Asst.Exec.Engr/Accounts Officer and other equivalent cadres.



IV DEARNESS ALLOWANCE :

The Payment of Dearness Allowance shall be regulated based on the pay in the revised scales with effect from 01.04.2003, at the rates and the pattern sanctioned by the Government of Karnataka from time to time, from the same dates from which it is made effective by the State Government. If the Government were to order, that a part or the whole of arrears of DA sanctioned from a particular date should be invested in any form of Savings like NSC etc. or the entire amount becoming due shall be paid in cash to its employees, the same principle shall be adopted as applicable to the Corporation Officers mutatis mutandis.

If the State Government changes the formula for payment of Dearness Allowance involving different rates of neutralization towards the Cost of Living index, such revised formula shall be extended to the Corporation Officers from the date from which such revision in DA formula is made applicable by the State Government to its employees.

In case the Government of Karnataka orders merger of DA with Basic Pay, the same benefit shall not be extended to the officers of the Corporation. However, the rate of DA payable to the officers after such merger by the Government shall be proportionately worked out to maintain parity in payment of DA with that prevailing in the Government of Karnataka.

V HOUSE RENT ALLOWANCE:

The House Rent Allowance shall be regulated based on the pay in the revised scales at the rates and pattern prescribed by the Government of Karnataka, and adopted by the Corporation from time to time.

However, officers working in places where population is less than 25,000 (i.e. the places under 'E' Classification) shall be paid Rs.10/- (Rupees Ten) more, than the HRA prescribed by the Government of Karnataka.

VI CITY COMPENSATORY ALLOWANCE:

The City Compensatory Allowance shall be regulated based on the pay in the revised scales as per the table below and shall be revised at the same rates and pattern prescribed by the Government of Karnataka, and adopted by the Corporation from time to time.

Amount of CCA in class of Cities (Rupees per month)		
A	B1	B2
200	150	40

CBM

VII OTHER ALLOWANCES:

The Allowances/ Special pay to the extent noted against each of the following categories shall be paid with effect from 01.04.2003 subject to the Officers complying with the Rules and Regulations of the Corporation regarding grant of that particular allowance and also subject to eligibility of such allowance as per existing rules or as may be prescribed by the Corporation from time to time.

(1) SPECIAL PAY:

(a)	Special Pay	to the Company Secretary, KPTCL	Rs.550/- per month (Rupees Five hundred and fifty only)
(b)	Special Pay	to the Dy. General Manager Corp. Office, KPTCL	Rs. 275/- per month. (Rs. Two hundred and Seventy Five only)
(c)	Special Pay	to the Asst. Gen. Manager / Managers / Technical Assistants / Personal Secretaries of Corporate Office, KPTCL	Rs. 275/- per month (Rupees Two hundred and Seventy Five only)
(d)	Personal Allowance	to Personal Secretaries, Corporate Office.	Rs.220/- per month (Rupees Two hundred and Twenty only)
(e)	Personal Allowance	to the Asst. Managers, Corporate Office	Rs.220/- per month (Rupees Two hundred and Twenty only)
(f)	Special Pay	to the Assistant Accounts Officer (Security Section), O/o.F.A(A&R), KPTCL	Rs.185/- per month (Rupees One Hundred and Eighty Five only)
(g)	Special Pay	to the Assistant Accounts Officers (Internal Audit/ Concurrent Audit)	Rs.140/- per month (Rupees One hundred and forty only)
(h)	Special Pay	to the Senior Personal Assistants.	Rs.220/- per month (Rupees Two hundred and twenty only)
(i)	Personal Allowance	to Senior Personal Assistants, Corporate Office.	Rs.165/- per month (Rupees One hundred and Sixty Five only)
(j)	Special Pay	to the Assistant Accounts Officers working in revenue sub-divisions /sections	Rs.220/- per month (Rupees two hundred and twenty only)

Note:

- (a) Special Pay to Company Secretary was sanctioned vide O.M. No. KPTCL/B16/2818/99-2000 dated 26.08.2005.
- (b) Special Pay to Personal Secretaries was sanctioned vide BO No.KEB/B16/3590/98-99 dated 13.04.1999.
- (c) Personal Allowance to Personal Secretaries and Senior Personal Assistants working in Corporate Office was sanctioned vide BO No.KEB/B16/3589/98-99 dated 13.04.1999.
- (d) Personal Allowance to the Assistant Managers (AAOs/AEs), Corporate Office, was sanctioned vide BO No.KEB/B16/3589/98-99 dated 13.04.1999.

(2) SHIFT ALLOWANCE:

Shift Allowance to the Officers (including Medical Staff/ Servants) on day and night shifts 5% of basic pay subject to minimum of Rs.10/- (Rupees Ten) per shift, under Regulation 71 of the KEBESRs.

(3) HOT STICK ALLOWANCE:

Officers who work on Hot lines shall be paid "Hot Stick Allowance" of Rs.85/- (Rupees Eighty five only) per day of work on the Hot lines.

(4) CONVEYANCE ALLOWANCE:

Conveyance Allowance at the following rates shall be paid to the Officers who own, maintain and use the particular type of vehicle, for discharging Corporations work wherever the same is admissible at present.

(i)	Motor Cycle/ Scooter	Rs. 385/- Per month (Rupees Three Hundred and Eighty Five only)
(ii)	Moped	Rs. 140/- Per month (Rupees One hundred and forty only)

(5) HAZARDOUS ALLOWANCE:

Hazardous Allowance shall be paid to the Officers working in DG Plant, Yelahanka who are directly involved in the maintenance of DG Plant and also to those who are performing shift duties at DG Plant, Yelahanka at the following rates:

- a. To those who have put in less than 5 (five) years of service in the DG Plant, Yelahanka at 7.5% of the Basic Pay subject to a maximum of Rs.825/- per month.
- b. To those who have put in 5 (five) years of service or more in the DG Plant, Yelahanka at 10% of the Basic Pay subject to a maximum of Rs.1650/- per month.

(6) TEACHING ALLOWANCE:

Teaching Allowance of Rs.275/- (Rupees Two Hundred and seventy five only) per month shall be paid to the Accounts Officers and Assistant Executive Engineers who are actually engaged in Teaching/Training of Personnel in the Training Institute/Centres of the Corporation.

albm

(7) SPECIAL LOCALITY ALLOWANCE:

(i) Special Locality allowance shall be paid at 15% (fifteen percent) of Basic Pay subject to a maximum of Rs.550/- (Rupees Five hundred and fifty only) per month to the Officers in the following places:

- (a) MGHE Works, Jog Falls (including Pre-University College, Jog).
- (b) Hulical
- (c) Gogi Branch
- (d) Hunasagi
- (e) Kadra
- (f) Kodalalli
- (g) Gerusoppa
- (h) Somanahally
- (i) Varahi Project
- (j) Shaktinagara and
- (k) Masthikatte

(ii) Special Locality Allowance shall be paid at 7.5% (Seven and a half percent) of the basic pay subject to a maximum of Rs.440/- (Rupees four hundred and forty only) per month to the Officers in the following places:

- (a) Ghataprabha
- (b) Dandeli
- (c) Supa
- (d) Malleswara (Kudremukh Project)
- (e) Shimsha and Sivasamudram
- (f) Munirabad
- (g) Upper Krishna Project
- (h) B.R.Project
- (i) T.K.Hally
- (j) Thippagondanahally (66/2.3 KV Station only)

(8) HILL ALLOWANCE:

Hill Allowance wherever admissible at present shall be paid at Rs.195/- (Rupees One hundred ninety five only) per month.

(9) RURAL ALLOWANCE:

Rural Allowance of Rs.110/- (Rupees one hundred and Ten only) per month shall be paid to Officers who are posted to Rural camps where the population of the Town / Village is less than 3,000 (population figure taken according to 1991 census).



(10) CONSTRUCTION ALLOWANCE:

Construction Allowance shall be paid at 12% (Twelve percent) of Basic Pay at Jog Falls and Munirabad subject to a maximum of Rs.440/- (Rupees Four Hundred and forty only) and at 6% (Six percent) at other specified places subject to a maximum of Rs.385/- (Rupees Three hundred and eighty five only) per month.

(11) SPECIALISED WORK ALLOWANCE:

Specialised Work Allowance at 5% of Basic Pay subject to a maximum of Rs.550/- (Rupees Five Hundred and fifty only) per month shall be paid to the Officers wherever the same is admissible.

VIII RETIREMENT FACILITIES :

- (a) The Officers retiring from the service on or after the date of this order shall be presented with a memento costing not more than Rs.2,200/- (Rupees Two thousand two hundred only).
- (b) Pensionary benefits including Family Pension etc., shall be regulated as prevailing in the State Government from time to time.

Note: The enhancement in ceiling limit of Retirement Gratuity/Death Gratuity from Rs.2.5 lakhs to Rs.3.5 lakhs vide order No KPTCL/B16/3593/98-99 dated 17.11.2003, shall continue to be applicable as per the terms and date of effect mentioned therein.

IX PAYMENT OF EX-GRATIA FOR FUNERAL EXPENSES:

When an Officer dies while in service, the dependents of the deceased shall be paid Rs.2,200/- (Rupees Two Thousand two hundred only) as funeral expenses and Rs.110/- (Rupees One hundred and Ten only) shall be sanctioned for placing a wreath on the body of the Officer.

X HOLIDAY WORK COMPENSATION ALLOWANCE:

The Assistant Executive Engineers and Assistant Engineers who are working in O&M Sub-Divisions/Units and Stations who are not entitled for double wages and called upon to work on holidays shall be paid Holiday Work Compensation of Rs.275/- (Rupees Two Hundred and seventy five) and Rs.220/- (Rupees Two hundred and twenty only) per day respectively.

Sanction of conveyance allowance, memento, and funeral expenses shall made effective from the date of this order.

Any other allowances and Special Pay which are being paid by the Corporation at present in the form of a fixed amount and not mentioned in this



order shall continue to be paid at 10% above the existing amount rounded off to the next five rupees. Any other allowances and Special Pay which are being paid by the Corporation at present as a specified percentage and not mentioned in this order shall continue to be paid at the same percentage subject to the enhancement of ceiling limit by 10%, rounded off to the next five rupees. Such allowances and Special Pay shall be paid subject to the officer complying with the Rules and Regulations regarding grant of the same.

With this revision of pay scales, the Corporation desires that all the Officers will strive to render the most efficient and reliable service to the consumer public to become the best Transmission/Distribution company in the country.

The revised pay shall be drawn in the monthly bills from the month of October 2006 and onwards. Separate orders will be issued with regard to payment of arrears for the period from 1st April 2003 to 30th September 2006.

Any doubts relating to the interpretation/implementations of any of the clauses/ provisions of this Order arises, the same shall be referred to the KPTCL Corporate Office for clarification.

BY ORDER,


GENERAL MANAGER
(ADMN. & HRD)

Copies to:

1. All the Managing Directors, ESCOMs and VVNL
2. All Directors (Technical) /Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
3. All Chief Engineers Electy., KPTCL/ESCOMs
4. All Superintending Engineers/Controllers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Executive Engineers/ Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Accounts Officers, KPTCL/ESCOMs.
7. PS to MD/D(P&IT)/D(T)/D(F), KPTCL.
8. PS to D(Law)/IGP, Vigilance/Chief Conservator of Forests, KPTCL.
9. PS to GM (A & HRD)/ Company Secretary, KPTCL.
10. All Officers, Corporate Office.
11. SA-2, Records/ website

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union, (Reg.No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees Welfare Association.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

ANNEXURE-I TO ORDER NO.KPTCL/B16/4679/2006-07, DATED: 27.09.2006

PAY SCALES OF OFFICERS WITH EFFECT FROM 1ST APRIL 2003

SL. NO.	DESIGNATION	EXISTING PAY SCALES	REVISED PAY SCALES w.e.f. 01.04.2003
1	i) Executive Director	Rs.18100-450-18550-500-22050-550-23150	Rs.19975-495-20470-550-24320-605-25530
2	i) Chief Engineer (Electricity) ii) Financial Adviser iii) Company Secretary	Rs.15850-450-18550-500-22050	Rs.17500-495-20470-550-24320
3	i) Superintending Engineer (Elec./Civil) ii) Controller	Rs.13200-400-13600-450-18550-500-20550	Rs.14585-440-15025-495-20470-550-22670
4	i) Executive Engineer (Elec./Civil) ii) Deputy Controller	Rs.11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550	Rs.12880-385-13265-440-15025-495-20470-550-21570
5	i) Asst Executive Engineer (Elec./Civil) ii) Accounts Officer iii) Personal Secretary	Rs.8550-250-8800-300-10600-350-12000-400-13600-450-18550	Rs.9470-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025-495-20470
6	i) Assistant Engineer (Elec./Civil) ii) Assistant Accounts Officer iii) Senior Personal Assistant	Rs.7800-250-8800-300-10600-350-12000-400-13600	Rs.8645-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025

1. The posts of Senior Sports Officer and Public Relations Officer are equivalent to the posts of SEs/Controllers and the posts of Assistant Public Relations Officer and Assistant Sports Officer are equivalent to the posts of AEE/AO/PS.
2. If the Designation of any category of Officers is not included in the above table, the Officers shall be extended the revised scale of pay corresponding to his/her existing scale of pay.
3. The Assistant Engineers (Non-Graduates) shall also be given the same scale and remuneration as given to the Assistant Engineers (Graduates).

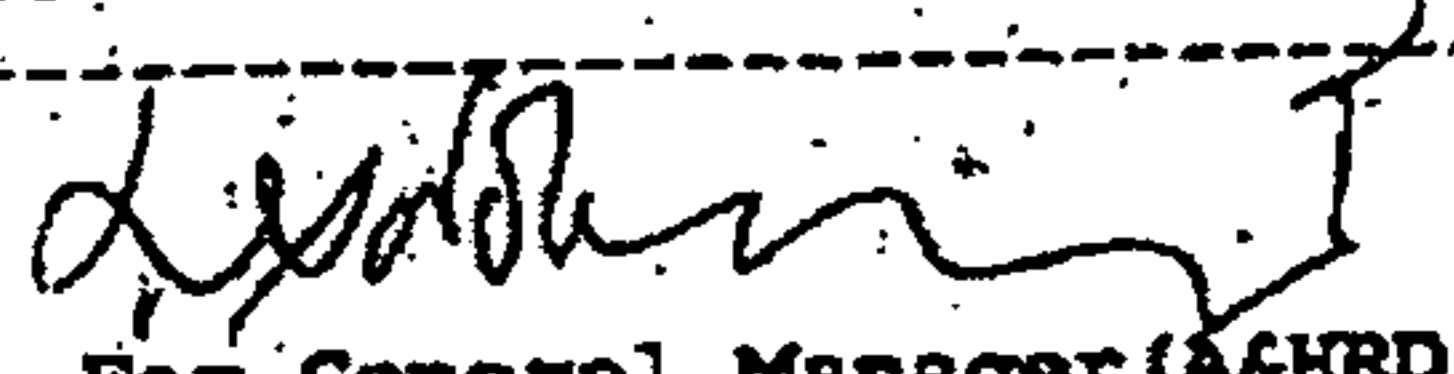
[Signature]
27/9/06
GENERAL MANAGER
(ADMN. & HRD)

CORPORATION LIMITED

Annexure - 2 to order No. KPTCL/B16/4679/2006-07 dtd 27/09/2006.

Existing Scale No. 1 : 18100-450-18550-500-22050-550-23150
Revised Scale NO. 1 : 19975-495-20470-550-24320-605-25530

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	18,100.00	19,975.00
2	18,550.00	20,470.00
3	19,050.00	21,020.00
4	19,550.00	21,570.00
5	20,050.00	22,120.00
6	20,550.00	22,670.00
7	21,050.00	23,220.00
8	21,550.00	23,770.00
9	22,050.00	24,320.00
10	22,600.00	24,925.00
11	23,150.00	25,530.00

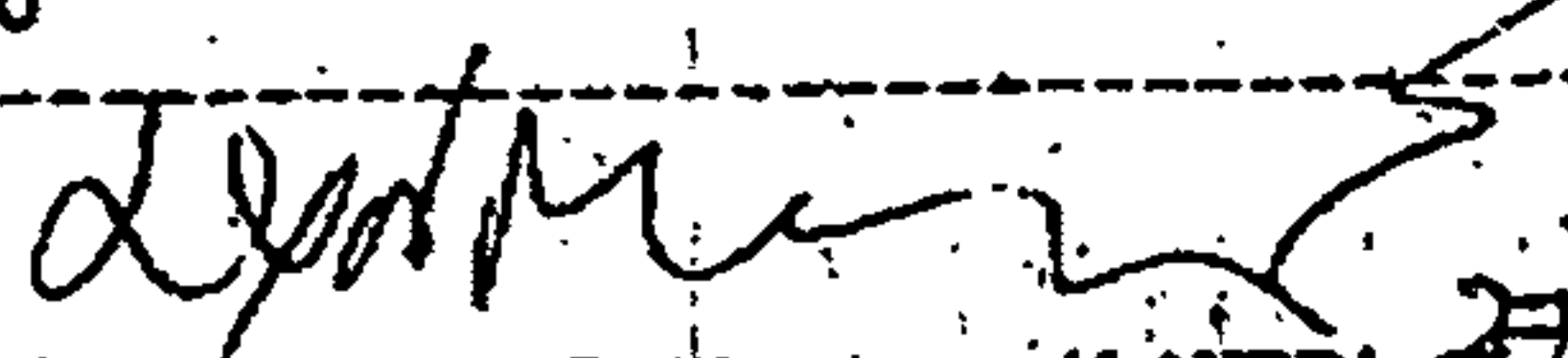

For General Manager (A&HRD) 27/9/06
KPTCL

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure - 2 to order No. KPTCL/B16/4679/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 2 : 15850-450-18550-500-22050
Revised Scale NO. 2 : 17500-495-20470-550-24320

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	15,850.00	17,500.00
2	16,300.00	17,995.00
3	16,750.00	18,490.00
4	17,200.00	18,985.00
5	17,650.00	19,480.00
6	18,100.00	19,975.00
7	18,550.00	20,470.00
8	19,050.00	21,020.00
9	19,550.00	21,570.00
10	20,050.00	22,120.00
11	20,550.00	22,670.00
12	21,050.00	23,220.00
13	21,550.00	23,770.00
14	22,050.00	24,320.00


For General Manager (A&HRD)
KPTCL

27/09/06

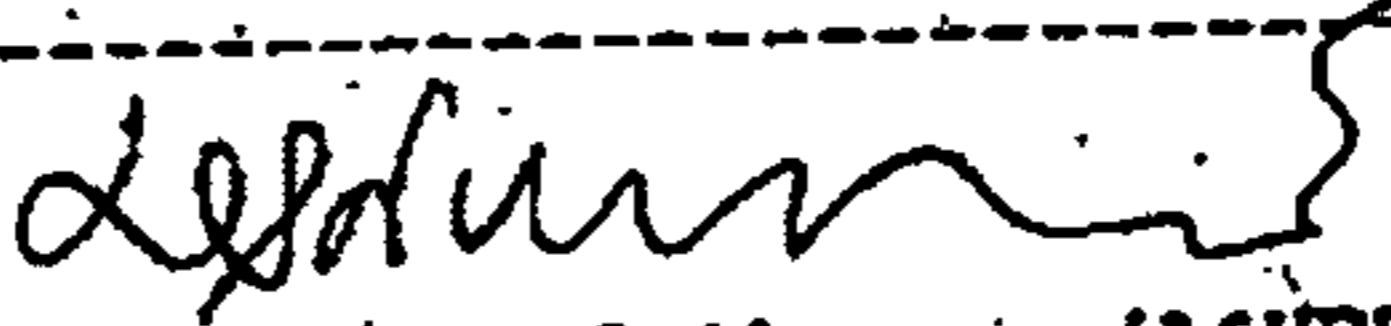
KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure - 2 to order No. KPTCL/B16/4679/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 3 : 13200-400-13600-450-18550-500-20550

Revised Scale NO. 3 : 14585-440-15025-495-20470-550-22670

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	13,200.00	14,585.00
2	13,600.00	15,025.00
3	14,050.00	15,520.00
4	14,500.00	16,015.00
5	14,950.00	16,510.00
6	15,400.00	17,005.00
7	15,850.00	17,500.00
8	16,300.00	17,995.00
9	16,750.00	18,490.00
10	17,200.00	18,985.00
11	17,650.00	19,480.00
12	18,100.00	19,975.00
13	18,550.00	20,470.00
14	19,050.00	21,020.00
15	19,550.00	21,570.00
16	20,050.00	22,120.00
17	20,550.00	22,670.00


For General Manager (AGHRD)
KPTCL
27/09/06

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annaxure - 2 to order No. KPTCL/B16/4679/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 4 : 11650-350-12000-400-13600-450-18550-500-19550
Revised Scale NO. 4 : 12880-385-13265-440-15025-495-20470-550-21570

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	11,650.00	12,880.00
2	12,000.00	13,265.00
3	12,400.00	13,705.00
4	12,800.00	14,145.00
5	13,200.00	14,585.00
6	13,600.00	15,025.00
7	14,050.00	15,520.00
8	14,500.00	16,015.00
9	14,950.00	16,510.00
10	15,400.00	17,005.00
11	15,850.00	17,500.00
12	16,300.00	17,995.00
13	16,750.00	18,490.00
14	17,200.00	18,985.00
15	17,650.00	19,480.00
16	18,100.00	19,975.00
17	18,550.00	20,470.00
18	19,050.00	21,020.00
19	19,550.00	21,570.00


For General Manager (AGRD)
KPTCL

27/09/06

CORPORATION LIMITED

Annexure - 2 to order No. KPTCL/B16/4679/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 5 : 8550-250-8800-300-10600-350-12000-400-13600-450-18550

Revised Scale NO. 5 : 9470-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025-495-20470

Sl.No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	8,550.00	9,470.00
2	8,800.00	9,745.00
3	9,100.00	10,075.00
4	9,400.00	10,405.00
5	9,700.00	10,735.00
6	10,000.00	11,065.00
7	10,300.00	11,395.00
8	10,600.00	11,725.00
9	10,950.00	12,110.00
10	11,300.00	12,495.00
11	11,650.00	12,880.00
12	12,000.00	13,265.00
13	12,400.00	13,705.00
14	12,800.00	14,145.00
15	13,200.00	14,585.00
16	13,600.00	15,025.00
17	14,050.00	15,520.00
18	14,500.00	16,015.00
19	14,950.00	16,510.00
20	15,400.00	17,005.00
21	15,850.00	17,500.00
22	16,300.00	17,995.00
23	16,750.00	18,490.00
24	17,200.00	18,985.00
25	17,650.00	19,480.00
26	18,100.00	19,975.00
27	18,550.00	20,470.00


 For General Manager (AGHRD) 27/09/06
 KPTCL

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure - 2 to order No. KPTCL/B16/4679/2006-07 dtd 27/09/2006

Existing Scale No. 6 : 7800-250-8800-300-10600-350-12000-400-13600

Revised Scale NO. 6 : 8645-275-9745-330-11725-385-13265-440-15025

Sl. No	Existing Pay Stage	Fixation in the Revised Pay Scale
1	7,800.00	8,645.00
2	8,050.00	8,920.00
3	8,300.00	9,195.00
4	8,550.00	9,470.00
5	8,800.00	9,745.00
6	9,100.00	10,075.00
7	9,400.00	10,405.00
8	9,700.00	10,735.00
9	10,000.00	11,065.00
10	10,300.00	11,395.00
11	10,600.00	11,725.00
12	10,950.00	12,110.00
13	11,300.00	12,495.00
14	11,650.00	12,880.00
15	12,000.00	13,265.00
16	12,400.00	13,705.00
17	12,800.00	14,145.00
18	13,200.00	14,585.00
19	13,600.00	15,025.00


For General Manager (ASHRO) 27/09/06
KPTCL



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ:- ಶುಚಿತ್ವದ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 25.09.2006 ರಂದು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಸೂಚನೆ (ನೋಂ.ಸಂ.659) ಮತ್ತು ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ 27.9.2006 ಮತ್ತು ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ 27.9.2006.
3. ದಿನಾಂಕ 1.1.2006 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ, ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಶುಚಿತ್ವದ ದರವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ 10.5.2006.
4. ದಿನಾಂಕ 1.7.2006 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಶುಚಿತ್ವದ ದರವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ 25 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ 2006, ದಿನಾಂಕ 22.09.2006.
5. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 23.09.2006.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 30.09.2006

1. ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ತನ್ನ ನೌಕರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 1ನೇ ಜುಲೈ 2006 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ಹಾಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಶುಚಿತ್ವದ ದರವನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.74 ರಿಂದ ಶೇ.79 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದೆ.
2. ದಿನಾಂಕ: 1.4.2003 ಕ್ಕಿಂತ ಹಿಂದಿನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಪೂರ್ವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಹಾಗೂ ದಿನಾಂಕ: 1.4.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿರುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 1.7.2006 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಶುಚಿತ್ವದ ಸಂಚಿತ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧ-ಆ ಹಾಗೂ ಅನುಬಂಧ-ಆ ದಲ್ಲಿ ಕ್ರಮವಾಗಿ ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ.
3. ಈ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ಶುಚಿತ್ವದ ದರವನ್ನು ಜುಲೈ-2006 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮುಂದೆ ಮರುಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
4. ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ಪೂರ್ಣಾವಧಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ದಿನಗೂಲಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಬಿಡಿಗೂಲಿಯವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
5. ಈ ಆದೇಶಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದರೆ, ನೌಕರರು ಧಾರಣೆ ಮಾಡಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವರ್ತಮಾನ ವೇತನ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಇತರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಸಹ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ.

ಅ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳನುಸಾರವಾಗಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠಾಂಕ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸ್ಟ್ಯಾಂಪ್/ ಎಲಾಂಗೇಷನ್/ಅಡಿಷನಲ್/ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಳು.

ಆ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳನುಸಾರವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ (Personal Pay).

6. ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ ನಿರೂಪಿಸಿರುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಇತರ ಯಾವುದೇ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಸೇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಗಣನೆಗೆ ವಿಶೇಷ ವೇತನ, ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
7. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು 50 ಪೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಾಂಕಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು 50 ಪೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
8. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸಂಭಾವನೆಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಅಂಶವಾಗಿ ಕಾಣಿಸುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗುವುದು ಹಾಗೂ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇದನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ:

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

ಗೆ:

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ವಿಭಾಗ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಒಟ್ಟು) ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು); ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

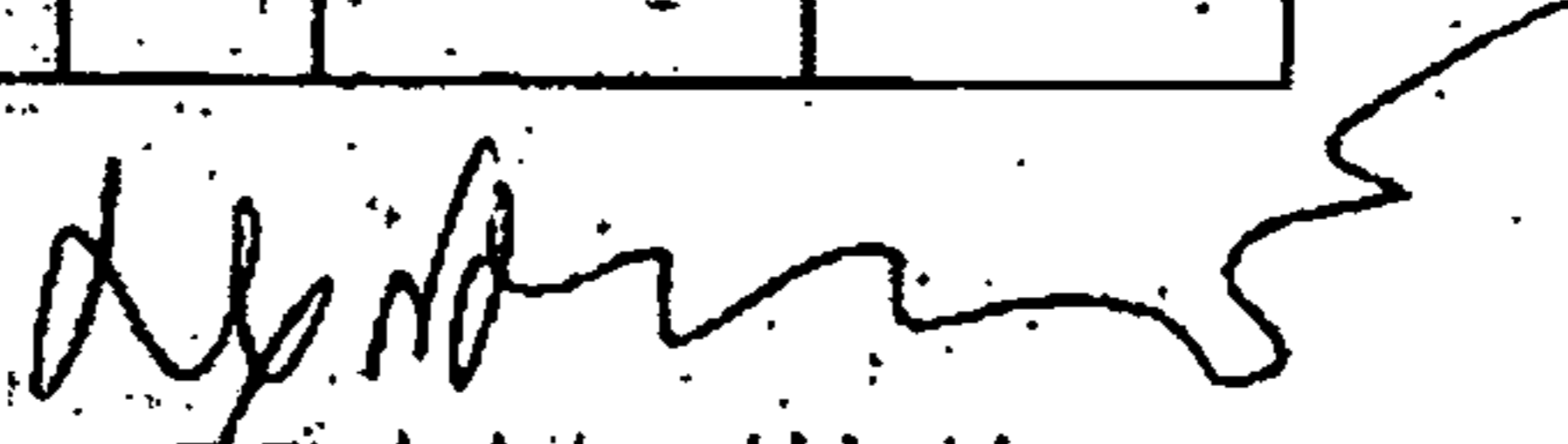
1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ: 30.09.2006

ದಿನಾಂಕ 1.7.2006 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳು

ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ
3125	2469	6275	4957	10600	8374
3185	2516	6350	5017	10950	8651
3245	2564	6425	5076	11300	8927
3305	2611	6525	5155	11650	9204
3365	2658	6575	5194	12000	9480
3425	2706	6700	5293	12400	9796
3500	2765	6725	5313	12800	10112
3575	2824	6875	5431	13200	10428
3650	2884	7025	5550	13600	10744
3725	2943	7050	5570	14050	11100
3800	3002	7225	5708	14500	11455
3900	3081	7300	5767	14950	11811
4000	3160	7400	5846	15400	12166
4100	3239	7550	5965	15850	12522
4200	3318	7575	5984	16300	12877
4300	3397	7750	6123	16750	13233
4425	3496	7800	6162	17200	13588
4550	3595	7925	6261	17650	13944
4675	3693	8050	6360	18100	14299
4800	3792	8300	6557	18550	14655
4925	3891	8550	6755	19050	15050
5075	4009	8600	6794	19550	15445
5225	4128	8800	6952	20050	15840
5375	4246	8900	7031	20550	16235
5525	4365	9100	7189	21050	16630
5675	4483	9200	7268	21550	17025
5825	4602	9400	7426	22050	17420
5975	4720	9500	7505	22600	17854
6000	4740	9700	7663	23150	18289
6125	4839	10000	7900		
6175	4878	10300	8137		

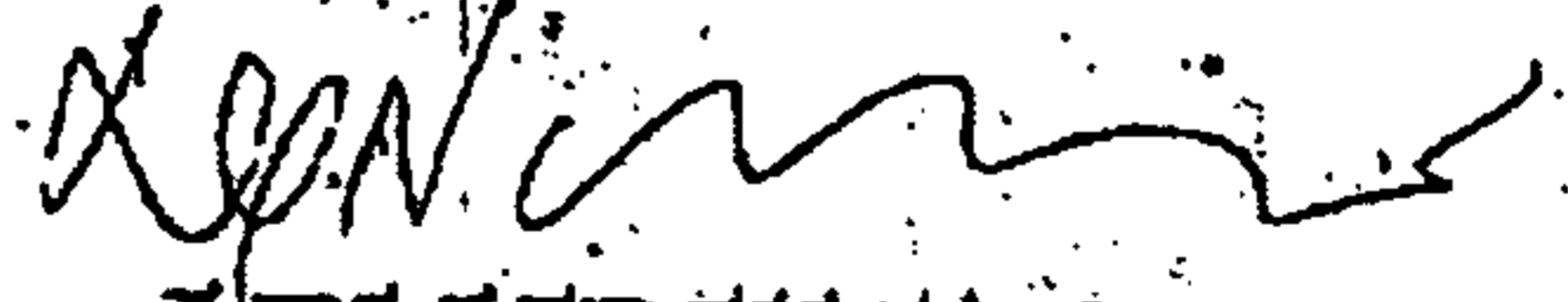

 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪರವಾಗಿ,
 ಕವಿಪ್ರನಿ.

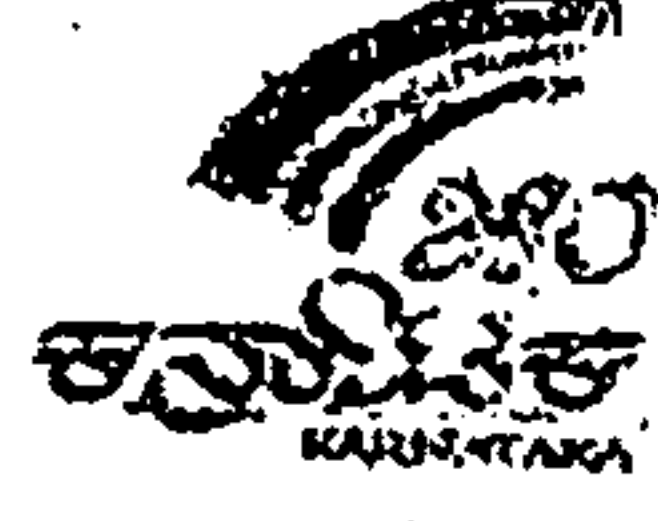
ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ: 30.09.2006

ದಿನಾಂಕ: 01.07.2006 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳು

ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ
3440	2718	6950	5491	12880	10175
3510	2773	7040	5562	13265	10479
3580	2828	7115	5621	13705	10827
3650	2884	7235	5716	14145	11175
3720	2939	7280	5751	14585	11522
3790	2994	7430	5870	15025	11870
3875	3061	7445	5882	15520	12261
3960	3128	7610	6012	16015	12652
4045	3196	7625	6024	16510	13043
4130	3263	7775	6142	17005	13434
4215	3330	7820	6178	17500	13825
4325	3417	8015	6332	17995	14216
4435	3504	8095	6395	18490	14607
4545	3591	8210	6486	18985	14998
4655	3677	8370	6612	19480	15389
4765	3764	8405	6640	19975	15780
4905	3875	8600	6794	20470	16171
5045	3986	8645	6830	21020	16606
5185	4096	8795	6948	21570	17040
5325	4207	8920	7047	22120	17475
5465	4317	9195	7264	22670	17909
5630	4448	9470	7481	23220	18344
5795	4578	9745	7699	23770	18778
5960	4708	10075	7959	24320	19213
6125	4839	10405	8220	24925	19691
6290	4969	10735	8481	25530	20169
6455	5099	11065	8741		
6620	5230	11395	9002		
6650	5254	11725	9263		
6785	5360	12110	9567		
6845	5408	12495	9871		


 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ವರವಾಗಿ,
 ಕವಿಪ್ರನಿ.



ಐದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿರುವ ವೇತನ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

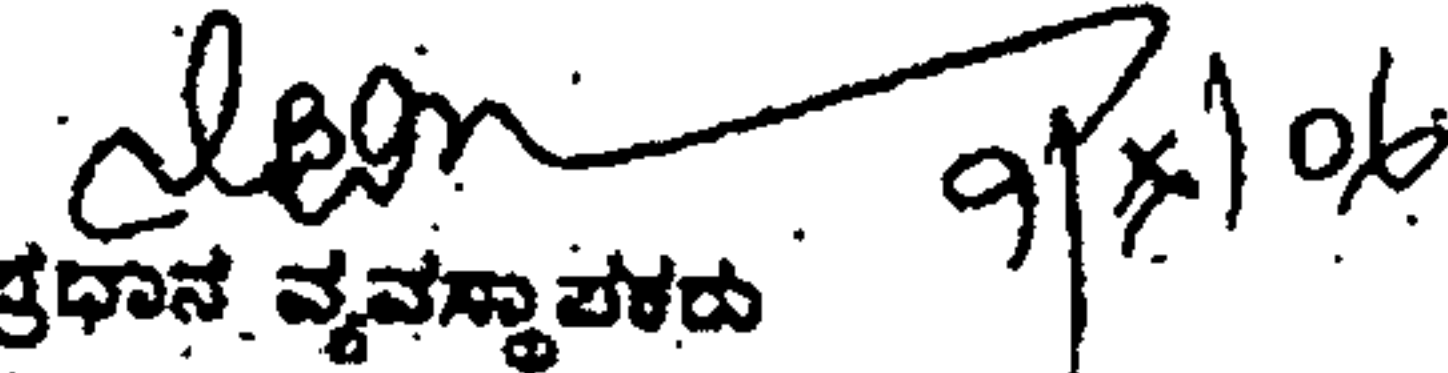
ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತರೆ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 27.9.2006 ರಂದು ಕವಿಪ್ರಸಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ. 659) ಮತ್ತು ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರು ಹಾಗೂ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರಸಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ 27.9.2006 ಮತ್ತು ಕವಿಪ್ರಸಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ 27.9.2006.
3. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ 28.9.2006 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರಸಿ/ಬಿ16/4678/2006-07, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 9.10.2006

ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರು ಹಾಗೂ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರಸಿ/ಬಿ16/4678/2006-07 ದಿನಾಂಕ 27.9.2006 ಮತ್ತು ಕವಿಪ್ರಸಿ/ಬಿ16/4679/2006-07 ದಿನಾಂಕ 27.9.2006 ಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ವೇತನ ವ್ಯತ್ಯಾಸದ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ದಿನಾಂಕ 20.10.2006 ರಂದು ಆಚರಿಸಲ್ಪಡುವ ದೀಪಾವಳಿ ಹಬ್ಬಕ್ಕೆ ಮುನ್ನ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ.)

ಗೆ:

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರಸಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಅರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಒಟ್ಟು ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರಸಿ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರಸಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ:- ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:


1. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 25.09.2006 ರಂದು ಕ.ವಿ.ಮಂ.ಡಳಿತ ಅಡಳಿತ ವರ್ಗ ಹಾಗೂ ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.859) ಇವರ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.01.2006 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರವನ್ನು ಶೇ.71 ರಿಂದ ಶೇ.74 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3611/2003-2004, ದಿನಾಂಕ: 27.05.2006.
3. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2006 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶೇ.74 ರಿಂದ ಶೇ.79 ಕ್ಕೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಅಇ(ಎಶೇಷ) 13 ಸಿಪಿ 2006, ದಿನಾಂಕ: 6.10.2006.
4. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 10.10.2006.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3611/2003-2004, ಬೆಂಗಳೂರು,

ದಿನಾಂಕ: 25.10.2006

1. ನಿಗಮದಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಶೇ.74 ರಷ್ಟಿರುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಶೇ.79 ಕ್ಕೆ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2006 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
2. ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ದರದಲ್ಲಿ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಜುಲೈ - 2006 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮರು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
3. ಈ ಆದೇಶದಿಂದಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಮಾತ್ರದಲ್ಲಿ ಐವತ್ತು ಪೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಐವತ್ತು ಪೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ.


ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
ಇಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯವ್ರಮಣಮೂರ್ತಿ, ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮೆಟ್ರಾಂ, ಹೆಸಾಂ, ಬೆಸಾಂ ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕ.ವಿ.ಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರಗಳ ಸಂಘ.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸಾಂಗಳು.

5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು,
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು,
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು,
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು, ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ, ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ) /ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಉಸೂನು), ಕವಿಪ್ರನಿ,
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮು.ಸಂ.ಆ), ಕವಿಪ್ರನಿ /ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು,
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ - 2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂಖ್ಯೆ.659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (D), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ನಿಗಮದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರು / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರ ಮಂಜೂರಾತಿ ಬಗ್ಗೆ.

ಒದಲಾಗಿದೆ:

1. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 25.09.2006 ರಂದು ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ ಹಾಗೂ ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659) ಇವರ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07, ದಿನಾಂಕ: 27.09.2006.
3. ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07, ದಿನಾಂಕ: 27.09.2006.
4. ಸರ್ಕಾರಿ ಒಂಚಣಿದಾರರು/ಕುಟುಂಬ ಒಂಚಣಿದಾರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರ ಮಂಜೂರಾತಿ ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆ(ವಿಶೇಷ) 01 ಓಎನ್ 2006, ದಿನಾಂಕ: 04.04.2006.
5. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ದಿನಾಂಕ: 19.04.2006 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

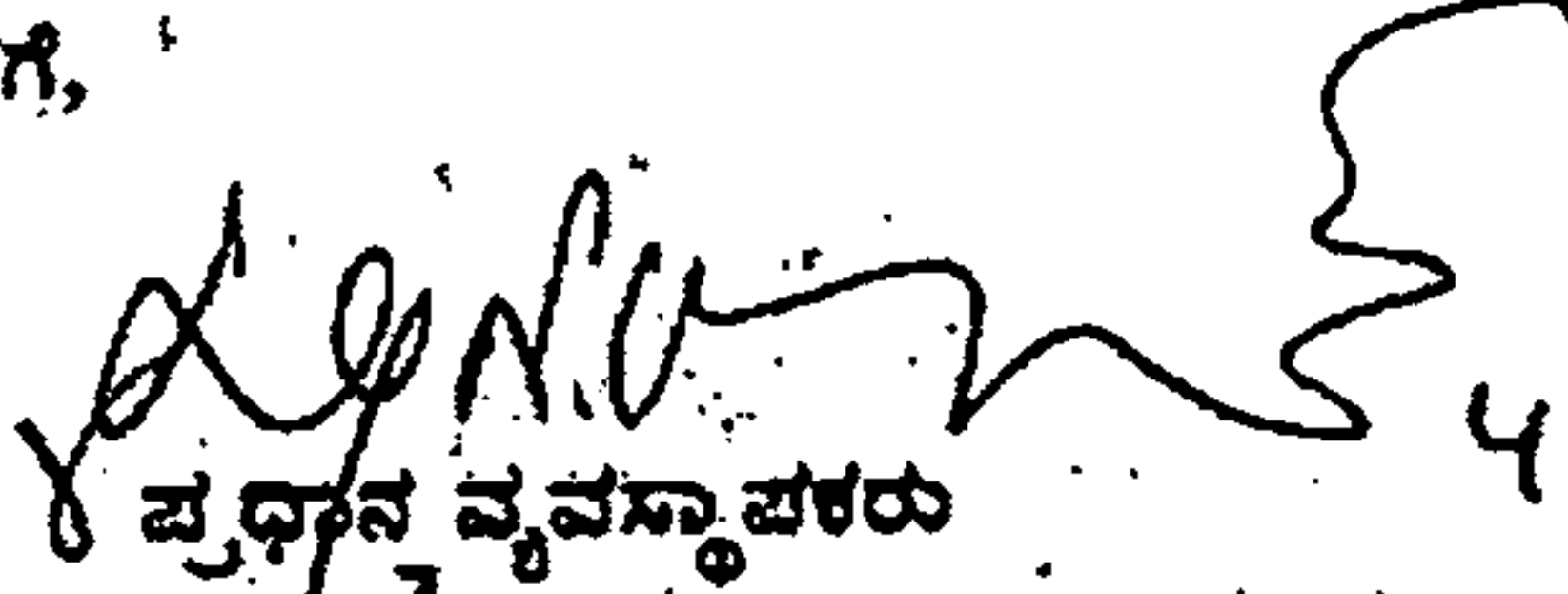
ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4677/2006-07,

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 04.11.2006

1. ನಿಗಮದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರು ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮಾಸಿಕ ಕನಿಷ್ಠ ರೂ. 150/- ಮತ್ತು ಗರಿಷ್ಠ ರೂ. 750/-ಗಳ ಮಿತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಅವರ ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ : ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಶೇ.10 ರ ದರದಲ್ಲಿ ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2006 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ನಿಗಮವು ಹರ್ಷಿಸುತ್ತದೆ.
2. ಈ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವ ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಅಂಶವನ್ನಾಗಿ ತೋರಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಮುಂದೆ ಮಾಡಲಾಗುವ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ : ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಪಡೆಯುವ ಹೆಚ್ಚಳದಲ್ಲಿ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
3. ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರದ ಕಾರಣದಿಂದ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು ಐವತ್ತು ಪೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಶಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಾಂಕಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಐವತ್ತು ಪೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಶವನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

4. ಈ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಯಾವುದೇ ಕಾರಣಕ್ಕೂ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯೆ ಆಫವಾ ಇನ್ನಿತರ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಉಪಲಬ್ಧಗಳೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.
5. ಈ ಮಧ್ಯಂತರ ಪರಿಹಾರದ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಓಂಜಿನಿ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ಭರಿಸುವ ಲೆಕ್ಕ ಶೀರ್ಷಿಕೆಯಿಂದಲೇ ಭರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು, ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕೆಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (೦), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಗರಿಷ್ಠ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಹೆಚ್ಚಳದ ಬಗ್ಗೆ.

ಪ್ರದರ್ಶನ:


1. ದಿನಾಂಕ 1.4.1998 ಹಾಗೂ ತದನಂತರ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ/ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಒಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕೃತಗೊಳಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ (ಎಸ್‌ಒಎಲ್) 1 ಒಳಟಿ 99 ದಿನಾಂಕ 15.2.1999.
2. ದಿನಾಂಕ 1.4.1998 ಹಾಗೂ ತದನಂತರ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ/ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಒಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕೃತಗೊಳಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3593/98-99 ದಿನಾಂಕ 14.5.1999.
3. ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ (ಎಸ್‌ಒಎಲ್) 1 ಒಳಟಿ 99 ದಿನಾಂಕ 15.2.1999 ನ್ನು ತಿದ್ದುಪಡಿಸಿ ದಿನಾಂಕ 1.2.1999 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಗರಿಷ್ಠ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಮಾಸಿಕ ರೂ.10,610/- ರಿಂದ ರೂ.11,610/- ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಆಇ (ಎಲೆಫ) 2 ಒಳಟಿ 99 ದಿನಾಂಕ 11.10.1999.
4. ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಹಾಗೂ ಇತರ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 25.9.2006 ರಂದು ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ ಹಾಗೂ ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659) ಇವರ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
5. ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಹಾಗೂ ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4678/2006-07, ದಿನಾಂಕ: 27.9.2006.
6. ದಿನಾಂಕ 1.4.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಹಾಗೂ ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/4679/2006-07, ದಿನಾಂಕ: 27.9.2006.
7. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ 7.11.2006.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3598/98-99, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 16 NOV 2006

ದಿನಾಂಕ 1.4.1998 ಹಾಗೂ ತದನಂತರ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ/ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಒಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕೃತಗೊಳಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3593/98-99 ದಿನಾಂಕ 14.5.1999 ರ ಕಂಡಿಕೆ 3.1 ರಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಗರಿಷ್ಠ ಮಾಸಿಕ ಒಂಚಣಿಯನ್ನು ರೂ.10,610/- ರಿಂದ ರೂ.11,610/- ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಈ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ 1.2.1999 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ.)

ಗೆ:

1. ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು, ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಬಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರನಿ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾವಿಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ. 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಕಾವಲುಗಾರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ದಪ್ಪರಿ ಹುದ್ದೆಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ದಿನಾಂಕ: 06.07.2006 ರಂದು ನಡೆದ 54ನೇ ಮಂಡಳಿ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ, ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಹುದ್ದೆಗಳ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ನೇಮಕಾತಿಗೂ ವಾಲಿಸುವಂತೆ ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿ 9ನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು "ದಪ್ಪರಿ" ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗೊಳಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. 10ನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಹಾಗೂ 10ನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಅನುತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. 9ನೇ ತರಗತಿ ಹಾಗೂ 10ನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಹಾಗೂ 10ನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಅನುತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಹಲವಾರು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ದಪ್ಪರಿ ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಇವರುಗಳನ್ನು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿಗೊಳಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಇಂತಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಪರ್ಯಾಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಮಾಡುವ ವಿಷಯವನ್ನು ಕೂಲಂಕುಷವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಯಿತು. ರಾಜ್ಯಾದ್ಯಂತ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹಲವಾರು ಕಾವಲುಗಾರ ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇರುವುದರಿಂದ ಹಾಗೂ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕೂಗಳ ಇತ್ತೀಚಿನ ಕಾರ್ಯ ವೈಖರಿಯಲ್ಲಿ ಕಾವಲುಗಾರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವ ಅವಶ್ಯಕತೆ ಇಲ್ಲದೇ ಇರುವುದರಿಂದ ನೇರನೇಮಕಾತಿಯಡಿಯಲ್ಲಿನ ಕೆಲವು ಕಾವಲುಗಾರ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ದಪ್ಪರಿ ಹುದ್ದೆಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಿ 9ನೇ ತರಗತಿ ಹಾಗೂ 10ನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಹಾಗೂ 10ನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಅನುತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ದಪ್ಪರಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಗೊಳಿಸಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ5/ಬಿಜೆಪಿ/4147/2003-04,

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ:

05 DEC 2006


1. ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿನ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನಾ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಖಾಲಿ ಇರುವ ಪ್ರತಿ ವೃತ್ತದ ಮುಂದೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಸಂಖ್ಯೆಗಳನ್ನು ಕಾವಲುಗಾರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ದಪ್ಪರಿ ಹುದ್ದೆಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲು ಅನುಮೋದಿಸಿದೆ.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ವೃತ್ತದ ಹೆಸರು	ದಪ್ಪರಿ ಹುದ್ದೆಗಳಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಲಾಗಿರುವ ಕಾವಲುಗಾರ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆ
1.	ಬೆಂಗಳೂರು (ದಕ್ಷಿಣ/ಉತ್ತರ/ಗ್ರಾಮೀಣ)	75
2.	ತುಮಕೂರು	07

3.	ಮೈಸೂರು	20
4.	ಹಾಸನ	08
5.	ದಾವಣಗೆರೆ	09
6.	ಮಂಗಳೂರು	05
7.	ಶಿವಮೊಗ್ಗ	15
8.	ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ	25
9.	ಬೆಳಗಾವಿ	10
10.	ಗುಲ್ಬರ್ಗ	13
11.	ಮುನಿರಾಬಾದ್	13
ಒಟ್ಟು		200

2. ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವೃತ್ತಗಳ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ.) ಗಳು ತಮ್ಮ ವೃತ್ತದ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಕಚೇರಿಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಬೇಕಿರುವ ಕಾವಲುಗಾರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ದಪ್ಪರಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಅವಶ್ಯಕತೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ವೃತ್ತಗಳ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ಕಚೇರಿಗಳಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಿ ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನ ಹೊರಡಿಸುವುದು.
3. ಸದರಿ ದಪ್ಪರಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು 9ನೇ ತರಗತಿ ಹಾಗೂ 10ನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಹಾಗೂ 10ನೇ ತರಗತಿಯಲ್ಲಿ ಅನುತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಅನುಕಂಪದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡುವ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿ ಮಾಡುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಎಲ್ಲಾ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು, ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಸಾಂಗಲು ಹಾಗೂ ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ./ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಐಸೂನು), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಎಸ್ಸಾಂಗಲು.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ.-II ದಾಖಲೆಗಳು.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No. KPTCL/B16/4313/2006-06



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Dated: 07 DEC 2006

07-DEC-2006

NOTIFICATION

Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board (Recruitment and Service conditions of Probationary Mazdoors) Regulations, 1997 as hereunder.

1. TITLE, COMMENCEMENT AND APPLICATION:

- These Regulations shall be called the "Karnataka Electricity Board (Recruitment and Service Conditions of Probationary Mazdoors) Regulations (Amendment), 2006" as hereunder.
- They shall come into force with immediate effect.
- They shall apply to Probationary Mazdoors appointed on monthly consolidated remuneration.

2. AMENDMENT TO CLAUSE 5, 6 AND 8 OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD (RECRUITMENT AND SERVICE CONDITIONS OF PROBATIONARY MAZDOORS) REGULATIONS:

Clause	As Existing	As Amended
5.	<p><u>DURATION OF APPOINTMENT:</u></p> <p>The duration of appointment under these regulations shall be as follows:</p> <ol style="list-style-type: none"> THREE years in respect of the Gangmen converted as Probationary Mazdoors. SIX years in respect of the Probationary Mazdoors appointed under Direct Recruitment. <p>During the above period the Probationary Mazdoor may be removed if his services are found to be unsatisfactory at any time by issuing a notice in writing.</p>	<p><u>DURATION OF APPOINTMENT:</u></p> <p>The duration of appointment under these regulations shall be as follows:</p> <ol style="list-style-type: none"> THREE years in respect of the Gangmen converted as Probationary Mazdoors. FIVE years in respect of the Probationary Mazdoors appointed under Direct Recruitment. <p>During the above period the Probationary Mazdoor may be removed if his services are found to be unsatisfactory at any time by issuing a notice in writing.</p>
6.	<p><u>MINIMUM QUALIFICATION:</u></p> <p>The candidates seeking appointment as Probationary Mazdoors under these Regulations:</p> <ol style="list-style-type: none"> Should have passed VII Standard examination in Karnataka State and should have knowledge of speaking, reading and writing in Kannada; Should have normal eye sight; 	<p><u>MINIMUM QUALIFICATION:</u></p> <p>The candidates seeking appointment as Probationary Mazdoors under these Regulations:</p> <ol style="list-style-type: none"> Should have passed 10th Standard examination in Karnataka State and should have knowledge of speaking, reading and writing in Kannada; Should have normal eye sight;

[Handwritten Signature]

	(iii) Should possess good physical fitness so as to be capable of attending hard work like digging pits, trenches, erection, climbing of poles, carrying materials etc.	(iii) Should possess good physical fitness so as to be capable of attending hard work like digging pits, trenches, erection, climbing of poles, carrying materials etc.																																				
8.	<p>The workmen shall be entitled to a monthly remuneration as detailed below:</p> <p>a) Gangmen converted as Probationary Mazdoors:</p> <table> <tr> <td>i) Rs.2,000/- p.m.</td> <td>I Year</td> <td rowspan="3">} No other allowances shall be payable during this period.</td> </tr> <tr> <td>ii) Rs.2,250/- p.m.</td> <td>II Year</td> </tr> <tr> <td>iii) Rs.2,500/- p.m.</td> <td>III Year</td> </tr> </table> <p>b) Probationary Mazdoors appointed under Direct Recruitment :</p> <table> <tr> <td>i) Rs.2,000/- p.m.</td> <td>I Year</td> <td rowspan="5">} No other allowances shall be payable during this period.</td> </tr> <tr> <td>ii) Rs.2,125/- p.m.</td> <td>II Year</td> </tr> <tr> <td>iii) Rs.2,250/- p.m.</td> <td>III Year</td> </tr> <tr> <td>iv) Rs.2,375/- p.m.</td> <td>IV Year</td> </tr> <tr> <td>v) Rs.2,500/- p.m.</td> <td>V and VI Year</td> </tr> </table> <p>provided they have worked on all the working days in a month.</p>	i) Rs.2,000/- p.m.	I Year	} No other allowances shall be payable during this period.	ii) Rs.2,250/- p.m.	II Year	iii) Rs.2,500/- p.m.	III Year	i) Rs.2,000/- p.m.	I Year	} No other allowances shall be payable during this period.	ii) Rs.2,125/- p.m.	II Year	iii) Rs.2,250/- p.m.	III Year	iv) Rs.2,375/- p.m.	IV Year	v) Rs.2,500/- p.m.	V and VI Year	<p>The workmen shall be entitled to a monthly remuneration as detailed below:</p> <p>a) Gangmen converted as Probationary Mazdoors:</p> <table> <tr> <td>i) Rs.2,000/- p.m.</td> <td>I Year</td> <td rowspan="3">} No other allowances shall be payable during this period.</td> </tr> <tr> <td>ii) Rs.2,250/- p.m.</td> <td>II Year</td> </tr> <tr> <td>iii) Rs.2,500/- p.m.</td> <td>III Year</td> </tr> </table> <p>b) Probationary Mazdoors appointed under Direct Recruitment :</p> <table> <tr> <td>i) Rs.3,000/- p.m.</td> <td>I Year</td> <td rowspan="5">} No other allowances shall be payable during this period.</td> </tr> <tr> <td>ii) Rs.3,500/- p.m.</td> <td>II Year</td> </tr> <tr> <td>iii) Rs.4,000/- p.m.</td> <td>III Year</td> </tr> <tr> <td>iv) Rs.4,500/- p.m.</td> <td>IV Year</td> </tr> <tr> <td>v) Rs.5,000/- p.m.</td> <td>V Year</td> </tr> </table> <p>provided they have worked on all the working days in a month.</p>	i) Rs.2,000/- p.m.	I Year	} No other allowances shall be payable during this period.	ii) Rs.2,250/- p.m.	II Year	iii) Rs.2,500/- p.m.	III Year	i) Rs.3,000/- p.m.	I Year	} No other allowances shall be payable during this period.	ii) Rs.3,500/- p.m.	II Year	iii) Rs.4,000/- p.m.	III Year	iv) Rs.4,500/- p.m.	IV Year	v) Rs.5,000/- p.m.	V Year
i) Rs.2,000/- p.m.	I Year	} No other allowances shall be payable during this period.																																				
ii) Rs.2,250/- p.m.	II Year																																					
iii) Rs.2,500/- p.m.	III Year																																					
i) Rs.2,000/- p.m.	I Year	} No other allowances shall be payable during this period.																																				
ii) Rs.2,125/- p.m.	II Year																																					
iii) Rs.2,250/- p.m.	III Year																																					
iv) Rs.2,375/- p.m.	IV Year																																					
v) Rs.2,500/- p.m.	V and VI Year																																					
i) Rs.2,000/- p.m.	I Year	} No other allowances shall be payable during this period.																																				
ii) Rs.2,250/- p.m.	II Year																																					
iii) Rs.2,500/- p.m.	III Year																																					
i) Rs.3,000/- p.m.	I Year	} No other allowances shall be payable during this period.																																				
ii) Rs.3,500/- p.m.	II Year																																					
iii) Rs.4,000/- p.m.	III Year																																					
iv) Rs.4,500/- p.m.	IV Year																																					
v) Rs.5,000/- p.m.	V Year																																					

All other contents of Notification No KEB/B16/4313/97-98 dated 28.3.2008 shall remain unaltered.

By Order,


COMPANY SECRETARY

Copies to:

1. All Managing Directors, ESCOMs.
2. All Chief Engineers, Electy, KPTCL/ESCOMs.
3. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
4. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. PS to MD/Director (P&T)/Director (Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
9. PS to GM (A&HRD)/Company Secretary, KPTCL.
10. All Officers, Corporate Office.
11. SA-II, Records.

Copy for Information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No.:KPTCL/B16/4739/80-81



Corporate Office, /
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Date: 24 MAR 2007

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, as here under:

1. TITLE AND COMMENCEMENT:

- These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, (Amendment) 2007, as here under.
- These shall come into force with immediate effect.

2. AMENDMENT TO SL. NO. 1,2,3 AND 4 UNDER SUB GROUP IA - YELAHANKA DIESEL GENERATION POWER PLANT OF CHAPTER IX OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:

The Appointing/ Promoting Authority against Sl. No. 1,2,3 and 4 under sub Group IA - Yelahanka Diesel Generation Power Plant of Chapter IX of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations shall be substituted as follows:

Sl. No.	Category of Post	Appointing Authority	
		Existing	Amended
1	Station Mechanic Grade - I (D.G.)	SEE, DGPP, Yelahanka	Superintending Engineer (Elec.), Bangalore Circle (North)
2	Station Mechanic Grade - II (D.G.)	SEE, DGPP, Yelahanka	Superintending Engineer (Elec.), Bangalore Circle (North)
3	Station Attendant Grade - I (D.G.)	SEE, DGPP, Yelahanka	Superintending Engineer (Elec.), Bangalore Circle (North)
4	Station Attendant Grade - II (D.G.)	SEE, DGPP, Yelahanka	Superintending Engineer (Elec.), Bangalore Circle (North)

By order.


COMPANY SECRETARY

Copies to:

- All Managing Directors, ESCOMs.
- All Chief Engineers, Electy. KPTCL/ESCOMs.
- All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
- All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
- All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
- All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director(P&IT)/Director(Transmission)/Director(Law)/Director(Finance), KPTCL.
- PS to GM (A&HRD), Company Secretary, KPTCL.
- All Officers, Corporate Office.
- SA-II, Records.

Copy for Information to:

- The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
- The General Secretary, KEB Engineers' Association.
- The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
- The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/4147/2003-04



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Dated: 26 MAR 2007

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, as here under:

1. **TITLE AND COMMENCEMENT:**
 - a. These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, (Amendment) 2007, as here under.
 - b. These shall come into force with immediate effect.

2. **AMENDMENT TO CHAPTER VI OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:**

After Sl. No. 18 viz. Operator/Overseer/Meter Reader/Assistant Store Keeper under Chapter VI of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, Sl. No. 19 viz. Junior Meter Reader shall be inserted.


The method of recruitment and the minimum qualification for the post of Junior Meter Reader shall be as indicated in the Annexure-A appended to the notification.

3. **AMENDMENT TO GROUP-III - DISTRIBUTION SYSTEM (O&M) UNDER CHAPTER IX OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:**

After Sl. No. 7 viz. Assistant Lineman in Group-III - Distribution System (O&M) under Chapter IX of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, Sl. No. 8 viz. Junior Lineman shall be inserted.

The method of recruitment and the minimum qualification for the post of Junior Lineman shall be as indicated in the Annexure-B appended to the notification.

By order,


COMPANY SECRETARY,
KPTCL

Copies to:

1. All Managing Directors, ESCOMs.
2. All Chief Engineers, Electy, KPTCL/ESCOMs.
3. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
4. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.

7. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
8. PS to MD, KPTCL, Director (P&IT)/Director(Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
9. PS to GM (A&HRD)/GM (Tech.), Company Secretary, KPTCL.
10. All Officers, Corporate Office.
11. SA-II, Records/Website.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SG/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

ANNEXURE-A

**AMENDMENT TO CHAPTER VI OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS;
EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS - INSERTION OF THE POST OF JUNIOR
METER READER - METHOD OF RECRUITMENT AND MINIMUM QUALIFICATION FOR THE POST OF JUNIOR METER READER**

Sl. No.	Nomenclature of the post	Cadre	Method of recruitment	Minimum Qualification	Appointing/Promoting Authority
19	Junior Meter Reader	Circle wise	By direct recruitment.	(i) Should have passed 10 th Standard Examination. (ii) Should be on probation for one year. (iii) The following are required to complete the probationary period satisfactorily. (a) Should undergo training on appointment and should pass the test at the end of the training. (b) Should pass Kannada Language Test or should obtain exemption from passing Kannada Language Test as per regulations. (c) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the job, these should be assessed and reported by Official superiors through reports.	SEE of the O&M Circle


COMPANY SECRETARY,
KPTCL

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

ANNEXURE-B

**AMENDMENT TO GROUP III - DISTRIBUTION SYSTEM (O & M) UNDER CHAPTER IX OF THE
KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION)
REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS - INSERTION OF THE POST OF
JUNIOR LINEMAN - METHOD OF RECRUITMENT AND MINIMUM QUALIFICATION FOR THE POST OF JUNIOR LINEMAN**

Sl. No.	Nomenclature of the post	Category & Grade	Cadre	Method of recruitment	Minimum Qualification	Appointing/Promoting Authority
8	Junior Lineman	J	Division wise	By direct recruitment	(i) Should have passed 7 th Standard Examination. (ii) Should have knowledge of Kannada to read and write. (iii) Should have normal eye sight. (iv) Should have satisfactory physical fitness and mental ability. (v) Should be on probation for one year. (vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs. (vii) These should be assessed and reported by the Official superiors through reports.	EEE of the Division


 COMPANY SECRETARY,
 KPTCL

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/4703/2006-07



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Dated: 12 6 MAR 2007

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, as here under:

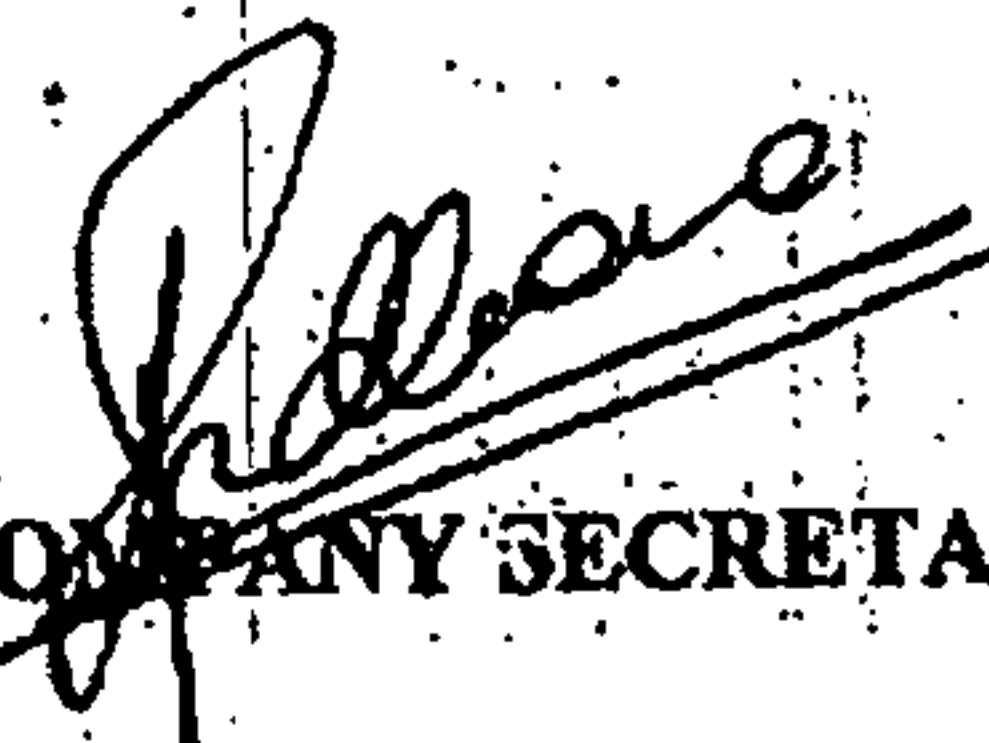
1. TITLE AND COMMENCEMENT:

- a. These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, (Amendment) 2007, as here under.
- b. These shall come into force with immediate effect.

2. AMENDMENT TO SL. NO. 8 AND 9 UNDER CHAPTER VI OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:

The method of recruitment and the minimum qualifications prescribed for the post of Assistant Executive Engineer (El.) in Sl. No. 8 and Assistant Executive Engineer (Civil) in Sl. No. 9 under Chapter VI of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations shall be as indicated in Annexure I and II appended to the Notification, in place of the existing method of recruitment and qualification.

By order,


COMPANY SECRETARY

Copies to:

1. Sri.V.Narayana Gowda, Director, KPTCL and President KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. Sri.B.N.Sathya Premakumar, Director, MESCOM, HESCOM, GESCOM, CESC and President, KEB Engineers' Association.
3. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
4. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
5. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director (P&IT)/Director (Transmission)/Director (Law)/ Director (Finance), KPTCL.
10. PS to GM (A&HRD), Company Secretary, KPTCL.
11. All Officers, Corporate Office.
12. SA-II, Records.

Copy for information to:

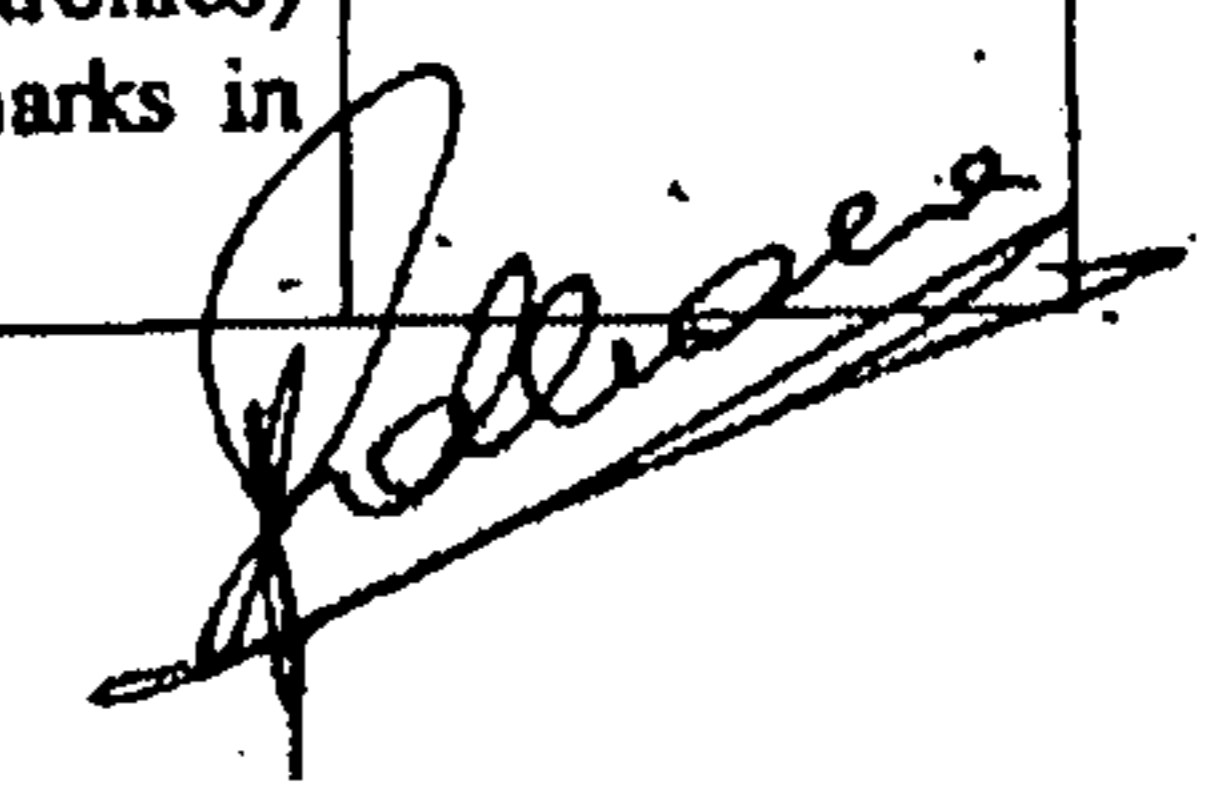
1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association,
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure I to BO No. KPTCL/B16/4703/2006-07 dated **126 MAR 2007**

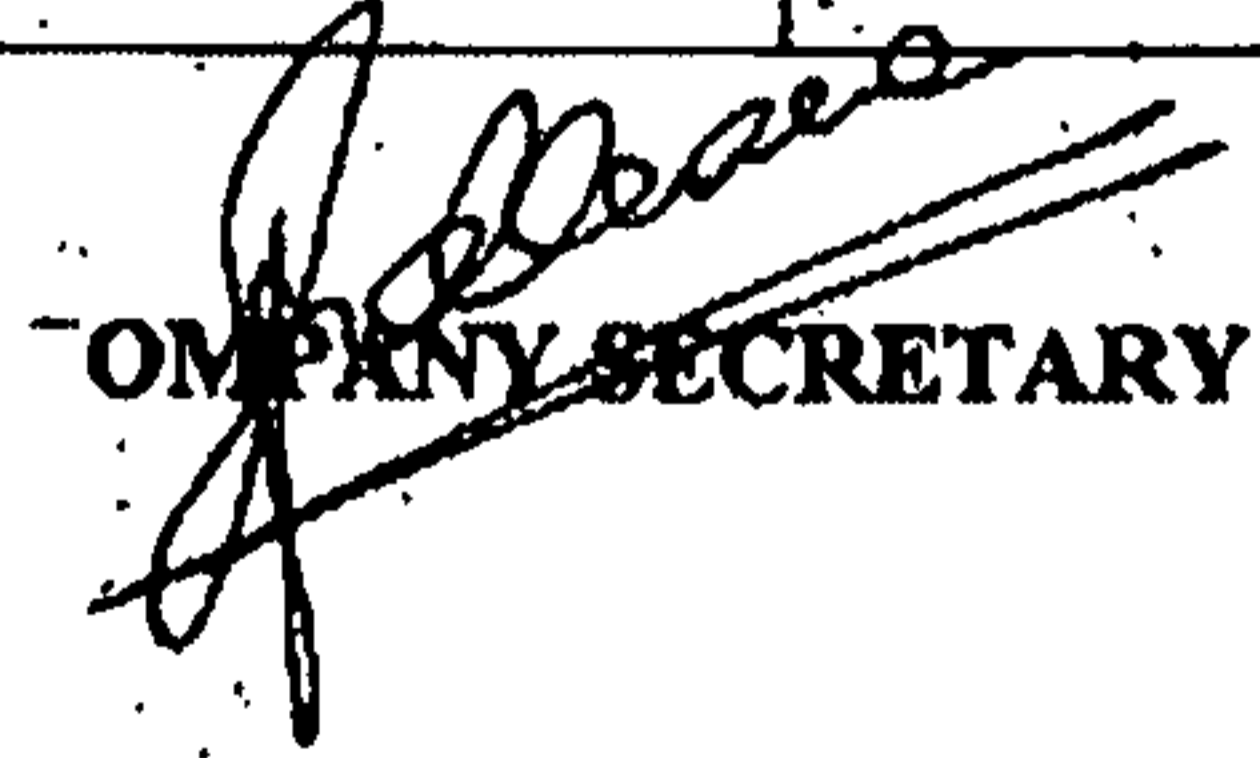
Amendment to the minimum qualification prescribed for the post of "Assistant Executive Engineer (El.)" in Sl. No. 8 under Chapter VI of Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations.

Sl. No.	Category of Post	Cadre	Method of Recruitment	Minimum Qualification	Appointing Authority
8.	Assistant Executive Engineer (El.)	State-wide	A. 25% of posts shall be filled up by direct recruitment (both from open competition and inservice employees) on the basis of the marks secured in the academic qualification, Technical Aptitude Test (TAT) and interview in the ratio of 50:30:20. Interview shall be conducted by a committee constituted by the Board from time to time.	<p>A. <u>Direct Recruitment</u></p> <p>i) <u>Assistant Executive Engineer (Electrical):</u> Shall be a first class graduate in Electrical Engineering or pass in AMIE (Section A & B Electrical) examination with not less than 60% of marks in aggregate of a recognised University/Institution.</p> <p>ii) <u>Assistant Executive Engineer (Computer Science):</u> Shall be a graduate in Computer Science & Engineering/Information Science & Engineering/Information Technology with not less than 50% of marks in aggregate of a recognised University/Institution or pass in AMIE (Section A & B Computer Science) examination with not less than 50% of marks in aggregate.</p> <p>iii) <u>Assistant Executive Engineer (Electronics & Communication/Telecommunication):</u> Shall be a graduate in Electronics & Communication Engineering/Telecommunication Engineering with not less than 50% of marks in aggregate of a recognised University/Institution or pass in AMIE (Section A & B Electronics) examination with not less than 50% of marks in aggregate.</p>	GM (Admn. & HRD)



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

				<p>iv) Assistant Executive Engineer (Mechanical):</p> <p>Shall be a graduate in Mechanical Engineering with not less than 50% of marks in aggregate of a recognised University/Institution or pass in AMIE (Section A & B Mechanical) examination with not less than 50% of marks in aggregate.</p> <p>v) Shall be on probation for one year.</p> <p>vi) The following qualifications are required to complete probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Shall undergo training as prescribed by the Board.</p> <p>b) Shall pass Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada Language test as per Regulations.</p> <p>c) Shall pass Executive Higher examination conducted by the Board.</p> <p>d) Shall maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs. These should be assessed and reported by their Official Superiors through the reports.</p>	
--	--	--	--	--	--


COMPANY SECRETARY

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure II to BO No. KPTCL/B16/4703/2006-07 dated **216 MAR 2007**

Amendment to the method of recruitment and minimum qualification prescribed for the post of "Assistant Executive Engineer (Civil)" in Sl. No. 9 under Chapter VI of Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations.

Sl. No.	Category of Post	Cadre	Method of Recruitment	Minimum Qualification	Appointing Authority
9.	Assistant Executive Engineer (Civil)	State-wide	A. 25% of posts shall be filled up by direct recruitment (both from open competition and inservice employees) on the basis of the marks secured in the academic qualification, Technical Aptitude Test (TAT) and interview in the ratio of 50:30:20. Interview shall be conducted by a committee constituted by the Board from time to time.	<p>A. Direct Recruitment</p> <p>i) Shall be a graduate in Civil Engineering with not less than 50% of marks in aggregate of a recognised University/Institution or pass in AMIE (Section A & B Civil) examination with not less than 50% of marks in aggregate.</p> <p>ii) Shall be on probation for one year.</p> <p>iii) The following qualifications are required to complete probationary period satisfactorily.</p> <p>a) Shall pass Executive Higher examination and Kannada Language test or obtain exemption from passing Kannada Language test as per Regulations.</p> <p>b) Shall maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude for learning the jobs. These should be assessed and reported by their Official Superiors through the reports.</p>	GM (Admn. & HRD)


COMPANY SECRETARY